

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah Penulis mengadakan pembahasan mengenai seberapa besar pengaruh Sistem Absensi Barcode (X) terhadap Keakuratan Informasi Penggajian (Y), maka Penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah Penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Sistem absensi kartu *barcode* telah diterapkan di perusahaan secara memadai, dengan sistem barcode yang berjalan sudah berjalan sebagaimana mestinya. Hal tersebut dilihat dari hal-hal berikut :
  - a. Alat dari absensi barcode yaitu kartu dan scannernya berfungsi dengan baik.
  - b. Software pengolahan gaji pegawai secara otomatis merekap dan mengakumulasikan data mentah absensi ke dalam format laporan.
  - c. Slip gaji yang tercetak dari olahan software tersebut menghasilkan informasi yang akurat bagi penerimanya.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Sistem Absensi Barcode (X) terhadap Keakuratan Informasi Penggajian (Y), dilihat dari hasil  $t$  hitung (2,068) >  $t$  tabel (2,048), maka  $H_0$  ditolak.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan pengamatan Penulis dan pembahasan serta kesimpulan di atas, sebagai langkah untuk meningkatkan sistem absensi barcode terhadap keakuratan informasi penggajian, Penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perkembangan perusahaan di masa mendatang dan dianggap perlu agar dapat berperan sebagai alat bantu manajemen dalam efisiensi dan efektivitas. Saran yang dapat diberikan oleh Penulis yang berkaitan dengan pembahasan pada Giant Hypermarket Pasteur Hyper Point adalah sebagai berikut:

1. Alat absensi diletakkan di tempat yang tidak terlalu jauh dan mudah dijangkau oleh pegawai untuk melakukan pengabsenan.
2. Alat absensi diletakkan berdampingan dengan meja security untuk mudah dipantau dan diawasi sehingga mengurangi tindakan kecurangan seperti titip absen.