

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine whether the company has implemented a barcode attendance system adequately and to find out how the barcode attendance system influences the accuracy of payroll information significantly. The object of this research is the employees of Giant Hypermarket Pasteur Hyper Point with take for 30 samples. This research is using simple regression analysis. The results of this research is that H_0 is rejected, and H_a accepted that there is a significant influence on the accuracy of the barcode attendance system payroll information. Furthermore it can be concluded that the barcode attendance system influences the accuracy of payroll information significantly.

Keyword: systems, attendance, barcode, information, payroll

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah perusahaan telah menerapkan sistem absensi barcode secara memadai dan untuk mengetahui adakah pengaruh yang signifikan dari sistem absensi barcode terhadap keakuratan informasi penggajian. Objek penelitian ini adalah pegawai Giant Hypermarket Pasteur Hyper Point yang melakukan absensi dengan sistem barcode dengan penarikan 30 sampel. Penelitian ini menggunakan analisis menggunakan regresi sederhana (*simple regression*). Hasil dari penelitian ini adalah H_0 yang ditolak, dan H_a diterima sehingga terdapat pengaruh signifikan sistem absensi barcode terhadap keakuratan informasi penggajian. Selanjutnya dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari sistem absensi barcode terhadap keakuratan informasi penggajian.

Keyword : sistem, absensi, barcode, informasi, penggajian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
.	
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Sistem.....	5
2.2 Informasi.....	6
2.3 Sistem Informasi.....	7
2.4 Akuntansi.....	7

2.5 Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.5.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.5.2 Tujuan Penyusunan Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.6 Sistem Absensi Barcode.....	10
2.6.1 Pengertian Barcode.....	10
2.6.2 Pengertian Sistem Absensi Barcode.....	11
2.6.3 Manfaat Sistem Absensi Barcode.....	12
2.6.4 Sistem Kerja Barcode.....	13
2.7 Keakuratan.....	15
2.8 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	16
2.8.1 Pengertian Gaji.....	16
2.8.2 Tujuan Penggajian.....	17
2.8.3 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	19
2.8.4 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	19
2.8.5 Informasi yang digunakan dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	20
2.8.6 Sistem dan Prosedur Penggajian.....	23
2.8.6.1 Sistem Prosedur dan Penempatan Karyawan.....	24
2.8.6.2 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu.....	26
2.8.6.3 Sistem dan Prosedur Penggajian atau Pembayaran Gaji.....	27
2.9 Rerangka Pemikiran.....	28
2.10 Hipotesis.....	31

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Objek Penelitian.....	32
3.2 Metode Penelitian dan pengujian data.....	33
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	3
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	34
3.2.3 Alat Pengumpulan Data.....	36
3.2.4 Populasi dan Sampel.....	37
3.2.4.1 Populasi.....	37
3.2.4.2 Sampel.....	37
3.2.4.3 Teknik Penarikan Sampel.....	38
3.2.5 Pengujian Data.....	38
3.2.5.1 Validitas.....	38
3.2.5.2 Reliabilitas.....	40
3.2.6 Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	41
3.2.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 44
4.1 Penerapan Sistem Absensi Barcode.....	45
4.2 Pengaruh Sistem Absensi Barcode Terhadap Keakuratan Informasi Penggajian.....	46
4.2.1 Pengujian Hipotesis.....	46
4.2.2 Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.2.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	51
4.2.3.1 Aspek Sistem Absensi Barcode (X).....	51

4.2.3.2 Aspek Keakuratan Informasi Penggajian (Y).....	60
4.2.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	67
4.2.5 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	69
4.2.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel X.....	48
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas Variabel X.....	49
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Y.....	50
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Variabel Y.....	50
Tabel 4.5 Frekuensi Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori tentang Aspek Sistem Absensi Barcode (X).....	53
Tabel 4.6 Perhitungan sistem absensi barcode teliti hingga hitungan detik.....	54
Tabel 4.7 Kartu absensi barcode memiliki bahan yang tahan terhadap air.....	54
Tabel 4.8 Kartu absensi barcode memiliki bahan yang tidak mudah kusut/lecek.....	55
Tabel 4.9 Kartu absensi barcode memiliki ukuran yang mudah disimpan.....	55
Tabel 4.10 Pada kartu absensi barcode memiliki ukuran barcode yang terbaca jelas.....	56
Tabel 4.11 Mesin absensi barcode dapat membaca barcode dengan cepat.....	56
Tabel 4.12 Sistem absensi barcode dapat mengolah data secara real time.....	57
Tabel 4.13 Setiap pegawai memiliki kode unik yang berbeda-beda pada kartu absensi barcodenya.....	58
Tabel 4.14 Tidak pernah terdapat ID yang sama pada setiap staf.....	58
Tabel 4.15 Lokasi mesin absensi mudah dipantau.....	59
Tabel 4.16 Lokasi mesin absensi terlindungi dari faktor perusak mesin, seperti : hujan, panas, debu.....	59

Tabel 4.17 Frekuensi Tanggapan Responden Berdasarkan Kategori Tentang Aspek Keakuratan Informasi Penggajian (Y)	61
Tabel 4.18 Jumlah gaji yang diterima nominalnya sesuai dengan pengelompokkan gaji.....	63
Tabel 4.19 Tidak terdapat kesalahan dalam pengelompokkan nominal gaji.....	63
Tabel 4.20 Gaji yang diterima tepat pada waktunya.....	64
Tabel 4.21 Tidak terdapat keterlambatan penerimaan gaji.....	64
Tabel 4.22 Perhitungan jam kerja pokok akurat.....	65
Tabel 4.23 Perhitungan jam kerja lembur akurat.....	65
Tabel 4.24 Perhitungan total gaji akurat dan tepat.....	66
Tabel 4.25 Tidak terdapat kesalahan penerima gaji.....	66
Tabel 4.26 Tidak terdapat dobel penerima gaji.....	67
Tabel 4.27 Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	67
Tabel 4.28 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	68
Tabel 4.29 Nilai Koefisien Regresi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	30
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Kurva Uji-t Dua Pihak	47
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Data Berdasarkan Kategori Tentang Variabel Sistem Absensi Barcode (X).....	53
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Data Berdasarkan Kategori Tentang Variabel Keakuratan Informasi Penggajian (Y).....	58