

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap tingkat komitmen pengurus senat mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung, dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Sebanyak 70% pengurus senat mahasiswa fakultas psikologi Universitas "X" Bandung memiliki komitmen pada tingkat yang tinggi. Ini berarti pengurus senat Fakultas Psikologi Universitas "X" memiliki kekuatan yang relatif tinggi dalam mengidentifikasi keterlibatan dirinya kepada organisasi.
2. Sebanyak 66.6 % pengurus senat mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung yang memiliki Komitmen tinggi memiliki aspek identifikasi pada tingkat tinggi. Selaras dengan diri bahwa aspirasinya sebagai mahasiswa sudah dapat disalurkan oleh organisasi.
3. Sebanyak 66.6 % pengurus senat mahasiswa fakultas psikologi Universitas "X" Bandung yang memiliki komitmen tinggi menunjukkan aspek keterlibatan pada pada tingkat tinggi. Keterlibatan anggota senat menyebabkan mereka bersedia dan senang bekerja sama baik dengan ketua ataupun dengan sesama teman kerja.
4. Sebanyak 60% pengurus senat mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung yang memiliki komitmen tinggi memiliki tingkat aspek loyalitas yang tinggi. Dengan loyalitas yang tinggi mahasiswa akan mempertahankan

diri bekerja dalam organisasi bahkan sampai rela mengorbankan kepentingan pribadinya.

5. Faktor yang memiliki keterkaitan dengan komitmen adalah visibility, explicitness, irreversibility dan volition.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberi saran bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

### **5.2.1 Saran Teoritis**

1. Disarankan melakukan penelitian lanjutan mengenai hubungan antara komitmen organisasi dengan faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.
2. Disarankan melakukan penelitian lanjutan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi sehingga dapat diketahui bagaimana kontribusi masing-masing faktor terhadap aspek-aspek dari komitmen organisasi.
3. Disarankan melakukan penelitian lanjutan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi sehingga dapat diketahui bagaimana keterkaitan masing-masing faktor terhadap aspek-aspek dari komitmen organisasi.

### **5.2.2 Saran Praktis**

1. Bagi pengurus senat mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi untuk

mempertahankan komitmen pengurus dan meningkatkan kualitas kerja dalam bekerja sama disetiap kegiatan.

2. Aspek dalam komitmen yaitu identifikasi, keterlibatan dan loyalitas dapat dilatih melalui latihan dasar kepemimpinan yang diberikan sejak awal kepengurusan untuk mulai membangun komitmen.