

LAMPIRAN

OBJEK PENELITIAN

A. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Perusahaan "X" hadir di Indonesia dengan nama "X" Southeast Sumatra Ltd sebagai salah satu perusahaan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) yang ditunjuk BPMIGAS untuk melakukan proses pengeboran minyak dan gas bumi di lepas pantai Laut Jawa, sekitar 90 km sebelah utara Teluk Jakarta, Indonesia

Perusahaan "X" adalah perusahaan yang merupakan Kontraktor Kontrak Kerja Sama dengan BPMIGAS yang menguasai wilayah Lepas pantai Laut Jawa, +90 km sebelah Utara Teluk Jakarta. Saat ini memiliki produksi 48.000 barel minyak per hari dan selain itu mereka memasok gas untuk PLN, dalam fase 1 sebesar 55 Juta kaki kubik (sekitar 1,56 Juta meter kubik) per hari.

Daerah Operasi

Blok Sumatera Tenggara (*South East Sumatera Block*), terletak di lepas pantai Laut Jawa, + 90 km sebelah Utara Teluk Jakarta. Saat ini perusahaan "X" berhasil menemukan potensi kandungan minyak di *lapangan Manik*, di kawasan South East Sumatra Block. Untuk memastikan penemuan tersebut, perusahaan "X" berencana melakukan pengeboran delineasi.

Pengeboran pada tiga sumur memperlihatkan hasil yang cukup bagus. Ketebalan lapisan yang mengandung minyak diperkirakan mencapai 38 feet

menurut kepala BPMIGAS Kardaya Warnika. Untuk memastikan penemuannya, perusahaan “X” akan segera melakukan pengeboran lanjutan. Jika ternyata kandungan lapangan cukup ekonomis dikembangkan, perusahaan “X” akan memproduksi lapangan Manik mulai tahun 2010.

Vision (Perusahaan “X” di Indonesia)

An international integrated oil company, leader in the domestic market, dedicated to the highest standards of efficiency, profitably, and responsibility.

Mision (Sebagai perusahaan “X” di Indonesia)

An international company based in china, competitive both domestically and internationally which offers increasing profitability to its shareholders, products and services of the highest quality to its customers and attractive opportunities to its employees, keeping high ethical standards.

Vision (Sebagai perusahaan Multinasional)

To be a leader in the international upstream oil and gas industry by our innovation, profitability, ethical business practices and by being a good citizen everywhere we operate.

Mision (Sebagai perusahaan Multinasional)

To profitably find and produce hydrocarbons that improve the quality of life and help supply the energy needs of people around world.

B. FASILITAS

1. Promosi, karier
2. *Merit Increase*: kenaikan gaji menyesuaikan inflasi
3. 100 % *medical reimbursement (employee and family)*
4. Mendapat fasilitas untuk kesehatan, seperti biayaacamata, gigi palsu, dll
5. Asuransi jiwa
6. Asuransi kecelakaan kerja
7. Cuti 28 hari
8. 2 - 1/2 bulan *interest free loan*: pinjaman gaji 2 ½ bulan tanpa bunga, bayaran dapat diangsur selama 12 bulan.
9. *Offshore transport compensation*
10. *Housing assistance*: bantuan kepemilikan rumah
11. Perlindungan Pertamina
12. *Medical check up (employee and family)*
13. Tunjangan Hari Raya
14. Pensiun
15. Training
16. *Overtime*
17. Bantuan Dana Pensiun Lembaga Keuangan 6 %
18. Ijin dibayar
19. Cuti haji dibayar
20. Koperasi karyawan
21. *Family gathering* - ada budget

22. Bantuan fasilitas olahraga
23. *Safety gears*: jaminan keamanan dan keselamatan
24. Klinik *offshore* gratis
25. Medical unfit-pesangon: tidak dapat bekerja lagi karena sakit
26. *Scholarship*/beasiswa
27. *Per diem allowance*: tunjangan harian jika training di luar kota
28. Jamsostek
29. *Housing maintenance allowance*: bantuan perawatan rumah
30. *Transportation allowance*: bantuan biaya transportasi ke kantor
31. *Vacation allowance*: bantuan biaya liburan
32. program haji
33. *Service year allowance*
34. Mendapat bantuan pinjaman utk pembelian rumah
35. Mendapat bantuan untuk pembelian susu anak hingga anak berusia 1 tahun
36. mendapat bantuan untuk biaya anak sekolah hingga SMU (dengan nominal tertentu yg ditetapkan perusahaan)
37. cuti tahunan, cuti pernikahan, dll.
38. Tunjangan pemakaman

C. PELANGGARAN PERATURAN DAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN

Tindakan-tindakan yg dapat dilakukan jika melakukan pelanggaran peraturan perusahaan:

1. Peringatan lisan: bisa sewaktu-waktu

2. Peringatan tulisan: jika beberapa kali telah diberikan peringatan lisan, karyawan tidak ada perubahan
3. Pencabutan fasilitas: jika setelah peringatan tertulis, karyawan tidak ada perubahan
4. Penundaan kenaikan upah berkala: jika performance kerja karyawan tidak bagus
5. Penundaan kenaikan golongan: performance kerja karyawan rata-rata
6. Penurunan pangkat/golongan: kinerja karyawan tidak sesuai untuk pangkat/ golongann
7. Pemindahan: kinerja karyawan tidak sesuai pada bagiannya, dan memungkinkan kinerja yang lebih baik pada bagian lain
8. Pemutusan hubungan kerja: banyak melakukan pelanggaran

Pemberian sanksi dalam pelanggaran peraturan tergantung pada kebijakan atasan, adapun yang tergolong dalam pelanggaran peraturan antara lain:

Pelanggaran ringan: tidak disiplin dalam bekerja, tetapi tidak terlalu merugikan perusahaan, seperti: sering terlambat masuk kerja, dalam bekerja tidak mematuhi instruksi.

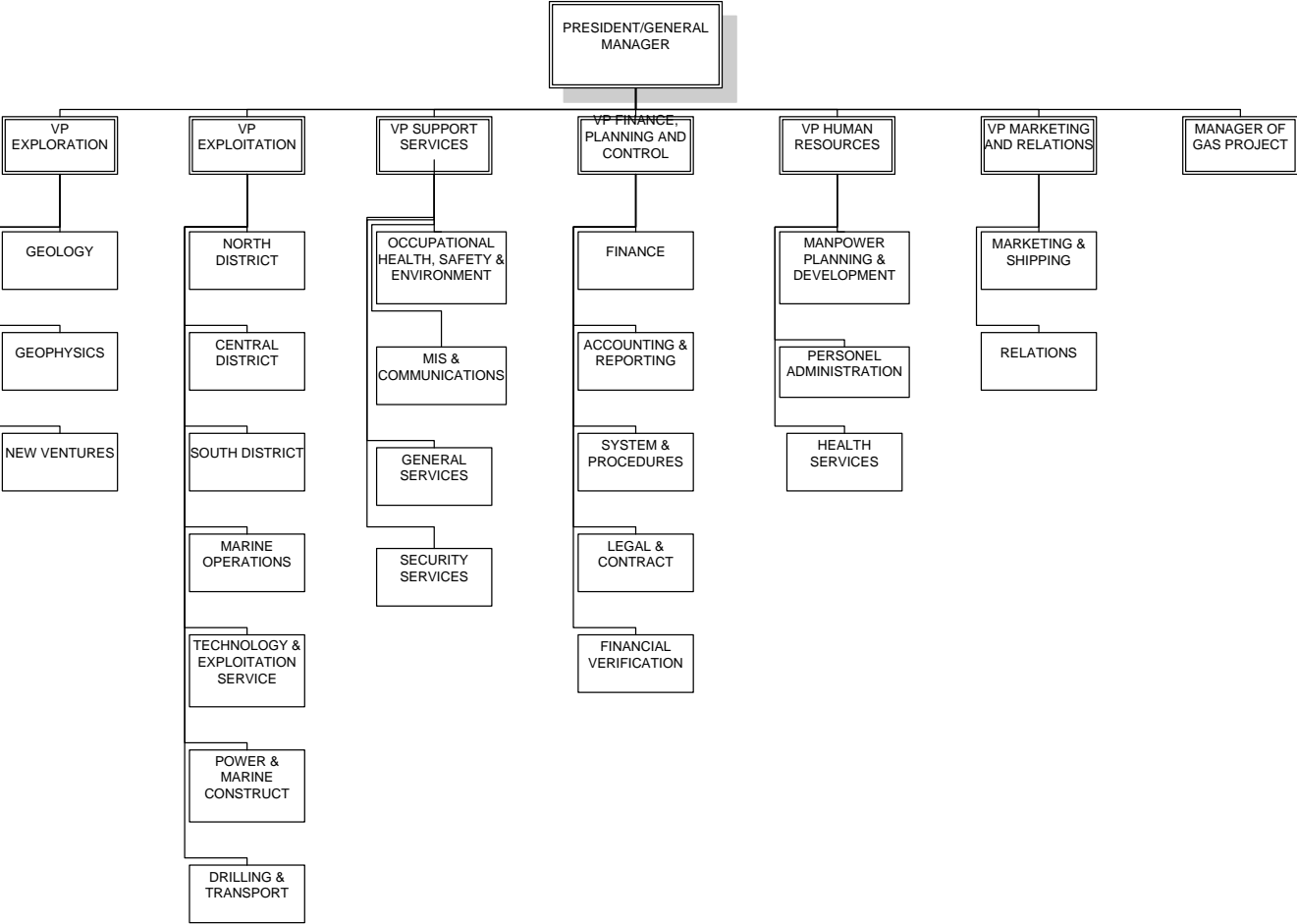
Pelanggaran berat: pelanggaran yang merugikan perusahaan, membahayakan keselamatan diri sendiri dan orang lain, seperti: salah mengerjakan instruksi yang bisa mengakibatkan kecelakaan kerja sehingga membahayakan diri sendiri dan orang lain, seperti: melakukan penggelapan uang perusahaan.

Reward yang diberikan oleh perusahaan: kenaikan golongan dan kenaikan gaji tergantung pada performance karyawan, yang dilakukan penilaian 4-6 bulan sekali.

D. JOB DESCRIPTION KARYAWAN EKSPLORASI

Job Description Karyawan Eksplorasi adalah memperoleh informasi mengenai kondisi geologi untuk menemukan dan memperoleh perkiraan cadangan minyak dan gas bumi di wilayah kerja. Dalam hal ini karyawan eksplorasi mempunyai tugas untuk mengetahui jumlah cadangan minyak dan gas bumi, laju produksi minyak dan gas bumi, *lifetime* suatu lapangan/ sumur, sisa minyak dalam setiap tahapan penggunaan suatu teknologi, sampai kapan teknologi tersebut dapat digunakan, dan nilai ekonomi (menyangkut investasi: modal dan pemeliharaan dengan perolehan minyak dan gas bumi tahunan) dari sumur yang dihasilkan.

Struktur Perusahaan



Hasil Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Komitmen Terhadap Organisasi

Validitas Komitmen Terhadap Organisasi Aspek *Affective Commitment*

No. Item	Koefisien Korelasi	Keterangan
2	0,694	Digunakan
3	0,656	Digunakan
6	0,644	Digunakan
7	0,873	Digunakan
9*	0,634	Digunakan
13	0,705	Digunakan
16	0,505	Digunakan
17	0,727	Digunakan
21	0,634	Digunakan
27	0,021	Tidak digunakan
29	0,704	Digunakan
33	0,646	Digunakan

Validitas Komitmen Terhadap Organisasi Aspek *Continuance Commitment*

No. Item	Koefisien Korelasi	Keterangan
5	0,712	Digunakan
8	0,490	Digunakan
10	0,672	Digunakan
12	0,751	Digunakan
15	0,038	Tidak digunakan
18	0,419	Digunakan
19	0,663	Digunakan
22	0,231	Tidak digunakan
23	0,623	Digunakan
26	0,701	Digunakan
32	0,871	Digunakan
35	0,436	Digunakan

Validitas Komitmen Terhadap Organisasi Aspek *Normative Commitment*

No. Item	Koefisien Korelasi	Keterangan
1	0,707	Digunakan
4	0,614	Digunakan
11	0,685	Digunakan
14	0,368	Digunakan
20	0,029	Tidak digunakan
24	0,125	Tidak digunakan
25	0,807	Digunakan
28	0,619	Digunakan
30	0,887	Digunakan
31	0,565	Digunakan
34	0,412	Digunakan
36	0,570	Digunakan

Reliabilitas Alat Ukur Komitmen Terhadap Organisasi: 0,893
--

Alat Ukur Komitmen terhadap Organisasi Sebelum Pengujian Validitas

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Berbagai hal menjadi lebih baik jika orang-orang tetap bertahan dalam satu organisasi untuk perkembangan karir mereka.	SS	S	TS	STS
2	Saya merasa “terikat secara emosional” dengan perusahaan.	SS	S	TS	STS
3	Saya merasakan permasalahan yang terjadi di perusahaan seperti masalah saya sendiri.	SS	S	TS	STS
4	Berpindah-pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain bukanlah suatu hal yang pantas saya lakukan.	SS	S	TS	STS
5	Saya yakin bahwa hanya sedikit pilihan perusahaan lain yang sebanding dengan apa yang saya dapatkan dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
6	Perusahaan tidak mempunyai arti bagi diri saya	SS	S	TS	STS
7	Saya akan merasa bangga jika saya tetap berada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
8	Saya akan mudah untuk berpindah perusahaan karena sudah ada/banyak perusahaan yang menawarkan pekerjaan.	SS	S	TS	STS

9	Saya merasa bahwa bekerja di perusahaan sangat berarti bagi saya karena kebijakan perusahaan sangat adil bagi saya.	SS	S	TS	STS
10	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka <u>tidak ada</u> akibat yang harus saya tanggung di masa mendatang.	SS	S	TS	STS
11	Saya <u>tidak</u> merasakan kewajiban apapun untuk tinggal dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
12	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka hal ini akan banyak mengganggu kehidupan pribadi saya.	SS	S	TS	STS
13	Saya <u>tidak</u> merasa senang dengan orang-orang dan situasi kerja yang ada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
14	Saya berpikir banyak orang dalam perusahaan ini yang berpindah-pindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain menjadi sering terjadi begitu pula yang saya inginkan.	SS	S	TS	STS
15	Saya memiliki koneksi di perusahaan lain, sehingga mudah bagi saya untuk berpindah kerja.	SS	S	TS	STS
16	Saya berpikir bahwa saya dapat dengan mudah menjadi bagian dari perusahaan lain karena saya merasakan banyak tekanan.	SS	S	TS	STS
17	Saya sangat <u>tidak</u> bahagia jika harus menghabiskan sisa karir saya di perusahaan.	SS	S	TS	STS

18	Saya <u>tidak</u> takut akan apapun yang akan terjadi jika saya berhenti/ meninggalkan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
19	Pelamar kerja dengan keterampilan dan pengalaman kerja yang setingkat dengan saya, masih sedikit jumlahnya. Jadi mudah bagi saya untuk keluar dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
20	Saya <u>tidak</u> percaya bahwa saya harus selalu jadi setia ke perusahaan.	SS	S	TS	STS
21	Saya <u>tidak</u> merasa menjadi bagian dari keluarga pada perusahaan.	SS	S	TS	STS
22	Saya merasa sulit untuk meninggalkan organisasi dalam waktu dekat ini, sekalipun saya ingin.	SS	S	TS	STS
23	Salah satu dari konsekuensi negatif yang harus saya terima jika meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan dari alternative yang tersedia yang sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
24	Saya akan merasa berdosa jika saya meninggalkan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
25	Salah satu pertimbangan utama saya melanjutkan pekerjaan saya untuk organisasi ini adalah bahwa saya percaya kesetiaan adalah penting dan oleh karena itu merupakan suatu kewajiban moral untuk tinggal.	SS	S	TS	STS

26	Saya terus bekerja di dalam perusahaan ini karena banyak kebutuhan yang harus saya penuhi.	SS	S	TS	STS
27	Saya <u>tidak</u> merasakan suatu perasaan memiliki yang kuat kepada perusahaan.	SS	S	TS	STS
28	Organisasi ini <u>tidak</u> berhak untuk mendapatkan kesetiaan saya.	SS	S	TS	STS
29	Saya sangat menikmati untuk mendiskusikan tentang perusahaan dengan karyawan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
30	Jika saya mendapatkan penawaran di tempat lain untuk sesuatu hal yang lebih baik, saya <u>tidak</u> merasakannya sebagai sesuatu yang benar untuk meninggalkan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
31	Saya telah diajarkan suatu nilai dari diberikan kepercayaan untuk setia kepada satu organisasi.	SS	S	TS	STS
32	Saya akan memutuskan keluar dari perusahaan ini, jika ada perusahaan lain yang memberikan kedudukan lebih tinggi.	SS	S	TS	STS
33	Keinginan terbesar saya adalah membuat perusahaan mendapatkan keuntungan besar.	SS	S	TS	STS
34	Saya <u>tidak</u> berpikir untuk menjadi laki-laki/ perempuan karir adalah sesuatu hal yang masuk akal.	SS	S	TS	STS
35	Saya merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan ini, karena saya takut <u>tidak</u> mendapatkan pekerjaan lain.	SS	S	TS	STS

36	Saya akan bekerja dengan biasa saja, <u>tidak</u> perlu mengeluarkan seluruh kemampuan dan energi saya. Karena yang terpenting saya sudah dapat bekerja dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
----	---	----	---	----	-----

Alat Ukur Komitmen Organisasi Setelah Pengujian Validitas

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Berbagai hal menjadi lebih baik jika orang-orang tetap bertahan dalam satu organisasi untuk perkembangan karir mereka.	SS	S	TS	STS
2	Saya merasa “terikat secara emosional” dengan perusahaan.	SS	S	TS	STS
3	Saya merasakan permasalahan yang terjadi di perusahaan seperti masalah saya sendiri.	SS	S	TS	STS
4	Berpindah-pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain bukanlah suatu hal yang pantas saya lakukan.	SS	S	TS	STS
5	Saya yakin bahwa hanya sedikit pilihan perusahaan lain yang sebanding dengan apa yang saya dapatkan dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
6	Perusahaan tidak mempunyai arti bagi diri saya	SS	S	TS	STS
7	Saya akan merasa bangga jika saya tetap berada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
8	Saya akan mudah untuk berpindah perusahaan karena sudah ada/ banyak perusahaan yang menawarkan pekerjaan.	SS	S	TS	STS

9	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka tidak ada akibat yang harus saya tanggung di masa mendatang.	SS	S	TS	STS
10	Saya tidak merasakan kewajiban apapun untuk tinggal dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
11	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka hal ini akan banyak mengganggu kehidupan pribadi saya.	SS	S	TS	STS
12	Saya tidak merasa senang dengan orang-orang dan situasi kerja yang ada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
13	Saya berpikir banyak orang dalam perusahaan ini yang berpindah-pindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain menjadi sering terjadi begitu pula yang saya inginkan.	SS	S	TS	STS
14	Saya berpikir bahwa saya dapat dengan mudah menjadi bagian dari perusahaan lain karena saya merasakan banyak tekanan.	SS	S	TS	STS
15	Saya sangat tidak bahagia jika harus menghabiskan sisa karir saya di perusahaan.	SS	S	TS	STS
16	Aku tidak takut akan apapun yang akan terjadi jika aku berhenti/ meninggalkan pekerjaannku	SS	S	TS	STS
17	Pelamar kerja dengan keterampilan dan pengalaman kerja yang setingkat dengan saya,	SS	S	TS	STS

	masih sedikit jumlahnya. Jadi mudah bagi saya untuk keluar dari perusahaan.				
18	Saya tidak merasa menjadi bagian dari keluarga pada perusahaan.	SS	S	TS	STS
19	Salah satu dari konsekuensi negative yang harus saya terima jika meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan dari alternative yang tersedia yang sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
20	Salah satu pertimbangan utama saya melanjutkan pekerjaan saya untuk organisasi ini adalah bahwa saya percaya kesetiaan adalah penting dan oleh karena itu merupakan suatu kewajiban moral untuk tinggal.	SS	S	TS	STS
21	Saya terus bekerja di dalam perusahaan ini karena banyak kebutuhan yang harus saya penuhi.	SS	S	TS	STS
22	Organisasi ini tidak berhak untuk mendapatkan kesetiaan saya.	SS	S	TS	STS
23	Saya sangat menikmati untuk mendiskusikan tentang perusahaan dengan karyawan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
24	Jika saya mendapatkan penawaran di tempat lain untuk sesuatu hal yang lebih baik, aku	SS	S	TS	STS

	tidak merasakannya sebagai sesuatu yang benar untuk meninggalkan perusahaan ini.				
25	Saya telah diajarkan suatu nilai dari diberikan kepercayaan untuk setia kepada satu organisasi.	SS	S	TS	STS
26	Saya akan memutuskan keluar dari perusahaan ini, jika ada perusahaan lain yang memberikan kedudukan lebih tinggi.	SS	S	TS	STS
27	Keinginan terbesar saya adalah membuat perusahaan mendapatkan keuntungan besar.	SS	S	TS	STS
28	Saya tidak berpikir untuk menjadi laki-laki/perempuan karir adalah sesuatu hal yang masuk akal.	SS	S	TS	STS
29	Saya merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan ini, karena saya takut tidak mendapatkan pekerjaan lain.	SS	S	TS	STS
30	Saya akan bekerja dengan biasa saja, tidak perlu mengeluarkan seluruh kemampuan dan energi saya. Karena yang terpenting saya sudah dapat bekerja dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS

Alat Ukur Lengkap

Bandung, Maret 2009

Bapak / Ibu Responden,

Pada kesempatan ini saya, Adinda Pradita, mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Maranatha meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sebagai data untuk penelitian yang saya lakukan sebagai bagian dari penyelesaian tugas akhir/skripsi saya.

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dapat mengisinya dengan kesungguhan, tanpa ada paksaan dari pihak manapun dan memberikan data dengan sejelas-jelasnya dan sebenar-benarnya. Identitas Bapak /Ibu sebagai responden akan dijaga kerahasiaannya dan hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan semata-mata untuk kepentingan skripsi peneliti.

Mohon maaf apabila dalam penyusunan kuesioner ini terdapat kata-kata yang kurang sesuai atau kurang sopan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Adinda Pradita

Identitas Pribadi

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini berhubungan dengan identitas anda.

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan identitas pribadi anda (warna kuning).

Pada persoalan pilihan ganda, anda dapat menjawab dengan menghapus pilihan jawaban lain yang tidak sesuai dengan identitas anda.

Pada persoalan uraian, anda dapat menjawab dengan menghapus titik-titik yang tersedia dengan jawaban anda.

Usia :

Jenis Kelamin :
 a. Pria
 b. Wanita

Pendidikan Terakhir :
 a. Akademi / diploma
 b. S1
 c. S2
 d. S3
 e. lain-lain

Yang membiayai pendidikan terakhir saya:

- a. Biaya sendiri
- b. Biaya perusahaan (isi dengan nama perusahaan yang membiayai) tanpa ada ikatan
- c. Biaya perusahaan (isi dengan nama perusahaan yang membiayai) dengan ada ikatan selama tahun
- d. Beasiswa dari lembaga lain tanpa ada persyaratan
- e. Beasiswa dari lembaga lain dengan persyaratan (isi dengan persyaratan yang diminta oleh lembaga pemberi beasiswa)

Status Perkawinan :
 a. Belum menikah
 b. Sudah menikah
 c. Duda / Janda

Jumlah anggota keluarga yang menjadi tanggungan saya saat ini sebanyak orang, yang terdiri dari:

Istri : orang
 Anak : orang
 Anggota keluarga lain : orang

Persepsi Anda mengenai gaji yang diterima dengan pemenuhan kebutuhan, menurut saya:

- a. Gaji yang saya terima sudah dapat memenuhi kebutuhan pokok dari orang-orang yang menjadi tanggungan saya.
- b. Gaji yang saya terima belum dapat memenuhi kebutuhan pokok dari orang-orang yang menjadi tanggungan saya.

Pengalaman Kerja

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini berhubungan dengan bagaimana persepsi (pemaknaan) anda mengenai pengalaman kerja anda.
 Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pribadi anda.
 Pada persoalan pilihan ganda, anda dapat menjawab dengan menghapus pilihan jawaban lain yang tidak sesuai dengan identitas anda.
 Pada persoalan uraian, anda dapat menjawab dengan menghapus titik-titik yang tersedia dengan jawaban anda.

Lama bekerja di perusahaan ini : tahun
 Saya telah menjabat jabatan saat ini selama : tahun bulan,
 Kedudukan ini saya peroleh setelah saya bekerja di perusahaan selama : tahun menurut saya, kedudukan ini :

a. Perlu usaha kerja keras untuk dapat menduduki jabatan ini, karena saya harus mempunyai pengalaman dan keterampilan, seperti
 yang tidak dimiliki oleh orang lain pada jabatan lain.
 Untuk mendapatkan kedudukan ini saya menghadapi beberapa hambatan antara lain (jika ada) :
 (jawaban boleh melebihi 5)

- ✓
 |
- ✓
 |
- ✓
 |
- ✓
 |
- ✓
 |

b. Saya peroleh dengan mudah, karena

Dengan pengalaman kerja saya di perusahaan ini, menurut saya:

- a. Sudah seharusnya saya menduduki jabatan ini dan saya merasa mampu untuk bekerja di bagian ini.
- b. Sudah seharusnya saya menduduki jabatan ini namun banyak teman kerja saya yang lain yang lebih mampu untuk bekerja di bagian ini.
- c. Saya merasa kurang mampu sehingga belum waktunya saya bekerja di bagian ini karena saya masih harus banyak belajar.
- d. (jawaban yang tidak termasuk ke dalam pilihan jawaban a, b, dan c)

Menurut saya, menduduki jabatan ini:

- a. Mempunyai tantangan, seperti:

- b. Tanpa tantangan
- c. (jawaban yang tidak termasuk ke dalam pilihan jawaban a, dan b) menurut saya,

Tujuan jangka panjang yang ingin saya peroleh dari perusahaan ini adalah

Menurut saya, mengenai saat ini dan tujuan saya:

- Tujuan saya tidak sejalan dengan apa yang saya lakukan saat ini.
- Tujuan saya sejalan dengan apa yang saya lakukan saat ini.
- (jawaban yang tidak termasuk ke dalam pilihan jawaban a dan b)

• **Bagian I**

Pada bagian ini terdapat pernyataan-pernyataan tentang keadaan yang anda alami atau rasakan.

Berilah tanda silang (X) pada setiap pilihan jawaban dari setiap pertanyaan yang menggambarkan diri anda dan jika dari kedua jawaban tersebut tidak ada yang sesuai atau tidak memberikan gambaran diri anda maka uraikan jawaban anda di pilihan jawaban C.

PERIHAL	Ya	Tidak	C
Saya memiliki tujuan untuk berprestasi di perusahaan ini.			
Saya mempunyai harapan yang belum tercapai untuk dapat berkembang dalam karir di perusahaan ini			
Memperluas jaringan pertemanan dengan orang lain merupakan hal yang penting bagi saya, yang membuat saya tetap bekerja di perusahaan ini.			
Menurut saya, saya merasa <u>tidak</u> memiliki kemampuan untuk bekerja di perusahaan ini dimana saya tidak memiliki perkembangan dalam keterampilan kerja. Dan hal tersebut menghambat perkembangan karir saya.			
Saya tidak mendapatkan kepuasan dalam bekerja di perusahaan ini			
Saya memiliki hubungan baik dengan atasan atau rekan kerja saya.			
Atasan kurang memperhatikan permasalahan dan kebutuhan saya.			

• **Bagian II**

Bacalah setiap pernyataan pada setiap nomor dan berikan jawaban bapak / Ibu dengan cara mengganti kategori pilihan jawaban yang sesuai dengan tanda silang (X). Pilihlah sesuai dengan apa yang menggambarkan diri anda saat ini.

Setiap pernyataan memiliki 4 pilihan kategori:

- Sangat Sesuai : beri tanda silang pada jawaban SS
- Sesuai : beri tanda silang pada jawaban S
- Tidak Sesuai : beri tanda silang pada jawaban TS
- Sangat Tidak Sesuai : beri tanda silang pada jawaban STS

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Berbagai hal menjadi lebih baik jika orang-orang tetap bertahan dalam satu organisasi untuk perkembangan karir mereka.	SS	S	TS	STS
2	Saya merasa "terikat secara emosional" dengan perusahaan.	SS	S	TS	STS
3	Saya merasakan permasalahan yang terjadi di perusahaan seperti masalah saya sendiri.	SS	S	TS	STS
4	Berpindah-pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain bukanlah suatu hal yang pantas saya lakukan.	SS	S	TS	STS
5	Saya yakin bahwa hanya sedikit pilihan perusahaan lain yang sebanding dengan apa yang saya dapatkan dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
6	Perusahaan tidak mempunyai arti bagi diri saya	SS	S	TS	STS
7	Saya akan merasa bangga jika saya tetap berada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
8	Saya akan mudah untuk berpindah perusahaan karena sudah ada/ banyak perusahaan yang menawarkan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
9	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka tidak ada akibat yang harus saya tanggung di masa mendatang.	SS	S	TS	STS
10	Saya tidak merasakan kewajiban apapun untuk tinggal dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
11	Jika saya meninggalkan perusahaan ini, maka hal ini akan banyak mengganggu kehidupan pribadi saya.	SS	S	TS	STS
12	Saya tidak merasa senang dengan orang-orang dan situasi kerja yang ada di perusahaan.	SS	S	TS	STS
13	Saya berpikir banyak orang dalam perusahaan ini yang berpindah-pindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain menjadi sering terjadi begitu pula yang saya inginkan.	SS	S	TS	STS

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
14	Saya berpikir bahwa saya dapat dengan mudah menjadi bagian dari perusahaan lain karena saya merasakan banyak tekanan.	SS	S	TS	STS
15	Saya sangat tidak bahagia jika harus menghabiskan sisa karir saya di perusahaan.	SS	S	TS	STS
16	Aku tidak takut akan apapun yang akan terjadi jika aku berhenti/ meninggalkan pekerjaannku	SS	S	TS	STS
17	Pelamar kerja dengan keterampilan dan pengalaman kerja yang setingkat dengan saya, masih sedikit jumlahnya. Jadi mudah bagi saya untuk keluar dari perusahaan.	SS	S	TS	STS
18	Saya tidak merasa menjadi bagian dari keluarga pada perusahaan.	SS	S	TS	STS
19	Salah satu dari konsekuensi negative yang harus saya terima jika meninggalkan organisasi ini adalah kelangkaan dari alternative yang tersedia yang sesuai dengan kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
20	Salah satu pertimbangan utama saya melanjutkan pekerjaan saya untuk organisasi ini adalah bahwa saya percaya kesetiaan adalah penting dan oleh karena itu merupakan suatu kewajiban moral untuk tinggal.	SS	S	TS	STS
21	Saya terus bekerja di dalam perusahaan ini karena banyak kebutuhan yang harus saya penuhi.	SS	S	TS	STS
22	Organisasi ini tidak berhak untuk mendapatkan kesetiaan saya.	SS	S	TS	STS
23	Saya sangat menikmati untuk mendiskusikan tentang perusahaan dengan karyawan perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
24	Jika saya mendapatkan penawaran di tempat lain untuk sesuatu hal yang lebih baik, aku tidak merasakannya sebagai sesuatu yang benar untuk meninggalkan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
25	Saya telah diajarkan suatu nilai dari diberikan kepercayaan untuk setia kepada satu organisasi.	SS	S	TS	STS
26	Saya akan memutuskan keluar dari perusahaan ini, jika ada perusahaan lain yang memberikan kedudukan lebih tinggi.	SS	S	TS	STS
27	Keinginan terbesar saya adalah membuat perusahaan mendapatkan keuntungan besar.	SS	S	TS	STS
28	Saya tidak berpikir untuk menjadi laki-laki/ perempuan karir adalah sesuatu hal yang masuk akal.	SS	S	TS	STS
29	Saya merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan ini, karena saya takut tidak mendapatkan pekerjaan lain.	SS	S	TS	STS
30	Saya akan bekerja dengan biasa saja, tidak perlu mengeluarkan seluruh kemampuan dan energi saya. Karena yang terpenting saya sudah dapat bekerja dalam perusahaan ini.	SS	S	TS	STS



∞ ∞ ∞ Mohon Bapak/Ibu partisipan untuk memeriksa kembali sehingga tidak ada pertanyaan yang terlewat ∞ ∞ ∞

**Terima kasih
yang sebesar-besarnya
atas kesediaan dan partisipasi bapak dan ibu**

**Salam,
Adinda Pradita**

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Usia

Profil komitmen	Usia			
	15 – 24 Tahun	25 – 44 Tahun	45 – 64 Tahun	≥ 65 Tahun
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> rendah), <i>continuance commitment</i> rendah), <i>normative commitment</i> rendah))	1	2	0	0
	2,94 %	5,88 %	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> rendah), <i>continuance commitment</i> rendah), <i>normative commitment</i> tinggi))	0	3	0	0
	0%	8,82 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> rendah), <i>continuance commitment</i> tinggi), <i>normative commitment</i> rendah))	0	1	0	0
	0%	2,94 %	0%	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> rendah), <i>continuance commitment</i> tinggi), <i>normative commitment</i> tinggi))	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> tinggi), <i>continuance commitment</i> rendah), <i>normative commitment</i> rendah))	0	6	1	0
	0%	17,65 %	2,94 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> tinggi), <i>continuance commitment</i> rendah), <i>normative commitment</i> tinggi))	0	8	0	0
	0%	23,53 %	0%	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> tinggi), <i>continuance commitment</i> tinggi), <i>normative commitment</i> rendah))	0	2	0	0
	0%	5,88 %	0%	
Tipe 8 <i>affective commitment</i> tinggi), <i>continuance commitment</i> tinggi), <i>normative commitment</i> tinggi))	2	7	1	0
	5,88 %	20,59 %	2,94 %	0%
Total	3	29	2	0
	8,82 %	85,29 %	5,88 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Status Pernikahan

Profil komitmen	Status Pernikahan		
	Belum Menikah	Menikah	Janda
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	1	0
	5,88 %	2,94 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0	0
	8,82 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1	0
	0%	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0	0
	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	6	0
	2,94 %	17,65 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	5	0
	8,82 %	14,70 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1	0
	2,94 %	2,94 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	4	5	1
	11,76 %	14,70 %	2,94 %
Total	14	19	1
	41,18%	55,88%	2,94 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Lama Bekerja

Profil komitmen	Lama bekerja	
	$\geq 1 - 3$ Tahun	≥ 4 Tahun
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	2
	2,94 %	5,88 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	5
	5,88 %	14,70 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	5	3
	14,70 %	8,82 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	7
	8,82 %	20,59%
Total	15	19
	44,12 %	55,88%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pendidikan Terakhir

Profil komitmen	Pendidikan Terakhir	
	S1	S2
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	1	2
	2,94 %	5,88 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0 %	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	4
	8,82 %	11,76 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	5	5
	14,70 %	14,70 %
Total	18	16
	52,94 %	47,05 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Proses Memperoleh Kedudukan

Profil komitmen	Proses Memperoleh Kedudukan	
	Perlu usaha Keras	Diperoleh dengan Mudah
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Persepsi mengenai Kompetensi Diri terhadap Kedudukan

Profil komitmen	Kompetensi diri terhadap kedudukan	
	Mampu	Kurang Mampu
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Tantangan di Kedudukan Saat Ini

Profil komitmen	Tantangan di kedudukan saat ini	
	Mempunyai Tantangan	Tanpa Tantangan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	26,47 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pencapaian Tujuan

Profil komitmen	Pencapaian Tujuan	
	Sejalan	Tidak Sejalan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Motivasi Berprestasi

Profil komitmen	Motivasi Berprestasi	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pemenuhan Harapan

Profil komitmen	Pemenuhan Harapan	
	Terpenuhi	Belum Terpenuhi
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	7
	0%	20,59 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	8
	0%	23,53 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	2
	0%	5,88 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	10
	0%	29,41 %
Total	0	34
	0%	100%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kebutuhan Afiliasi

Profil komitmen	Kebutuhan Afiliasi	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kompetensi dalam Bekerja

Profil komitmen	Kompetensi dalam Bekerja	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,17 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kepuasan Kerja

Profil komitmen	Kepuasan Kerja	
	Puas	Tidak Puas
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	7	1
	20,59 %	2,94 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	29	5
	85,29 %	14,70 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Hubungan Baik dengan Atasan dan Rekan Kerja

Profil komitmen	Hubungan Baik dengan Atasan dan Rekan Kerja	
	Memiliki Hubungan Baik	Tidak Memiliki Hubungan Baik
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0 %	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100%	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Perhatian dari Atasan

Profil komitmen	Perhatian Atasan	
	Diperhatikan	Tidak Diperhatikan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	0
	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	29	6
	85,29%	17,65 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Biaya Pendidikan Terakhir

Profil komitmen	Biaya Pendidikan Terakhir			
	Biaya Sendiri	Biaya Perusahaan Tanpa Ikatan	Biaya Perusahaan Dengan Ikatan	Biaya dari Lembaga Lain
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0	0	0
	8,82 %	0%	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1	0	0
	5,88 %	2,94 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0	0	0
	2,94 %	0%	0%	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	5	1	0	1
	14,70 %	2,94 %	0%	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0	0	0
	23,53 %	0%	0%	0%
Tipe 7 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0	0	0
	5,88 %	0%	0%	0%
Tipe 8 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	7	0	3	0
	20,59 %	0%	8,82 %	0%
Total	28	2	3	1
	82,35 %	5,88 %	8,82 %	2,94 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pemenuhan Kebutuhan

Profil komitmen	Pemenuhan Kebutuhan	
	Mencukupi	Belum Mencukupi
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	5
	8,82 %	14,70 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	9	1
	26,47 %	2,94 %
Total	28	6
	82,35 %	17,65 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Proses Memperoleh Kedudukan

Profil komitmen	Proses Memperoleh Kedudukan	
	Perlu usaha Keras	Diperoleh dengan Mudah
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Persepsi mengenai Kompetensi Diri terhadap Kedudukan

Profil komitmen	Kompetensi diri terhadap kedudukan	
	Mampu	Kurang Mampu
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Tantangan di Kedudukan Saat Ini

Profil komitmen	Tantangan di kedudukan saat ini	
	Mempunyai Tantangan	Tanpa Tantangan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	26,47 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pencapaian Tujuan

Profil komitmen	Pencapaian Tujuan	
	Sejalan	Tidak Sejalan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Motivasi Berprestasi

Profil komitmen	Motivasi Berprestasi	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100 %	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pemenuhan Harapan

Profil komitmen	Pemenuhan Harapan	
	Terpenuhi	Belum Terpenuhi
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	7
	0%	20,59 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	8
	0%	23,53 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	2
	0%	5,88 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	10
	0%	29, 41 %
Total	0	34
	0%	100%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kebutuhan Afiliasi

Profil komitmen	Kebutuhan Afiliasi	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	31	3
	91,18 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kompetensi dalam Bekerja

Profil komitmen	Kompetensi dalam Bekerja	
	Mempunyai	Tidak Mempunyai
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	6	1
	17,65 %	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	31	3
	91,17 %	8,82 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Kepuasan Kerja

Profil komitmen	Kepuasan Kerja	
	Puas	Tidak Puas
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	7	1
	20,59 %	2,94 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	29	5
	85,29 %	14,70 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Hubungan Baik dengan Atasan dan Rekan Kerja

Profil komitmen	Hubungan Baik dengan Atasan dan Rekan Kerja	
	Memiliki Hubungan Baik	Tidak Memiliki Hubungan Baik
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0 %	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0
	23,53 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	10	0
	29,41 %	0%
Total	34	0
	100%	0%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Perhatian dari Atasan

Profil komitmen	Perhatian Atasan	
	Diperhatikan	Tidak Diperhatikan
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	0
	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1
	0%	2,94 %
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	2
	23,53 %	5,88 %
Total	29	6
	85,29%	17,65 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Biaya Pendidikan Terakhir

Profil komitmen	Biaya Pendidikan Terakhir			
	Biaya Sendiri	Biaya Perusahaan Tanpa Ikatan	Biaya Perusahaan Dengan Ikatan	Biaya dari Lembaga Lain
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0	0	0
	8,82 %	0%	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1	0	0
	5,88 %	2,94 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0	0	0
	2,94 %	0%	0%	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	5	1	0	1
	14,70 %	2,94 %	0%	2,94 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	8	0	0	0
	23,53 %	0%	0%	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0	0	0
	5,88 %	0%	0%	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	7	0	3	0
	20,59 %	0%	8,82 %	0%
Total	28	2	3	1
	82,35 %	5,88 %	8,82 %	2,94 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pemenuhan Kebutuhan

Profil komitmen	Pemenuhan Kebutuhan	
	Mencukupi	Belum Mencukupi
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	7	0
	20,59 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	5
	8,82 %	14,70 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	9	1
	26,47 %	2,94 %
Total	28	6
	82,35 %	17,65 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Proses Memperoleh Kedudukan

Profil komitmen	Jenis Kelamin	
	Pria	Wanita
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	0
	8,82 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	1	2
	2,94 %	5,88 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	5	2
	14,70 %	5,88 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	5	3
	14,70 %	8,82 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	4
	17,65 %	11,76
Total	23	11
	67,65%	32,35 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Pendidikan Terakhir

Profil komitmen	Pendidikan Terakhir	
	S1	S2
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	3
	0%	8,82 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	1	2
	2,94 %	5,88 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0 %	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	3	4
	8,82 %	11,76 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	6	2
	17,65 %	5,88 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	0
	5,88 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	5	5
	14,70 %	14,70 %
Total	18	16
	52,94 %	47,05 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Status Pernikahan

Profil komitmen	Status Pernikahan		
	Belum Menikah	Menikah	Janda
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	1	0
	5,88 %	2,94 %	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	0	0
	8,82 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1	0
	0%	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0	0
	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	6	0
	2,94 %	17,65 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	5	0
	8,82 %	14,70 %	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1	0
	2,94 %	2,94 %	0%
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	4	5	1
	11,76 %	14,70 %	2,94 %
Total	14	19	1
	41,18%	55,88%	2,94 %

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Lama Bekerja

Profil komitmen	Lama bekerja	
	$\geq 1 - 3$ Tahun	≥ 4 Tahun
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	2
	2,94 %	5,88 %
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	1
	5,88 %	2,94 %
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	0
	2,94 %	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0
	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	2	5
	5,88 %	14,70 %
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	5	3
	14,70 %	8,82 %
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	1
	2,94 %	2,94 %
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	3	7
	8,82 %	20,59%
Total	15	19
	44,12 %	55,88%

Tabulasi silang Profil Komitmen dengan Usia

Profil komitmen	Usia			
	15 – 24 Tahun	25 – 44 Tahun	45 – 64 Tahun	≥ 65 Tahun
Tipe 1 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	1	2	0	0
	2,94 %	5,88 %	0%	0%
Tipe 2 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	3	0	0
	0%	8,82 %	0%	0%
Tipe 3 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	1	0	0
	0%	2,94 %	0%	0%
Tipe 4 (<i>affective commitment</i> (rendah), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%
Tipe 5 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	6	1	0
	0%	17,65 %	2,94 %	0%
Tipe 6 (<i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (rendah), <i>normative commitment</i> (tinggi))	0	8	0	0
	0%	23,53 %	0%	0%
Tipe 7 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (rendah))	0	2	0	0
	0%	5,88 %	0%	
Tipe 8 <i>affective commitment</i> (tinggi), <i>continuance commitment</i> (tinggi), <i>normative commitment</i> (tinggi))	2	7	1	0
	5,88 %	20,59 %	2,94 %	0%
Total	3	29	2	0
	8,82 %	85,29 %	5,88 %	0%