

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai seberapa besar pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen (X) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y), maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Hasil penelitian mengenai Sistem Pengendalian Manajemen (X) menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 23 orang atau 66% termasuk dalam kategori tinggi, dan paling sedikit sebanyak 1 orang atau 3% termasuk dalam kategori rendah.
2. Hasil penelitian mengenai Produktivitas Tenaga Kerja (Y) menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 29 orang atau 83% termasuk dalam kategori tinggi, dan paling sedikit sebanyak 1 orang atau 3% termasuk dalam kategori rendah.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan, dengan tingkat kekuatan hubungan yang kuat dari Sistem Pengendalian Manajemen (X) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y) yaitu sebesar 58,32%, sedangkan 41,68% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan diatas, berikut saran dari penulis hasil penelitian yang menyatakan bahwa pengaruh sistem pengendalian manajemen berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja PT Kereta Api Indonesia. Untuk meningkatkan lebih lagi, penulis memberi saran agar sistem di PT Kereta Api Indonesia lebih menekan sistem lebih baik sehingga produktivitas tenaga kerja (*input*) dapat memberikan hasil (*output*) yang diinginkan perusahaan disertai dengan tercapainya efektivitas dan efisiensi yang tinggi. Karena tenaga kerja yang mempunyai sikap inovasi, dinamis, dan kreatif akan membawa perubahan pada perusahaan. Hal ini akan menguntungkan bagi perusahaan karena tingkat produktivitas akan meningkat.