

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) terhadap Kinerja Manajerial (Y) dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi (X_2)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian hipotesis terhadap pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial diketahui bahwa terdapat pengaruh antara sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada PT. Sagaya Inti Utama.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis terhadap pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial yang diperkuat oleh kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan tidak memperkuat pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial pada PT. Sagaya Inti Utama, tetapi secara simultan kepemimpinan dan sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial hal ini dapat dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 53,0% yang menunjukkan arti bahwa Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) dan Kepemimpinan (X_2) memberikan pengaruh simultan (bersama-sama) sebesar 53,0% terhadap Kinerja Manajerial (Y).

3. Berdasarkan pengujian hipotesis kedua diatas dengan menganalisis tiap-tiap Indikator Kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa tiap – tiap Indikator Kepemimpinan yang ada tidak memperkuat pengaruh variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X_1) terhadap Kinerja Manajerial (Y) dapat dibuktikan dengan pengujian output SPSS, bahwa hasil uji-t dari tiap-tiap indikator kepemimpinan bernilai sig. > 0.05 diantaranya: Indikator Mengarahkan ($0.134 > 0.05$), Indikator Melatih ($0.205 > 0.05$), Indikator Mendukung ($0.110 > 0.05$), Indikator Mendelegasikan ($0.103 > 0.05$).

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pembahasan yang telah diperoleh, maka penulis merekomendasikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya melibatkan karyawan atau semua tingkatan manajer dalam proses penyusunan anggaran, karena dengan dilibatkannya karyawan tersebut dapat memberikan usulan dan pendapat serta informasi. Perusahaan perlu mempertimbangkan alokasi anggaran untuk menghargai karyawan yang sudah bekerja secara optimal dengan bentuk pemberian *reward*, karena dengan adanya pemberian reward tersebut dapat meningkatkan kinerja dan motivasi karyawan sehingga tujuan perusahaan pun akan tercapai.
2. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi dalam pengaruh antara sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja

manajerial, penulis menyarankan bagi peneliti berikutnya untuk meneliti faktor-faktor lain seperti budaya organisasi atau komitmen organisasi serta disamping menggunakan instrumen yang mendasarkan pada persepsi jawaban, responden juga perlu melakukan wawancara sehingga kesimpulan yang diambil dalam penelitian ini menjadi lebih akurat dan perlunya dilakukan pengembangan instrumen penelitian.

3. Pengukuran kinerja dalam penelitian ini menggunakan *value for money* untuk penelitian berikutnya penulis menyarankan untuk menggunakan alat ukur kinerja *balance scorecard* dalam mengukur kinerja manajerial perusahaan.