

ABSTRACT

In applying the principles of good corporate governance, the existence of an internal auditor is required. Competence and independence of internal auditor is one of the requirement to support the applying of good corporate governance in company. The purpose of this research is to know how the influence competence and independence of internal auditor in applying the good corporate governance whether by partially or simultaneously. The variables in this research are competence of internal auditor (X_1), independence of internal auditor (X_2), and application of the principles of good corporate governance (Y). This research has been done at PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Bandung. The technique of sampling data used the purposive sampling method, whereas the tools of collecting data used questionnaire with descriptive method. The writer used the double regression analyze to processing data and making the conclusion. According the result test-F with significant value is 5% , the writer gets the conclusion that the competence and independence of internal auditor simultaneously has the significant influence to applying the principals of good corporate governance. And for the result of test-T with same significant value , it tells that the competence of internal auditor partially has the significant influence in applying the principals of good corporate governance, and independence of internal auditor has not the significant influence in applying the principals of good corporate governance.

Key words : Internal auditor, competence, independence, good corporate governance

ABSTRAK

Dalam menerapkan prinsip-prinsip *good corporate governance*, keberadaan auditor internal sangatlah diperlukan. Kompetensi dan independensi yang dimiliki oleh auditor internal merupakan salah satu syarat untuk dapat menunjang penerapan *good corporate governance* dalam suatu perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar kompetensi dan independensi auditor internal memiliki pengaruh terhadap penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* baik secara parsial maupun simultan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kompetensi auditor internal (X_1), independensi auditor internal (X_2), dan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* (Y). Penelitian ini dilakukan pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Bandung. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*, sedangkan untuk alat pengumpulan data, penulis menggunakan kuesioner dengan metode deskriptif. Untuk mengolah data yang diperoleh dan membuat kesimpulan penelitian, penulis menggunakan analisis regresi berganda. Dari hasil uji-F dengan tingkat signifikansi 5% diperoleh kesimpulan bahwa kompetensi dan independensi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Sementara dari hasil uji-t dengan tingkat signifikansi yang sama, menyatakan bahwa kompetensi auditor internal secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* dan independensi auditor internal tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance*.

Kata kunci : auditor internal, kompetensi, independensi, *good corporate governance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Maksud Penelitian.....	7
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 9
2.1 Kajian Pustaka	9

2.1.1 Pengertian Kompetensi	9
2.1.2 Pengertian Independensi	11
2.1.3 Pengertian Audit Internal	12
2.1.3.1 Karekteristik Audit Internal.....	15
2.1.3.2 Tujuan, Fungsi, dan Tanggung Jawab Auditor Internal .	17
2.1.4 <i>Good Corporate Gavernance</i>	22
2.1.4.1 Prinsip <i>Good Corporate Gavernance</i>	24
2.1.4.1.1 <i>Transparency</i> (Transparansi)	24
2.1.4.1.2 <i>Accountability</i> (Akuntabilitas)	25
2.1.4.1.3 <i>Responsibility</i> (Pertanggungjawaban)	27
2.1.4.1.4 <i>Independency</i> (Independensi).....	28
2.1.4.1.5 <i>Fairness</i> (Kewajaran).....	29
2.1.4.2 Tujuan <i>Good Corporate Gavernance</i>	30
2.1.4.3 Manfaat <i>Good Corporate Gavernance</i>	32
2.2 Kerangka Pemikiran	33
2.2.1 Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Internal terhadap Penerapan Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	33
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Penerapan Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	36
2.2.1 Pengaruh Independensi Auditor Internal terhadap Penerapan Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	38
2.3 Pengembangan Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Metode Penelitian	42
3.1.1 Objek Penelitian.....	42
3.1.2 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.1.3 Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.1.4 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.2 Pengujian Data.....	49
3.2.1 Uji Validitas	49
3.2.2 Uji Reliabilitas	50
3.3 Metode Tranformasi Data.....	51
3.4 Pengujian Hipotesa	51
3.4.1 Penetapan Signifikansi.....	51
3.4.2 Metode Analisis dan Pengolahan Data	52
3.4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik	53
3.4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.4.3 Koefisien Determinasi	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Analisis Karekteristik Responden.....	59
4.1.1 Analisis Karekteristik Responden Berdasarkan Jabatan	59
4.1.2 Analisis Karekteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4.1.3 Analisis Karekteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	60

4.2 Analisis Pengujian Data.....	61
4.2.1 Hasil Pengujian Validitas.....	61
4.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	69
4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	70
4.3.1 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	70
4.3.2 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinearitas	71
4.3.3 Hasil Pengujian Asumsi Heterokedastisitas.....	72
4.4 Pengujian Hipotesis	72
4.4.1 Pengujian Hipotesis secara Bersama-sama.....	72
4.4.2 Pengujian Hipotesis secara Parsial.....	74
4.4.3 Koefisien Determinasi	78
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	80
 DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	117

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	40

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Perbandingan Konsep Kunci Definisi Audior Lama dan Baru 14
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Independen 46
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Dependental 47
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 60
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel Kompetensi Auditor Internal (X_1) 61
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel Independensi Auditor Internal (X_2) 63
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel <i>Transparency</i> 64
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel <i>Independency</i> 65
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel <i>Accountability</i> 66
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel <i>Responsibility</i> 67
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas terhadap Variabel <i>Fairness</i> 68
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas 69
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Asumsi Normalitas 70
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Multikolinearitas 71
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Asumsi Heterokedastisitas 72
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Bersama-sama 73
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial 74
Tabel 4.17	Ringkasan Hasil Hipotesis 76

Tabel 4.18 Koefisien Determinasi 76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran B	Statistik Deskriptif.....	95
Lampiran C	Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran D	Hasil Pengujian Hipotesis.....	113
Lampiran E	Surat Keterangan Riset dari Perusahaan.....	115