

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai “Pengaruh Sistem Pengendalian *Intern* terhadap Penggajian Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Bandung”, maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu simpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada analisis deskriptif data penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Prosedur Penggajian Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (KAI) termasuk dalam kategori Baik.
2. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada analisis deskriptif data penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem pengendalian intern dalam penggajian di PT. Kereta Api Indonesia (KAI) termasuk dalam kategori Baik.
3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji regresi linier sederhana, uji koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Sistem Pengendalian Intern memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Prosedur Penggajian Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (KAI) dengan persentase pengaruh sebesar 15,1%, sedangkan sisanya sebesar 84,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati oleh peneliti.

5.2 Saran

Perusahaan dapat mengevaluasi system pengendalian yang ada sekarang, sehingga jika ada system pengendalian yang kurang tepat perusahaan dapat mencari jalan keluar dengan membuat suatu system baru yang dapat menunjang aktivitas perusahaan terutama dalam penggajian karyawan.

Karyawan dituntut untuk hidup jujur dalam melaksanakan tugasnya dan profesional dalam melakukan kinerja dalam bekerja sehingga memiliki cerminan karyawan yang berdedikasi tinggi. Dan karyawan diberikan tunjangan atau hadiah dalam kinerjanya apabila bekerja dengan baik dan tekun, di dukung dengan absensi karyawan, hal ini membuat karyawan termotivasi dalam bekerja dan rajin masuk kerja karena ada yang di dapatkan dari kinerja yang baik.