

ABSTRACT

One of the most important companies is salaries and wages of employees. Salary is a payment for services of employees that the company provides to employees who have a hierarchy and are usually paid a fixed monthly basis, while the wages is a payment to the laborer (workers) for which payment is made on a weekly basis, working hours, and number of units of product.

In order for payroll and wage issues can be done with good company then the company should have a system of payroll information and adequate remuneration. Because the purpose of payroll and remuneration information system are to establish that the money be given the right amount, the money given to the right people and money is given in a timely manner.

To analyze the data that the author get, the author performed calculations through the simple linear regression method. Through the analysis of the author, it can be said that the payroll and accounting information systems at the company's remuneration is sufficient. This opinion is supported by the separation of duties, documents and forms provided and authorized serial number, and the existence of company policies and procedures. The author also perform hypothesis testing using SPSS by comparing the value of Sig. The results of calculations with SPSS Sig predetermined value, where Sig values obtained from the calculation of SPSS is $0.000 < 0.05$ so H_0 rejected and H_1 accepted. Therefore, the hypothesis that the author suggested, namely Payroll Accounting Information Systems and Wages in the PT. Cipta Gemilang Sentosa Supporting role in the accuracy of Granting Employee Salaries and Wages.

Key words: payroll accounting information system and remuneration, salaries and wages Accuracy

ABSTRAK

Salah satu hal yang terpenting dalam perusahaan adalah gaji dan upah karyawan. Gaji merupakan pembayaran atas jasa karyawan yang diberikan perusahaan pada karyawan yang mempunyai jenjang jabatan dan biasanya dibayarkan secara tetap secara bulanan, sedangkan upah merupakan pembayaran kepada karyawan lapangan (buruh) yang pembayarannya dilakukan secara mingguan, jam kerja, maupun jumlah satuan produk.

Agar masalah penggajian dan pengupahan dapat dilakukan perusahaan dengan baik maka perusahaan harus memiliki sistem informasi penggajian dan pengupahan yang memadai. Karena tujuan dari sistem informasi penggajian dan pengupahan adalah untuk menetapkan bahwa uang diberikan dalam jumlah yang tepat, uang diberikan kepada orang yang tepat, uang diberikan secara tepat waktu.

Untuk menganalisa data-data yang penulis dapatkan, penulis melakukan perhitungan melalui metode regresi linear sederhana. Melalui hasil analisa yang dilakukan penulis, dapat dikatakan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada perusahaan sudah cukup memadai. Pendapat ini didukung dengan adanya pemisahan tugas, dokumen dan formulir yang diberikan nomer urut dan diotorisasi, dan adanya kebijakan serta prosedur dari perusahaan. Penulis juga melakukan pengujian hipotesis menggunakan SPSS yaitu dengan membandingkan nilai Sig. hasil dari perhitungan SPSS dengan nilai Sig yang telah ditetapkan, dimana diperoleh nilai Sig dari hasil perhitungan SPSS adalah $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Oleh karena itu, hipotesis yang penulis kemukakan, yaitu Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Cipta Gemilang Sentosa berperan dalam Menunjang Ketepatan Pemberian Gaji dan Upah Karyawan.

Kata- kata kunci: Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan,
Ketepatan pemberian gaji dan upah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.6 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Sistem Akuntansi.....	7

2.1.1	Pengertian Sistem.....	7
2.1.2	Pengertian Akuntansi.....	8
2.1.3	Pengertian Sistem Akuntansi.....	10
2.2	Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.2.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.2.2	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	13
2.2.3	Unsur dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi.....	14
2.2.4	Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	19
2.3	Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	20
2.3.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	21
2.3.2	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	23
2.3.3	Fungsi yang Terkait dalam Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	24
2.3.4	Prosedur yang Membentuk Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	26
2.3.5	Dokumen yang digunakan dalam Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	33
2.3.6	Catatan Akuntansi yang digunakan dalam Pencatatan Gaji dan Upah.....	35
2.4	Gaji dan Upah.....	36
2.4.1	Pengertian Gaji dan Upah.....	37
2.4.2	Tujuan Pemberian Gaji dan Upah.....	38
2.4.3	Fungsi Pemberian Gaji dan Upah.....	39

2.5	Peranan Sistem Informasi Gaji dan Upah dalam Menunjang Ketepatan Pemberian gaji dan Upah Karyawan.....	40
2.6	Rerangka Pemikiran.....	43
2.7	Pengembangan Hipotesis.....	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		48
3.1	Objek Penelitian.....	48
3.2	Metode Penelitian.....	48
3.2.1	Variabel Operasional.....	48
3.2.2	Penerapan Indikator Variabel.....	49
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.4	Populasi dan Penentuan Sampel.....	53
3.5	Sumber dan Data yang digunakan.....	54
3.6	Validitas dan Reliabilitas.....	55
3.6.1	Validitas.....	55
3.6.1	Reliabilitas.....	56
3.7	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	57
3.7.1	Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	57
3.7.2	Analisis Statistik.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Hasil Penelitian.....	61
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	61
4.1.2	Proses Bisnis Perusahaan.....	61
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian.....	71

4.1.4 Kebijakan Perusahaan tentang Gaji dan Upah.....	77
4.1.4.1 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu Kerja.....	77
4.1.4.2 Prosedur Pembuatan dan Perhitungan Gaji dan Upah Karyawan.....	79
4.1.5 Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah pada PT. Cipta Gemilang Sentosa.....	82
4.1.5.1 Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan...	82
4.1.5.2 Prosedur Pemberhentian Karyawan.....	83
4.1.5.3 Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Karyawan.....	84
4.1.5.4 Prosedur Pembuatan dan Perhitungan Daftar Gaji dan Upah.....	85
4.1.5.5 Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah.....	86
4.1.5.6 Formulir dan Dokumen.....	87
4.1.5.7 Catatan-catatan.....	89
4.1.5.8 Penyusunan Laporan Gaji dan Upah.....	90
4.2 Pembahasan.....	92
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah di PT. Cipta Gemilang Sentosa.....	92
4.2.1.1 Sumber Daya Manusiain dan Sumber Modal.....	92
4.2.1.2 Penyiapan Informasi.....	94
4.2.1.3 Prosedur.....	97
4.2.1.4 Pelaporan Data Akuntansi.....	99

4.2.2 Analisis Sistem gaji dan Upah dalam Menunjang Ketepatan Pemberian Gaji dan Upah Karyawan di PT. Cipta Gemilang Sentosa.....	101
4.2.3 Analisis Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Pemberian gaji dan Upah Karyawan di PT. Cipta Gemilang Sentosa.....	104
4.2.3.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	104
4.2.3.2 Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	105
4.2.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	107
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	108
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	111
5.1 Simpulan.....	111
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	116
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	131

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Model Penelitian.....	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Variabel X dan Variabel Y 49
Tabel II	Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Aspek Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Modal..... 93
Tabel III	Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Aspek Penyiapan Informasi..... 97
Tabel IV	Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Aspek Prosedur..... 99
Tabel V	Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Aspek Pelaporan Informasi..... 100
Tabel VI	Frekuensi Tanggapan Responden Tentang Aspek Ketepatan Pemberian Gaji dan Upah Karyawan..... 103
Tabel VII	Analisis Korelasi <i>Product Momen</i> 104
Tabel VIII	Koefisien Korelasi dan Taksirannya..... 105
Tabel IX	Model Persamaan Regresi..... 106
Tabel X	Koefisien Determinasi Parsial..... 107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner.....	116
Lampiran B	Kartu Absensi Karyawan.....	120
Lampiran C	Kartu Upah Karyawan.....	121
Lampiran D	Bukti Pengeluaran Kas Kecil.....	122
Lampiran E	Bukti Kas Keluar.....	123
Lampiran F	Surat Peringatan.....	124
Lampiran G	Surat Izin Pulang.....	125
Lampiran H	Struktur Organisasi.....	126
Lampiran I	Flowchart.....	127
Lampiran J	Lembar Pengesahan.....	130