

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada PT. Indomarco Adi Prima dan didukung oleh data-data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan kuesioner yang telah dilakukan, maka penulis menarik simpulan sebagai berikut:

1. Penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* pada PT. Indomarco Adi Prima dilakukan berdasarkan prosedur dan kebijakan yang telah ditentukan sebelumnya dan keseluruhan prosedur tersebut telah dipenuhi dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku di PT. Indomarco Adi Prima. Dari penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* yang dilakukan oleh manajer dapat ditemukan beberapa faktor yang menjadi kekuatan serta kelemahan bagi PT. Indomarco Adi Prima serta manajer dapat menemukan hal-hal yang berkaitan dengan kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima. Secara keseluruhan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* pada PT. Indomarco Adi Prima telah berjalan dengan baik dan mampu menunjang kinerja karyawan di PT. Indomarco Adi Prima.
2. Secara simultan dan parsial hasil pengaruh antara penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan perusahaan dinyatakan dengan nilai sig sebesar 0,002 yang berarti besar pengaruh antara penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan perusahaan sebesar 17,7% ($(\beta \times \beta) \times 100\%$), dan sisanya 82,3% dipengaruhi faktor - faktor

lain. Atas penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menyimpulkan sebuah hipotesis yang mewakili hasil penelitian ini. Dimana hipotesis itu adalah H_a yaitu “Penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan perusahaan”. Hipotesis ini didapat berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 16.0 terkait analisa regresi linear dan didapat hasil Sig. lebih kecil dari α yaitu 0.002 ($0,002 < 0,05$) dimana hal tersebut menandakan hipotesis H_0 ditolak.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah ditulis penulis, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat membantu pihak manajemen dalam menunjang kinerja karyawan perusahaan PT. Indomarco Adi Prima. Saran-saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Diharapkan setelah adanya hasil penelitian ini, perusahaan mampu terus mengevaluasi segala aspek yang berkaitan dengan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Diharapkan para anggota perusahaan mampu memiliki tanggung jawab atas pekerjaan masing-masing khususnya yang berkaitan dengan kinerja karyawan perusahaan, dan pada akhirnya diharapkan perusahaan akan memperbaiki kinerja yang sudah ada agar menjadi lebih baik lagi.
2. Prinsip-prinsip *good corporate governance* pada PT. Indomarco Adi Prima harus dipertahankan kinerjanya dan diarahkan lebih baik lagi dan disediakan kesempatan bagi para karyawan untuk dapat menambah wawasan dan kemampuannya dalam melakukan kinerjanya seperti diadakan pelatihan kembali

dan dilakukannya seminar, sehingga proses pembelajaran dapat terus berlangsung untuk kemajuan dan kebaikan kinerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima.

3. Bagi bidang ilmiah dan penelitian selanjutnya (*future research*) diharapkan dapat dilakukan dengan lebih baik lagi dari pada penelitian ini dan penelitian sebelumnya. Hal ini dikarenakan dalam penelitian ini sumber-sumber literatur untuk memenuhi teori penelitian tidak diambil seluruhnya dari sumber yang terbaru dan data- data perusahaan tidak dapat diperoleh sepenuhnya dengan alasan kepentingan perusahaan. Hipotesis penelitian selanjutnya pun diharapkan dapat mewakili seluruh perusahaan yang ada karena hipotesis penelitian ini hanya mewakili PT. Indomarco Adi Prima dan tidak dilakukan penelitian ilmiah mengenai penerapan hipotesis pada perusahaan lain.