

ABSTRACT

This study aims to determine the application of the principles of good corporate governance and to find out the analysis of good corporate governance in improving the performance of the company's employees. The research method used is descriptive method with survey approach. The collected data is obtained by distributing questionnaires to the employees of PT. Indomarco Adi Prima. Then, to test the research hypothesis with a simple regression analysis.

The results showed that application of the principles of good corporate governance has a significant effect with a significant value of 0.002 and R square value of 16% of the employee's performance but the big impact of small firms. Besides, note also that, there is no close relationship between the performance of the company's employees with the application of the principles of good corporate governance. Thus, it can be informed that in addition to the principles of good corporate governance are still many factors that affect the performance of the company's employees by 84%.

Keyword : good corporate governance, analysis, methods, performance, factors.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* dan untuk mengetahui analisis *good corporate governance* dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan survei. Data yang terkumpul diperoleh dengan penyebaran kuesioner pada karyawan PT. Indomarco Adi Prima. Kemudian, untuk menguji hipotesis penelitian dengan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* memiliki pengaruh yang signifikan dengan nilai signifikan 0,002 dan nilai *R square* sebesar 16% terhadap kinerja karyawan perusahaan tetapi besar pengaruhnya kecil. Disamping itu diketahui pula bahwa, tidak terdapat keterkaitan yang erat antara kinerja karyawan perusahaan dengan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Dengan demikian, dapat diinformasikan bahwa selain prinsip-prinsip *good corporate governance* masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sebesar 84%.

Kata kunci : *good corporate governance*, analisis, metode, kinerja, faktor.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Maksud Penelitian.....	5
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 <i>Good Corporate Governance</i>	7

2.1.1	Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	7
2.1.2	Sejarah <i>Good Corporate Governance</i>	8
2.1.3	Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	9
2.1.3.1	Transparansi	11
2.1.3.2	Kemandirian	12
2.1.3.3	kuntabilitas	13
2.1.3.4	Pertanggungjawaban	13
2.1.3.5	Kewajaran.....	14
2.1.4	Pengertian kinerja	14
2.1.5	Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.1.6	Manfaat Penilaian Kinerja	17
2.1.7	Unsur-Unsur yang Digunakan dalam Penilaian Kinerja	
	Karyawan.....	18
2.1.8	Pelaku Penilaian Kinerja.....	19
2.1.9	Indikator-Indikator Kinerja.....	20
2.2	Kerangka Pemikiran.....	20
2.3	Pengembangan Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Metode Penelitian	24
3.1.1	Objek Penelitian.....	24
3.1.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	24
3.1.2	Jenis Penelitian	27
3.1.3	Definisi Operasional Variabel	28

3.1.4	Populasi dan Sampel.....	29
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.1.6	Analisis Data	35
3.1.6.1	Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.1.6.2	Uji Validitas	37
3.1.6.3	Uji Reliabilitas.....	38
3.1.6.4	Analisa Regresi.....	39
3.1.6.5	Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.1.6.6	Rancangan Pengujian Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Hasil Penelitian	42
4.1.1	Analisis Karakteristik Responden.....	42
4.1.1.1	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.1.1.2	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.1.1.3	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.1.1.4	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	44
4.1.1.5	Analisis Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan ..	44
4.1.2	Tanggapan Responden mengenai Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> (X)	46
4.1.3	Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan	

Perusahaan (Y)	48
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	50
4.1.4.1 Hasil Pengujian Validitas	50
4.1.4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	51
4.2 Pembahasan.....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Bagan Kerangka Pemikiran 23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Definisi Operasional Variabel 30
Tabel II	Skor/Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert 36
Tabel III	Bobot Nilai berdasarkan Skala Likert..... 45
Tabel IV	Skala Kriteria Penilaian 46
Tabel V	Tanggapan Responden Secara Keseluruhan Mengenai Variabel Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance (X)</i> 46
Tabel VI	Tanggapan Responden Secara Keseluruhan Mengenai Variabel Kinerja Karyawan Perusahaan (Y) 48
Tabel VII	Uji Validitas Variabel Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> 50
Tabel VIII	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan Perusahaan 51
Tabel IX	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> 52
Tabel X	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Perusahaan 53
Tabel XI	Koefisien Determinasi 53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 64
Lampiran B	Skor untuk Item 69
Lampiran C	Hasil Analisis 71