

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen (variabel X) terhadap Kinerja Manajer PT. PLN Persero (variabel Y), maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Hasil analisis deskriptif data penelitian untuk Penerapan variabel Sistem Pengendalian Manajemen, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden tentang Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen termasuk dalam kategori cukup (cukup memadai).
2. Hasil analisis deskriptif data penelitian untuk Peningkatan variabel Kinerja Manajer PT. PLN Persero (Perusahaan Listrik Negara), maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden tentang Peningkatan variabel Kinerja Manajer PT. PLN Persero (Perusahaan Listrik Negara). termasuk dalam kategori cukup.
3. Keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji korelasi sebesar 0.629. Nilai tersebut termasuk kedalam korelasi yang kuat dan merupakan korelasi positif, yaitu berada diantara 0,60 – 7,99. Perhitungan koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui proporsi pengaruh antara variabel X dan variabel Y, diperoleh nilai sebesar 39,5% sedangkan sisanya sebesar 60,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati, dan uji hipotesis nilai t_{hitung} lebih

besar daripada t_{tabel} ($4,276 > 2.763$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Sistem Pengendalian Manajemen (variabel X) terhadap Kinerja Manajer PT. PLN Persero (variabel Y), sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa secara statistik, pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen telah terbukti mempunyai korelasi yang kuat dan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Manajer PT. PLN Persero (Perusahaan Listrik Negara), dengan kontribusi sebesar 39,5%, Sedangkan sisa kontribusi sebesar 60,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati, yaitu sub variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebenarnya ada beberapa yang lainnya.

Contoh: Peranan audit internal tetapi sub variabel ini tidak diteliti dalam variabel ini.

5.2 Saran

Pada bagian akhir skripsi, penulis mengajukan beberapa saran yang berkaitan dengan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya. Saran-saran yang penulis sampaikan antara lain:

1. Saran untuk pihak PT. PLN Persero

Berkaitan dengan penelitian ini, maka perusahaan disarankan untuk dapat mempertahankan sistem pengendalian manajemen yang telah dijalankan perusahaan selama ini dan selalu mengadakan pembaharuan-pembaharuan guna manajemen perusahaan menjadi lebih baik lagi. Diharapkan pengendalian manajemen yang telah memadai ini dapat mendukung manajer agar dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi.

Tingkat kinerja manajer juga sudah baik, terlihat dari pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan yang serupa penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

- Menggunakan responden yang lebih luas, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi untuk berbagai perusahaan jasa keuangan.
- Memerlukan cakupan penelitian, bukan hanya manajer saja, tapi juga para pimpinan masing-masing divisi.
- Penelitian dapat juga dilakukan dengan membandingkan sistem pengendalian manajemen dalam menunjang kinerja manajer pada berbagai perusahaan jasa keuangan.