

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik suatu kesimpulan mengenai sikap karyawan manajerial Komite Pengawas Unit Bisnis (KPUB) Kantor Pusat terhadap restrukturisasi PT 'X' di Jakarta sebagai berikut:

1. Secara berurutan, sebagian besar karyawan manajerial Komite Pengawas Unit Bisnis (KPUB) Kantor Pusat memiliki sikap terhadap restrukturisasi PT 'X' yang cenderung positif, positif, dan negatif dengan perbedaan yang kurang signifikan.
2. Karyawan manajerial Komite Pengawas Unit Bisnis (KPUB) Kantor Pusat yang memiliki sikap yang positif terhadap restrukturisasi sebagian besar memiliki ketiga aspek sikap (kognitif, afektif, dan konatif) yang positif, sebaliknya karyawan manajerial KPUB yang memiliki sikap yang negatif terhadap restrukturisasi sebagian besar memiliki ketiga aspek sikap (kognitif, afektif, dan konatif) yang negatif.
3. Keselarasan *goals* pribadi dan tujuan restrukturisasi cenderung membangun sikap yang positif, sebaliknya semakin tidak selaras *goals* pribadi dan tujuan restrukturisasi cenderung membangun sikap yang negatif.

4. Semakin banyak informasi, sikap terhadap restrukturisasi cenderung semakin negatif, sebaliknya semakin sedikit informasi, sikap terhadap restrukturisasi cenderung semakin positif.
5. Tekanan dalam kelompok KPUB kurang berperan dalam membentuk sikap terhadap restrukturisasi PT 'X'.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membaca penelitian ini.

5.2.1. Saran teoritis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan untuk memperkaya khasanah ilmu Psikologi khususnya bidang Psikologi Industri dan Organisasi dengan melakukan penelitian lain mengenai sikap terhadap restrukturisasi pada level hierarki yang berbeda dengan jumlah sampel yang lebih banyak. Dapat dilakukan penelitian lanjutan mengenai pengaruh tekanan kelompok terhadap pembentukan sikap.

5.2.2. Saran Praktis

1. Bagi pihak perusahaan.
 - Disarankan untuk memberdayakan sosialisasi dengan mempertimbangkan kemungkinan terjadinya distorsi informasi.

- Disarankan untuk memberi informasi restrukturisasi akan membuka kesempatan untuk mencapai beberapa *goals* pribadi.
2. Bagi karyawan manajerial Komite Pengawas Unit Bisnis (KPUB) Kantor Pusat PT 'X' di Jakarta.
- Disarankan untuk mencari informasi lebih lanjut mengenai restrukturisasi dari pihak manajemen yang telah terbukti relevansinya.