

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Profil komitmen terhadap pekerjaan yang sangat menonjol pada guru-guru di SLB “X” Cimahi adalah *Affective Tinggi, Continuance Tinggi dan Normative Tinggi*. Hal ini mengindikasikan bahwa guru-guru memiliki keinginan yang kuat untuk bertahan pada pekerjaannya karena memiliki kecintaan terhadap pekerjaan dan memiliki keinginan untuk berkontribusi dalam pekerjaannya. Selain itu guru-guru juga bertahan karena memiliki rasa tanggung jawab terhadap sekolah tempat dirinya bekerja. Namun guru- guru masih melakukan pertimbangan kerugian serta tidak adanya alternatif pekerjaan lain jika meninggalkan sekolah.
- b) Profil komitmen terhadap pekerjaan kedua yang muncul pada guru-guru di SLB “X” Cimahi adalah *Affective Tinggi, Continuance Rendah, Normative Tinggi*. Hal ini mengindikasikan bahwa guru memiliki rasa kecintaan terhadap pekerjaannya dan mau terlibat dalam kegiatan sekolah. Namun guru masih memiliki rasa tanggung jawab terhadap sekolah dengan tetap menjalankan tugas-tugasnya sebagai seorang guru. Karena mereka memiliki rasa tanggung jawab dan kecintaan terhadap pekerjaannya, mereka tidak lagi memikirkan kerugian yang didapat dari pekerjaannya, dipengaruhi dengan usia guru yang berada pada tahap

dewasa madya dimana pada tahap ini guru akan mencurahkan diri pada pekerjaannya, guru akan mengeksplorasi kemampuan yang dimilikinya dengan memberikan kontribusi yang berarti terhadap pekerjaannya dan sekolah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yg berkepentingan :

5.2.1 Saran Teoretis

Disarankan kepada peneliti lain yang akan melakukan penelitian mengenai komitmen terhadap pekerjaan, sebaiknya dikaitkan dengan variabel lain seperti kepuasan kerja, agar diperoleh hasil yang lebih mendalam mengenai pekerjaan.

5.2.2 Saran Praktis

Untuk mempertahankan *occupational commitment* pada guru, maka diharapkan bagi pimpinan SLB 'X' Cimahi, memberikan penghargaan seperti : kenaikan jabatan, award-award pada guru-guru yang memiliki prestasi tertentu, Hal ini dapat mendorong guru-guru untuk dapat bekerja dengan baik di dalam SLB "X" Cimahi.