

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penghitungan Uji Parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasional (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).
2. Berdasarkan hasil penghitungan Uji Parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel Komitmen Professional (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).
3. Berdasarkan hasil penghitungan Uji Parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).
4. Berdasarkan hasil penghitungan Uji Simultan (Uji-F) menunjukkan bahwa model regresi yang didapat dalam penelitian ini dapat digunakan untuk memprediksi variabel Kepuasan Kerja apabila variabel Komitmen Organisasional (X1), Komitmen Profesional (X2), dan Motivasi (X3) diketahui. Atau juga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan adapun saran untuk penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya dalam mengukur variabel seperti komitmen profesional, komitmen organisasional, motivasi dan kepuasan kerja para auditor perlu melakukan pendekatan psikologis dan bukan hanya melalui kuesioner.
2. Untuk mengatasi pertanyaan yang tidak valid, ada baiknya sebelum kuesioner didistribusikan dilakukan uji validitas terlebih dahulu yang nantinya dapat digunakan dalam uji selanjutnya.