

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bertitik tolak dari pembahasan masalah, tinjauan pustaka dan analisis hasil penelitian, dapat disimpulkan beberapa hal mengenai peranan sistem pengendalian intern penggajian dalam rangka menunjang informasi yang akurat dan lengkap, sebagai berikut:

1. Prosedur penggajian yang dilakukan di PD. Mutiara Jaya Bandung adalah gaji dihitung berdasar daftar penggolongan gaji, daftar karyawan, formulir laporan aktivitas absensi karyawan, dan formulir data karyawan keluar. Daftar penggolongan gaji berisi klasifikasi jabatan, gaji pokok, masa kerja, premi hadir, tunjangan masa kerja, dan premi prestasi. Daftar gaji tersebut diisi berdasarkan kehadiran karyawan, kemudian daftar gaji ini akan dibayarkan oleh bagian keuangan. Kemudian Pengendalian intern dalam siklus penggajian pada PD. Mutiara Jaya Bandung sudah berjalan dengan baik, hal terlihat dari pendapat responden yang memberikan tanggapan setuju mengenai *Proper authorizations of transactions and activities*. Kemudian untuk *Segregation of duties*, mendapat tanggapan yang setuju, hanya pemisahan dan fungsi pencatatan yang mendapat tanggapan sangat setuju. Pada *Design and use of documents and records*, mendapat tanggapan setuju dari karyawan. Karyawan juga memberikan tanggapan setuju mengenai *Safeguard assets, records, and data* dan pendapat sangat setuju untuk setiap karyawan harus melindungi catatan dan dokumen yang ada.

Karyawan juga memberikan tanggapan setuju mengenai *Independent checks on performance*, hanya untuk pemeriksaan kepada orang lain yang dijawab oleh karyawan netral dan karyawan sangat setuju untuk membandingkan antara catatan dan aktual yang ada.

2. Kualitas informasi dalam sistem informasi akuntansi PD. Mutiara Jaya Bandung telah menunjang kelengkapan dan keakuratan informasi, hal terlihat dari prosedur penggajian yang dilakukan oleh PD. Mutiara Jaya Bandung, di mana bagian personalia memproses penggajian mulai dari tingkat absensi karyawan, kemudian mengisis daftar gaji sesuai dengan tingkat kehadiran tersebut, dari daftar tersebut yang disajikan secara lengkap dan akurat, setelah itu maka akan dibayarkan di bagian keuangan. Kemudian sebagian besar karyawan menyatakan setuju mengenai *relevant, reliable, complete, timely, Understandable, dan verifiable*.
3. Peranan informasi yang lengkap dan akurat dalam sistem informasi akuntansi penggajian untuk meningkatkan sistem pengendalian intern penggajian pada PD. Mutiara Jaya Bandung yang sangat baik atau sangat kuat. kemudian ada pengaruh secara signifikan antara peranan sistem pengendalian intern penggajian dalam rangka menunjang informasi yang akurat dan lengkap. Ini menunjukkan semakin baik sistem pengendalian intern penggajian, maka akan semakin akurat dan lengkap informasi penggajian pada PD. Mutiara Jaya Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, diberikan saran sebagai berikut:

### 1. Untuk perusahaan

- a. Prosedur penggajian yang dilakukan oleh PD. Mutiaran Jaya Bandung sudah berjalan dengan baik, hal ini perlu dipertahankan dan jika perlu tingkatkan lagi menjadi lebih efisien dan efektif
- b. Berdasarkan hasil penelitian bahwa karyawan masih memberikan pendapat netral mengenai pemeriksaan yang dilakukan oleh orang luar dalam hal penggajian, Perlu adanya audit pemeriksaan yang akuntan independen dalam prosedur penggajian tersebut agar karyawan merasa yakin bahwa perusahaan telah melakukan prosedur yang benar dan kurat dalam melaksanakan penggajian.

### 2. Untuk penelitian lebih lanjut

Adanya hasil penelitian sebagai bagian dari penelitian pengendalian intern yang nantinya dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau penelitian lebih lanjut.