

## **ABSTRACT**

### **“Analysis of Perceptual Influence of Auditor Workplace and Cognitive Intelligence on Accounting Students’ Career Options”**

**(Survey of Accounting Students from Five Universities in Bandung)**

*This research is about perceptual influence of auditor workplace and cognitive (intellectual) intelligence on accounting students' career options. Perceptual and cognitive intelligence is one consideration that accounting students take to choose their future careers after graduation.*

*This research is aimed to identify perceptual influence of auditor workplace and cognitive (intellectual) intelligence on accounting students' career options. Object is accounting students from five universities in Bandung. Cognitive (intellectual) intelligence in those students may be measured by Cumulative Achievement Index (CAI).*

*In this study, researcher conducted analysis of a case study using descriptive analysis methodology. That is collecting data from questionnaire, observation, and literature study and statistical methods to test hypothesis.*

*From the result of questionnaire dissemination and hypothesis test, perception of auditor workplace and cognitive (intellectual) intelligence has significant influence on accounting students' career options.*

**Keywords:** perception, CAI, students, career

## **ABSTRAK**

### **“Analisis Pengaruh Persepsi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor dan Kecerdasan Kognisi Terhadap Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi” (Survey pada Mahasiswa Akuntansi Program S1 pada Lima Universitas di Bandung)**

Penelitian ini tentang pengaruh persepsi mengenai lingkungan kerja auditor dan kecerdasan kognisi (intelektual) terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi. Persepsi dan kecerdasan kognisi merupakan salah satu pertimbangan mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir yang dipilihnya kelak setelah menyelesaikan studi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi mengenai lingkungan kerja auditor dan kecerdasan kognisi (intelektual) terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi, dengan objek penelitian adalah mahasiswa akuntansi S1 pada lima Universitas di Bandung. Kecerdasan kognisi (intelektual) pada mahasiswa dapat diukur dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK).

Dalam penelitian ini, peneliti melakukan penelitian studi kasus dengan menggunakan metodologi penelitian analisis deskriptif yaitu pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, observasi, serta penelitian kepustakaan dan metode yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah metode statistik.

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner dan pengujian hipotesis yang dilakukan, persepsi mengenai lingkungan kerja auditor dan kecerdasan kognisi (Intelektual) memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi.

**Kata Kunci :** persepsi, IPK, mahasiswa, karir

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	8
2.1 Pengertian Analisis .....	8
2.2 Tinjauan Tentang Audit .....	9
2.2.1 Pengertian Audit .....	9
2.2.2 Jenis Audit .....	11

2.2.3 Standar Audit .....	12
2.2.4 Proses Audit .....	14
2.3 Akuntan Publik .....	17
2.3.1 Pengertian Akuntan.....	17
2.3.2 Sejarah Perkembangan Akuntan Publik.....	19
2.3.3 Akuntan Publik Sebagai Suatu Profesi .....	19
2.3.4 Jasa Profesi Akuntan Publik .....	21
2.3.5 Akuntan Publik dan Kegiatannya .....	24
2.3.6 Standar Profesi Akuntan Publik.....	28
2.3.7 Kode Etik Akuntan Indonesia.....	29
2.4 Auditor .....	32
2.4.1 Jenis Auditor .....	32
2.4.2 Hierarki Auditor di Kantor Akuntan Publik .....	33
2.4.3 Tinjauan Tentang Profesi Auditor .....	35
2.3.4 Lingkungan Kerja Auditor .....	36
2.5 Persepsi .....	37
2.5.1 Pengertian Persepsi .....	37
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	38
2.5.3 Proses Terjadinya Persepsi .....	40
2.6 Karir .....	41
2.6.1 Pengertian Pilihan Karir.....	41
2.6.2 Tahap-Tahap Karir.....	42
2.6.3 Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir .....	43
2.6.4 Karir di KAP .....	46

2.7 Kecerdasan Kognisi(Intelektual) .....	47
2.7.1 IPK .....	50
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....	53
3.1 Objek Penelitian.....	53
3.2 Metode Penelitian .....	53
3.2.1 Metode yang digunakan.....	53
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.2.3 Pemilihan Populasi dan Sampel.....	56
3.2.3.1 Populasi .....	56
3.2.3.2 Sampel.....	56
3.2.3.3 Metode Sampling .....	57
3.2.3.4 Ukuran Sampel .....	57
3.2.4 Operasionalisasi Variabel .....	59
3.2.4.1 Identifikasi Variabel Independen dan Dependen .....	59
3.2.4.2 Pengukuran Variabel .....	62
3.2.5 Pengujian Kualitas Data.....	63
3.2.6 Uji Validitas Dan Reabilitas .....	64
3.2.6.1 Uji Validitas .....	64
3.2.6.2 Uji Reabilitas .....	65
3.2.7 Penetapan Tingkat Signifikansi .....	66
3.2.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	66
3.2.8.1 Penetapan Hipotesis .....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	69
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	69

4.1.1 Uji Validitas .....	69
4.1.2 Uji Reliabilitas .....	71
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden .....	71
4.2.1 Jenis Kelamin.....	72
4.2.2 IPK .....	73
4.2.3 Profesi yang akan dipilih setelah lulus.....	74
4.2.4 Pilihan Karir Setelah Lulus .....	75
4.3 Analisis Data Penelitian .....	76
4.3.1 Variabel Persepsi .....	77
4.4 Persamaan Regresi Linear Berganda .....	83
4.4.1 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F) .....	84
4.4.2 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	85
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi .....	88
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	90
5.1 Simpulan .....	90
5.2 Saran .....	91
DAFTAR PUSTAKA .....	92
LAMPIRAN .....	

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 2.1      Hubungan Akuntan, Akuntan Publik, dan Auditor ..... 35

## **DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 3.1	Jumlah Sampel Pada Masing-Masing Perguruan Tinggi.....
Tabel 3.2	Ikhtisar Variabel, Indikator, Sub indikator, Skala, dan Instrumen Pengukuran .....
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Persepsi (X1).....
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....
Tabel 4.4	Gambaran Responden Berdasarkan IPK.....
Tabel 4.5	Gambar Responden Berdasarkan Profesi Yang Akan Dipilih Setelah Lulus.....
Tabel 4.6	Gambaran Responden Jika memilih profesi non-auditor .....
Tabel 4.7	Gambaran Persepsi (X1).....
Tabel 4.8-a	Sebaran Jawaban Responden Tentang Variabel Persepsi (X1).....
Tabel 4.8-b	Sebaran Jawaban Responden Tentang Variabel Persepsi (X1).....
Tabel 4.8-c	Sebaran Jawaban Responden Tentang Variabel Persepsi (X1).....
Tabel 4.8-d	Sebaran Jawaban Responden Tentang Variabel Persepsi (X1).....

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Halaman

Lampiran Kuesioner.....