

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Pada penelitian yang telah dilakukan dapat dilihat bahwa nilai signifikan yang diperoleh pada pengujian lebih kecil dibandingkan dengan nilai signifikan yang ditetapkan (  $0,000 < 0,05$  ). Hal tersebut membuktikan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti terdapat pengaruh antara peran auditor internal dengan efektivitas sistem pengendalian internal. Peran auditor internal juga mempunyai korelasi sebesar 0,825 terhadap efektivitas system pengendalian internal yang berarti mempunyai hubungan yang positif, searah dan memiliki keeratan yang sangat kuat.

Berdasarkan hasil penelitian pada BAB IV maka diperoleh persamaan regresi linier sederhana sebagai berikut :

$$Y = 16,895 + 0,732 X$$

Dari persamaan tersebut diketahui bahwa jika tidak terdapat peran auditor internal, maka nilai tetap dari efektivitas pengendalian internal adalah 16,895. Jika terdapat penambahan 1 satuan peran auditor internal maka terdapat kenaikan dari efektivitas pengendalian internal sebesar 0,732.

Berdasarkan analisis regresi sederhana, maka dapat dilihat bahwa terdapat pengaruh peran auditor internal ( variabel x ) dengan efektivitas sistem pengendalian internal

(variabel y) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,68 atau sebesar 68%. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif peran auditor internal terhadap efektivitas sistem pengendalian internal sebesar 68% dan sisanya 32% dipengaruhi faktor – faktor lain di luar peran auditor internal.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran :

### 1. Pihak Perusahaan

- a. Manajemen perusahaan sebaiknya meningkatkan sistem pengendalian internal yang ada di perusahaan, walupun system pengendalian internal yang ada di perusahaan sudah cukup memadai bagi pengendalian perusahaan.
- b. Perusahaan sebaiknya lebih memilih secara selektif auditor internal yang akan ditempatkan di dalam perusahaan. Karena peran auditor internal di dalam perusahaan mempunyai pengaruh yang besar bagi perusahaan dalam mengatasi kecurangan – kecurangan yang bisa saja terjadi di dalam perusahaan.
- c. Perusahaan sebaiknya rutin memberikan pelatihan bagi auditor – auditor internal yang ada di perusahaan. Sehingga dengan pelatihan yang sering diadakan dapat membuat auditor internal yang ada di dalam perusahaan lebih berkompetensi di dalam bidangnya.

2. Penelitian yang akan datang

- a. Diharapkan penelitian yang akan datang, sampel yang digunakan lebih banyak sehingga hasil dari analisis penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.
- b. Melakukan penelitian dengan aspek yang sama dengan menambahkan variabel yang menyangkut aspek tersebut untuk lebih mengetahui variabel – variabel lain yang mempengaruhi efektivitas pengendalian internal, di luar variabel yang telah diteliti penulis.