

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap peningkatan efektivitas pengendalian internal pembayaran gaji karyawan pada PT. Tjimindi Subur, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Tjimindi Subur telah menerapkan sistem informasi akuntansi secara memadai. Hal tersebut dapat dilihat dari faktor-faktor di bawah ini:
  - a. PT. Tjimindi subur memiliki struktur organisasi yang baik, terbukti dengan adanya pemisahan fungsi antara personalia, pencatatan waktu, dan pembayaran gaji yang merupakan salah satu tindakan preventif perusahaan untuk mencegah terjadinya kecurangan terkait penggajian karyawan.
  - b. Kebijakan dan prosedur telah dikelola dengan baik dan dilaksanakan sesuai dengan aktivitas-aktivitas yang berjalan. Seluruh transaksi terkait penggajian telah dicatat secara lengkap, didokumentasikan dan diarsipkan secara layak, dan telah mendapat otorisasi yang tepat dari pihak yang berwenang.

2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan efektivitas pengendalian internal pembayaran gaji karyawan pada PT. Tjimindi Subur, dengan total pengaruh sebesar 52,1%, sedangkan 47,9% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya**

Saran yang dapat penulis kemukakan setelah melakukan penelitian atas pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap peningkatan efektivitas pengendalian internal pembayaran gaji karyawan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang lebih kompleks dan objek penelitian yang berbeda.
2. Melakukan peninjauan kembali atas pernyataan-pernyataan yang digunakan dalam kuisisioner penelitian agar lebih mudah untuk dimengerti.

### **5.2.2 Saran Untuk Perusahaan**

Saran yang dapat penulis kemukakan setelah melakukan penelitian atas pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap peningkatan efektivitas pengendalian internal pembayaran gaji karyawan untuk perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat menerapkan sistem absensi yang lebih canggih, misalnya dengan menggunakan barcode atau sidik jari sebagai tindakan preventif untuk mengurangi tindakan kecurangan terhadap absensi karyawan.
2. Melakukan kerjasama dengan bank tertentu, sehingga gaji karyawan dapat ditransfer secara langsung ke rekening masing-masing karyawan (payroll sistem) untuk menghindari manipulasi jumlah gaji yang dibayarkan.