

ABSTRACT

Accounting responsibility have an important role in the company and has an attraction for top leaders, because it would facilitate the decision-making devolution. In addition, managers' performance is used to motivate employees in reaching organization's targets and to obey established behaviour standards so the accounting alternative could be an option for top managers to apply in the company. This research aims to know the extent to which adequate and the magnitude of the effect of the application of Accounting Responsibility of managerial performance. The population in this research is the manager who is answerable for the Department or Division. Researchers surveyed by disseminating a questionnaire as a tool to obtain research data. The analysis begins with test validity and reliability, then proceed with the simple regression analysis, hypothesis testing using the t-test. Furthermore, the statistical analysis using SPSS program version 13.0. The results of the study it can be concluded that the application of accountability and the performance of managerial accounting at PT. Kereta Api Indonesia included in the adequate category and application of accounting responsibility has an impact on the managerial performance of 55,58%, while the rest of 44,42% influenced by factors other than the research variables.

Keywords: Accounting responsibility, and managerial performance.

ABSTRAK

Akuntansi pertanggungjawaban mempunyai peranan penting dalam perusahaan dan mempunyai daya tarik bagi pimpinan tertinggi, karena hal itu dapat memudahkan pelimpahan (delegasi) pengambilan keputusan. Selain itu kinerja manajer digunakan untuk memotivasi karyawan dalam mencapai sasaran organisasi dan mematuhi standar perilaku yang telah ditetapkan, sehingga akuntansi pertanggungjawaban dapat dijadikan alternatif pilihan bagi manajer atas untuk diterapkan dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengetahui sejauh mana memadainya dan besarnya Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial. Populasi dalam penelitian ini adalah manajer yang bertanggung jawab atas departemen atau divisi yang dipimpinnya. Peneliti melakukan survei dengan menyebarkan kuesioner sebagai alat bantu untuk memperoleh data penelitian. Analisis diawali dengan uji validitas dan reliabilitas, kemudian dilanjutkan dengan analisis regresi sederhana, sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji-t. Selanjutnya, analisis statistik menggunakan program SPSS versi 13.0. Hasil dari penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan kinerja manajerial pada PT. Kereta Api Indonesia termasuk dalam kategori yang memadai dan penerapan akuntansi pertanggungjawaban mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 55,58%, sedangkan sisanya sebesar 44,42% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian

Kata Kunci : Akuntansi pertanggungjawaban, dan Kinerja manajerial.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 IDENTIFIKASI MASALAH.....	4
1.3 MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN.....	4
1.4 KEGUNAAN PENELITIAN.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
2.1 PENGERTIAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN.....	6
2.2 TUJUAN DAN MANFAAT AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN.....	7

2.3 KARAKTERISTIK AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN...	8
2.4 PUSAT- PUSAT AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN.....	11
2.5 SYARAT PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN.....	12
2.6 PENGERTIAN BIAYA TERKENDALI DAN BIAYA TIDAK TERKENDALI.....	17
2.7 KINERJA MANAJERIAL.....	19
2.8 KERANGKA PEMIKIRAN.....	21
2.9 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 JENIS PENELITIAN.....	25
3.2 POPULASI DAN SAMPEL.....	25
3.3 DATA DAN SUMBER DATA.....	26
3.4 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	26
3.5 OPERASIONAL VARIABEL.....	27
3.6 INSTRUMEN PENELITIAN.....	28
3.7 PENGUKURAN VARIABEL DAN INSTRUMEN YANG DIGUNAKAN.....	29
3.8 TEKNIK ANALISIS DATA.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 SEJARAH PERUSAHAAN.....	37
4.2 VISI DAN MISI PERUSAHAAN.....	40
4.3 LOGO DAN ARTI LOGO PERUSAHAAN.....	40

4.4	STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN.....	41
4.5	HASIL PENGUMPULAN DATA	42
4.6	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	42
4.6.1	UJI VALIDITAS.....	42
4.6.2	UJI RELIABILITAS.....	42
4.7	ANALISIS DESKRIPTIF DATA PENELITIAN.....	45
4.7.1	VARIABEL PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNG JAWABAN (X).....	45
4.7.2	VARIABEL KINERJA MANAJERIAL (Y).....	61
4.8	ANALISIS PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL.....	71
4.8.1	ANALISIS KOEFISIEN KORELASI.....	71
4.8.2	ANALISIS PERSAMAAN REGRESI LINEAR SEDERHANA.....	72
4.8.3	ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI.....	73
4.8.4	PENGUJIAN HIPOTESIS.....	74
4.8.5	UJI NORMALITAS DATA.....	76
4.8.6	UJI HETEROSKEDASTISITAS.....	77
4.8.7	UJI LINEARITAS.....	78
4.9	PEMBAHASAN.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1	KESIMPULAN.....	83

5.2 SARAN.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	87
Lampiran A Data Variabel Penelitian.....	87
Lampiran B Model Regresi Linear Sederhana.....	88
Lampiran C Lampiran Kuesioner.....	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Gambar Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 2	Logo PT. Kereta Api Indonesia.....	39
Gambar 3	Struktur Organisasi.....	41

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Tabel Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.2	Ringkasan Sejarah Perkeretaapian Indonesia.....	38
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan Akuntansi P Jawaban (X).....	42
Tabel 4.4	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	44
Tabel 4.6	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pertanyaan Variabel Akuntansi Pertanggung Jawaban (X).....	45
Tabel 4.7	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan perusah menyusun struktur organisasi.....	46
Tabel 4.8	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusah menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab terinci.....	47
Tabel 4.9	Persepsi Responden Tentang Pernyataan dalam pelaksanaan, kema staff wewenang dan tanggung jawabnya.....	48
Tabel 4.10	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusaha menggunakan sistem anggaran pada bidang yang dipimpin	49
Tabel 4.11	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan setiap mar berperan serta menyusun anggaran pada bidan dipimpin.....	50
Tabel 4.12	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan menggunakan anggaran untuk mengkoordinasikan semua su perusahaan untuk mencapai target atau tujuan tertentu.....	51
Tabel 4.13	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusah mengutamakan pemisahan biaya yang terkendali dan tidak terk penetapan anggaran.....	52
Tabel 4.14	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan pemisahan biaya terkendali dan tidak terkendali, untuk memudal menyusun anggaran.....	

		53
Tabel 4.15	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan perusahaan dalam menggunakan kode akun rekening yang digunakan pencatatan transaksi.....	
Tabel 4.16	Persepsi Responden Tentang Pernyataan dalam pelaksanaan penggunaan tiap kode rekening dalam perusahaan dan penyusunan laporan keuangan.....	54
Tabel 4.17	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan dalam menyusun laporan biaya yang dibuat dan dilaporkan berdasarkan jadwal yang ditentukan perusahaan.....	55
Tabel 4.18	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan dalam menyusun laporan biaya dengan membandingkan anggaran realisasi selisihnya.....	56
Tabel 4.19	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan dalam pembuatan laporan biaya tersebut dievaluasi oleh orang berwenang.....	57
Tabel 4.20	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan memperhatikan isi dan bentuk laporan tersebut sesuai dengan perusahaan.....	58
Tabel 4.21	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan perusahaan menggunakan laporan biaya tersebut untuk menunjukkan hasil sekaligus mengukur manajer.....	59
Tabel 4.22	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pertanyaan Pada Kinerja Manajerial (Y).....	60
Tabel 4.23	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan menentukan tugas dan tanggung jawab, membuat penjadwalan merancang prosedur, dan penganggaran.....	61
Tabel 4.24	Persepsi Responden Tentang Pernyataan kemampuan menentukan tugas dan tanggung jawab, membuat penjadwalan merancang prosedur, dan penganggaran.....	62

Tabel 4.25	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan melalui pengkoordinasian kepada karyawan seperti tukar menukar dengan orang lain dalam organisasi tidak hanya dengan bawahan juga dengan pihak lain untuk menyesuaikan program.....	63 64
Tabel 4.26	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan mengevaluasi dan menilai laporan serta kinerja bawahan.....	65
Tabel 4.27	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan melakukan pengawasan dalam hal mengarahkan dan bawahan.....	66
Tabel 4.28	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan pegawai baru, menempatkan, dan mempromosikan, dan pegawai.....	67
Tabel 4.29	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan melakukan negosiasi dengan pihak eksternal.....	68
Tabel 4.30	Persepsi Responden Tentang Pernyataan Kemampuan manajer menyampaikan visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi ke luar organisasi.....	69
Tabel 4.31	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	70
Tabel 4.32	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	70
Tabel 4.33	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	71
Tabel 4.34	Nilai Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.35	Pengujian Hipotesis (uji-t).....	74
Tabel 4.36	Uji Heterokedastisitas (Uji <i>Glejser</i>).....	77
Tabel 4.37	Nilai Statistik <i>Durbin-Watson</i>	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Data Variabel Penelitian.....	87
Lampiran B	Model Regresi Linear Sederhana.....	88
Lampiran C	Lampiran Kuesioner.....	91