

ABSTRACT

Internal problems that arise in a sign that companies function within the company is not held in strict and consistent, impact of corporate governance is not implemented properly. To solve the problem, one of the functions of companies must actuated consistently is of supervision and control performed by internal audit department.

Through this research, the author intend to know how internal audit have influence on the improvement of the quality of Good Corporate Governance. And it aims to analyze how the influence of internal audit in improving the quality of Good Corporate Governance. This research was conducted at PT. PINDAD (Persero) Bandung.

Research methods used in this research is descriptive research method of causality, with a total sample of 30 respondents from PT. PINDAD (Persero) Bandung. The type of data used is the primary data and secondary data. Model analysis of data used is a simple linear regression, with testing the quality of the data used is test validity and reliability. hypothesis testing is a partial test (Test-t) and the coefficient of determination (R^2).

Research results on the basis of a simple linear regression analysis ($B = 0,606$; $p = 0.02$) indicated that the better and professional audit intern in a company (X), Then the quality of good corporate governance in a company will increase (Y).

Keywords : Internal Audit and Good Corporate Governance (GCG)

ABSTRAK

Masalah-masalah internal yang muncul dalam perusahaan merupakan tanda bahwa fungsi di dalam perusahaan tersebut tidak dilaksanakan secara taat dan konsisten, dampaknya tata kelola perusahaan (*Corporate Governance*) tidak dilaksanakan sebagaimana mestinya. Untuk mengatasi hal tersebut, salah satu fungsi dari perusahaan yang harus digerakkan secara konsisten adalah fungsi pengawasan dan pengendalian yang dilakukan oleh departemen audit internal.

Melalui penelitian ini penulis bermaksud untuk mengetahui bagaimana audit intern memiliki pengaruh terhadap peningkatan kualitas *Good Corporate Governance*. Dan bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh audit intern dalam meningkatkan kualitas *Good Corporate Governance*. Penelitian ini dilakukan di PT. PINDAD (Persero) Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kausalitas, dengan jumlah sampel 30 responden dari PT. PINDAD (Persero) Bandung. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana, dengan pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji parsial (Uji-t) dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian berdasarkan analisis regresi linier sederhana ($B = 0,606$; $p = 0,02$) menunjukkan bahwa semakin baik dan profesional audit intern dalam sebuah perusahaan (X), maka kualitas *Good Corporate Governance* dalam sebuah perusahaan akan meningkat (Y).

Kata kunci: Audit Intern dan *Good Corporate Governance* (GCG)

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iii
Kata Pengantar	iv
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5

BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN RERANGKA PEMIKIRAN

DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Audit Internal	6
2.1.1.1 Pengertian Audit Internal	6

2.1.1.2 Tujuan Audit Internal	8
2.1.1.3 Fungsi dan Ruang Lingkup Audit Internal.....	10
2.1.1.4 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Internal	12
2.1.1.5 Kedudukan dan Peran Audit Internal.....	14
2.1.1.6 Standar Profesi Audit Internal.....	20
2.1.2 <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	24
2.1.2.1 Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	24
2.1.2.2 Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	26
2.1.2.2.1 Transparansi	28
2.1.2.2.2 Akuntabilitas	31
2.1.2.2.3 Pertanggungjawaban	32
2.1.2.2.4 Kemandirian.....	33
2.1.2.2.5 Kewajaran	33
2.1.2.3 Aspek-aspek <i>Good Corporate Governance</i>	34
2.1.2.4 Tujuan dan Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	35
2.1.3 Kaitan Audit Intern dengan <i>Good Corporate Governance</i>	37
2.1.4 Pengaruh Audit Intern dalam meningkatkan Kualitas <i>Good Corporate Governance</i>	39
2.1.4.1 Hipotesis	45

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	46
3.2 Metodologi Penelitian.....	46
3.2.1 Populasi Penelitian.....	47
3.2.2 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.2.3 Sampel.....	48
3.2.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	51
3.3.1 Instrumen Penelitian	52
3.3.2 Pengujian Instrumen Penelitian	53
3.4 Uji Analisis Data.....	54
3.4.1 Uji Validitas	54
3.4.2 Uji Reliabilitas	55
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	56
3.5.1 Metode Analisis Data.....	56
3.5.2 Pengujian Hipotesis	56

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 PT. PINDAD (Persero)	60
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	60
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	61
4.1.2.1 Visi Perusahaan	62
4.1.2.2 Misi Perusahaan.....	62
4.1.3 Struktur Organisasi PT. PINDAD (Persero).....	62

4.2 Hasil Pengumpulan Data	71
4.2.1 Karakteristik Responden.....	71
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	73
4.3.1 Uji Validitas.....	73
4.3.2 Uji Reliabilitas	75
4.4 Hasil Analisis Regresi.....	76
4.4.1 Uji Regresi Linier Sederhana.....	76
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi	77
4.5 Pengujian Hipotesis	78
4.5.1 Uji Parsial (Uji-t)	78
4.6 Pembahasan.....	80
4.6.1 Departemen Audit Intern	80
4.6.2 <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	80
4.6.3 Pengaruh Audit Intern dalam Meningkatkan Kualitas GCG.....	82

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	84
5.2 Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA	86
----------------------	----

LAMPIRAN.....	89
---------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
----------------------	--

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Departemen Audit Internal di bawah Direktur Keuangan	17
Tabel 2.2	Departemen Audit Internal Merupakan Staf Direktur Utama.....	18
Tabel 2.3	Departemen Audit Internal Merupakan Staf Dewan Komisaris	19
Tabel 3.1	Variabel Operasional.....	49
Tabel 4.1	hasil Pengumpulan Data	71
Tabel 4.2	Daftar Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.3	Daftar Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Tabel 4.4	Daftar Responden berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel X	73
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Y	74
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4.8	Koefisien Regresi Sederhana	76
Tabel 4.9	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 4.10	Analisis Hipotesis Uji-t.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner	89
Lampiran II	Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel X	93
Lampiran III	Tabulasi Hasil Kuesioner Variabel Y	94
Lampiran IV	Validitas	95
Lampiran V	Reliabilitas Audit Intern.....	96
Lampiran VI	Reliabilitas GCG	98
Lampiran VII	Regresi Linier Sederhana	100

102