

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hotel Trio Bandung saat ini tidak memakai sistem penggajian yang terkomputerisasi dikarenakan jumlah karyawan hotel yang tidak terlalu banyak sehingga dalam mengatur dan menjalankan sistem penggajian menggunakan sistem manual sehingga dapat melihat juga bagaimana kinerja karyawan selama ini. Sistem yang digunakan oleh Hotel Trio ini adalah ketika karyawan masuk kerja, para karyawan mencatat jam masuk dan keluar dengan kartu pencatat jam kerja yang menggunakan mesin, setelah itu pihak hotel akan menghitung secara manual kehadiran karyawan mereka, setelah dihitung pembayaran gaji dilakukan sesuai dengan jumlah hari kerja karyawan tersebut. Menurut pendapat penulis sebaiknya kartu jam kerja yang sudah dicatat diproses untuk dibuat daftar hadir karyawan oleh bagian pencatat waktu kemudian menghasilkan Kartu jam hadir dan Daftar hadir karyawan yang harus diberikan kembali kepada bagian penggajian. Bagian penggajian yang menerima kartu jam hadir dan daftar hadir karyawan harus membuat daftar gaji yang menghasilkan surat pernyataan gaji, rekap daftar gaji, dan daftar gaji. Daftar gaji ini menghasilkan kartu penghasilan karyawan yang kemudian diproses sehingga menghasilkan daftar gaji dan bukti kas keluar. Sehingga dengan adanya proses seperti diatas akan mengurangi tindak kecurangan yang akan terjadi.

5.2 Saran

Saran bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti berikutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai struktur pengendalian intern, penulis menyarankan untuk meneliti lebih lanjut mengenai peranan komputer yang terintegrasi dalam struktur pengendalian intern kegiatan penggajian terutama dikaitkan dengan kinerja karyawan perusahaan, karena kegiatan penggajian di Hotel Trio belum menggunakan sistem komputer yang terintegrasi dengan komputer satu sama lain, padahal hal ini penting dalam suatu kegiatan termasuk kegiatan penggajian di dalam suatu perusahaan.