

## **ABSTRACT**

*One of the mainstay of the State of Indonesia is the field of tourism which is the state revenues in non-oil sector, it is based on the fact that Indonesia is rich with potential for tourism is the main attraction for tourists both domestic and foreign tourists. The high level of competition between the existing hotels in West Java, accompanied by the emergence and development of hotels which include international hotel chains , national and personal with replacement accommodation that offer better service sharpened competition in the hospitality business in West Java. To survive in this competition, it would require a good system of internal control. One of his taking into consideration the internal control hotel employee payroll activities. So as to support the performance of hotel employees in order to provide the best service for its customers which will be beneficial to the hotel. The existence of labor is one very important aspect in a company. Usually the company in providing motivation to employees is to provide salary or wages that become vested, so the company has fulfilled the obligation in motivating employees to work more productively. Salary not only includes the basic salary alone but there are things that need attention such as allowances, discounts, overtime, and so on.*

*Key Words: the payroll system, Labor, the Internal Control*

## **ABSTRAK**

Salah satu yang menjadi andalan Negara Indonesia adalah bidang pariwisata yang merupakan penerimaan negara di sektor non migas, hal ini didasari oleh kenyataan bahwa Indonesia sangat kaya dengan potensi pariwisata yang menjadi daya tarik bagi para wisatawan baik domestik maupun mancanegara. Tingginya tingkat persaingan antar hotel-hotel yang ada di Jawa Barat diiringi dengan tumbuh dan berkembangnya hotel-hotel yang termasuk jaringan hotel internasional, nasional maupun pribadi dengan akomodasi pengganti yang menawarkan pelayanan yang lebih baik semakin mempertajam persaingan bisnis perhotelan di Jawa Barat. Untuk tetap bertahan dalam persaingan tersebut, maka diperlukan sistem pengendalian intern yang baik. Salah satu nya dengan memperhatikan sistem pengendalaian intern dalam kegiatan penggajian karyawan hotel. Sehingga dapat menunjang kinerja karyawan hotel agar memberikan pelayanan terbaik bagi konsumen yang nanti nya akan menguntungkan bagi hotel tersebut. Keberadaan tenaga kerja merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam suatu perusahaan . Biasanya perusahaan dalam memberikan motivasi kepada karyawan adalah dengan memberikan gaji atau upah yang menjadi hak karyawan, sehingga perusahaan telah memenuhi kewajiban dalam memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif. Gaji tidak hanya mencakup gaji pokok saja melainkan ada hal-hal yang perlu diperhatikan seperti tunjangan-tunjangan, potongan, lembur, dan sebagainya.

Kata-kata kunci : Sistem penggajian,Tenaga kerja, Pengendalian Intern

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Struktur Pengendalian Intern .....	9
2.1.1 Pengertian Struktur Pengendalian Intern .....	9
2.1.2 Tujuan Struktur Pengendalian Intern .....	11
2.1.3 Unsur-Unsur Struktur Pengendalian Intern .....	12
2.1.4 Keterbatasan Struktur Pengendalian Intern .....	20
2.1.5 Jenis-Jenis Pengendalian Transaksi .....	23
2.2 Penggajian.....	24

2.2.1	Pengertian Gaji .....	24
2.2.2	Prosedur Gaji .....	25
2.2.2.1	Prosedur Pencatatan Waktu Hadir dan Waktu Kerja .....	25
2.2.2.2	Prosedur Pembuatan Daftar Gaji .....	26
2.2.2.3	Prosedur Pembayaran Daftar Gaji .....	27
2.2.2.4	Prosedur Distribusi Gaji .....	28
2.3	Pengendalian Intern Gaji.....	28
2.3.1	Aktivitas Pengendalian Intern dalam Sistem Penggajian .....	28
2.3.2	Jenis-Jenis Pengendalian Intern dalam Kegiatan Penggajian .....	31
2.4	Peranan Struktur Pengendalian Intern Kegiatan Penggajian pada Hotel dalam Menunjang Kinerja Karyawan Hotel .....	32
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....		34
3.1	Objek Penelitian.....	34
3.1.1	Sejarah Singkat Hotel Trio Bandung .....	34
3.1.2	Struktur Organisasi .....	35
3.1.3	Visi dan Misi Perusahaan .....	35
3.2	Metode Penelitian .....	35
3.2.1	Metode yang Digunakan.....	35
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Hasil Penelitian .....	37
4.1.1	Masalah SPI .....	38
4.2	Rekomendasi.....	39

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	42
5.1 Simpulan .....	42
5.2 Saran .....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	44
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....	46