

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh insentif terhadap prestasi kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening serta implikasinya pada kinerja karyawan CV Guna Motor adalah sebagai berikut:

1. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, sehingga adanya peningkatan pemberian insentif akan membuat karyawan termotivasi pada setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, sehingga dengan adanya motivasi yang kuat dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan baik.
3. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, sehingga adanya peningkatan pemberian insentif akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.
4. Insentif tidak memiliki pengaruh yang kuat terhadap motivasi kerja karyawan, tetapi dengan adanya prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dalam perusahaan maka insentif memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja dengan motivasi sebagai variabel yang memediasi.

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Pada faktor insentif karyawan megharapkan insentif yang diterima oleh karyawan sebagai jaminan pekerjaan bagi karyawan dengan lamanya karyawan itu bekerja. Sehingga karyawan lebih merasa aman bekerja dalam perusahaan itu dengan adanya jaminan pekerjaan yang didapatnya.
2. Pada faktor motivasi kerja masih perlu dikembangkan dengan memberikan kesempatan para karyawannya untuk mendapatkan jabatan yang tinggi agar karyawan semakin termotivasi dalam bekerja dan memberikan dampak yang positif terhadap perusahaan. Dan adanya pengakuan atau penghargaan yang ingin karyawan dapatkan dari perusahaan, secara tidak langsung penghargaan atau pengakuan yang perusahaan berikan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.