

## **ABSTRACT**

*The research was carried out in CV. Guna Motor. The purpose of this study to determine how much influence the provision of incentives to increase work performance of employees with motivation as an intervening variable. This study uses incentives as independent variables, as the intervening variable of motivation and job performance as the dependent variable. Samples are defined in this study as many as 30 respondents. With all employees who work in the CV. Guna Motor made to study respondents. The analysis used include test validity, test reliability, normality test, regression testing, test the coefficient of determination, test F and test the path model. Based on the results and regression analysis can be summarized incentives have a positive and significant impact on motivation, motivation has positive and significant impact on job performance, incentives have a positive and significant impact on work performance.*

*Keyword: incentives, job performance, motivation.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di CV. Guna Motor. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara pemberian insentif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan insentif sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening dan prestasi kerja sebagai variabel dependen. Sampel yang ditetapkan pada penelitian ini sebanyak 30 responden. Dengan seluruh karyawan yang bekerja dalam CV. Guna Motor dijadikan responden penelitian. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji regresi, uji koefisien determinasi, uji F dan uji path analysis. Berdasarkan hasil dan analisis regresi dapat disimpulkan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : insentif, prestasi kerja, motivasi

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GRAFIK .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Tujuan penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.5 Metodologi Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori .....	11

2.1.1 Insentif .....	11
2.1.1.1 Pengertian Insentif .....	11
2.1.1.2 Gaji Variabel: Insentif Atas Kinerja .....	14
2.1.1.3 Tujuan Pemberian Insentif .....	15
2.1.1.4 Jenis-Jenis Insentif .....	16
2.1.1.5 Pedoman Untuk Program Insentif .....	19
2.1.1.6 Kesulitan Dalam Menentukan Insentif .....	23
2.1.2 Prestasi Kerja .....	25
2.1.2.1 Pengertian Prestasi Kerja .....	25
2.1.2.2 Unsur-Unsur Prestasi Kerja .....	26
2.1.2.3 Penilaian Prestasi Kerja .....	28
2.1.3 Motivasi Kerja .....	29
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	29
2.1.3.2 Teori Motivasi .....	31
2.1.3.3 Jenis-Jenis Motivasi .....	37
2.1.3.4 Fungsi Motivasi .....	39
2.1.3.5 Jenis-Jenis Motivasi .....	39
2.1.3.6 Tujuan Motivasi .....	40
2.2 Penelitian Terdahulu .....	41
2.3 Kerangka Pemikiran .....	42
2.4 Hipotesis .....	42

BAB III METODELOGI PENELITIAN .....	44
3.1 Obyek Penelitian .....	44
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	44
3.1.2 Waktu Penelitian .....	44
3.2 Jenis Penelitian .....	44
3.3 Definisi Operasional Penelitian .....	45
3.4 Populasi dan Sampel .....	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.6 Metode Analisis .....	49
3.6.1 Uji Instrumen .....	49
3.6.1.1 Uji Validitas .....	49
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	50
3.6.2 Uji Model .....	51
3.6.2.1 Koefisien Determinasi .....	51
3.6.2.2 Uji F .....	51
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	53
3.6.3.1 Uji Normalitas .....	53
3.6.4 Uji Hipotesis .....	53
3.6.4.1 Uji Efek Mediasi .....	53
3.6.4.2 Analisis Regresi Linier .....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN BAHASAN .....	56
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	56
4.1.1 Sejarah CV. Guna Motor di Bogor .....	56
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	57
4.1.3 Lokasi .....	57
4.1.4 Struktur Organisasi .....	58
4.2 Analisis Data dan Pembahasan .....	62
4.2.1 Analisis Deskripsi Variabel .....	62
4.2.2 Uji Instrumen .....	69
4.2.2.1 Uji Validitas .....	69
4.2.2.2 Uji Reliabilitas .....	71
4.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	72
4.2.3.1 Uji Normalitas .....	72
4.2.4 Analisis Regresi .....	77
4.2.5 Uji Model .....	80
4.1.5.1 Koefisien Determinasi .....	80
4.1.5.2 Uji F .....	82
4.2.6 Pengujian Hipotesis .....	84
4.2.6.1 Uji Intervening .....	84
4.3 Pembahasan .....	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	88
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA .....	90
LAMPIRAN .....	92
RIWAYAT HIDUP .....	113

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Teori Hierarki Kebutuhan ..... 32
Gambar 2	Teori Harapan ..... 36
Gambar 3	Path Analysis ..... 54
Gambar 4	Struktur Organisasi ..... 59
Gambar 5	Analisis Intervening Insentif Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja ..... 89



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Pernyataan Responden Mengenai Insentif ..... 64
Tabel II	Pernyataan Responden Mengenai Prestasi Kerja ..... 66
Tabel III	Pernyataan Responden Mengenai Motivasi ..... 68
Tabel IV	Hasil Validitas ..... 70
Tabel V	Hasil Reliabilitas ..... 71
Tabel VI	Hasil Analisis Regresi Insentif Terhadap Motivasi Kerja..... 78
Tabel VII	Hasil Analisis Regresi Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..... 79
Tabel VIII	Koefisien Determinasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja ..... 80
Tabel IX	Koefisien Determinasi Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..... 81
Tabel X	Uji F Insentif Terhadap Motivasi Kerja ..... 82
Tabel XI	Uji F Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..... 83

## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik I	Grafik Kurva Histogram Insentif Terhadap Motivasi Kerja ..... 73
Grafik II	Grafik Kurva Histogram Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..... 74
Grafik IV	Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Insentif Terhadap Motivasi Kerja ..... 75
Grafik V	Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja ..... 76

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Data Variabel Penelitian .....	92
Lampiran B Kuesioner .....	108