

ABSTRACT

Competition is a phenomenon that affects the exercises of a company. Competition is so tight in this era of globalization era also contributed to the information and internal control be something very important that entities related not only to life but also can achieve success. Information needed for decision making. While the internal control themselves are measures that can be done to ensure the information is reliable. Salary is a key driver for every employee to keep working with motivated, often the process of production to be inhibited if the employee is late or not received its due. The object of research conducted on the system of internal control has been applied. While the analytical method used is descriptive analytical method. The result illustrate that the internal control system implemented in PT. TRI EKA PETRA LESTARI system there is a lack of good internal controls within the company that caused double task. By this outor would like to try to provide analysis of how much influence the internal control system payroll information contained in PT. TRI EKA PETRA LESTARI against the existing level of accounting fraud to increase employee productivity.

Key words: accounting information systems, internal control systems, duty, payroll.

ABSTRAK

Persaingan merupakan suatu fenomena yang mempengaruhi keberadaan suatu perusahaan. Persaingan yang begitu ketat di jaman era globalisasi ini pun turut mengakibatkan informasi dan pengendalian internal menjadi sesuatu yang sangat penting agar entitas yang terkait tidak hanya dapat hidup tapi juga dapat meraih kesuksesan. Informasi diperlukan untuk pengambilan keputusan. Sedangkan pengendalian internal sendiri merupakan upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk memastikan informasi tersebut dapat diandalkan. Gaji adalah salah satu aktivitas yang penting dalam kelangsungan perusahaan. Gaji merupakan pendorong utama bagi setiap karyawan untuk tetap bekerja dengan penuh motivasi, sering kali proses produksi menjadi terhambat apabila karyawan terlambat atau belum mendapatkan haknya. Objek penelitian yang dilakukan adalah mengenai sistem pengendalian internal untuk mengetahui, apakah Sistem Informasi Akuntansi dan pengendalian internal sudah diterapkan. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif analitik. Hasil penelitian menggambarkan bahwa sistem pengendalian internal yang diterapkan di PT.TRI EKA PETRA LESTARI terdapat kurangnya sistem pengendalian internal yang baik di dalam perusahaan yang disebabkan perangkapan tugas. Dengan ini penulis ingin mencoba memberikan analisis seberapa besar pengaruh sistem informasi dan pengendalian internal penggajian yang ada dalam PT.TRI EKA PETRA LESTARI terhadap tingkat kecurangan akuntansi yang ada guna meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci : Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, perangkapan tugas, penggajian.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II Tinjauan pustaka	8
2.1 Sistem Informasi Akuntansi	8
2.1.1 Pengertian Sistem	8
2.1.2 Pengertian Informasi	9
2.1.3 pengertian Akuntansi.....	9
2.1.4 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.5 Fungsi dan Tujuan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	11
2.1.6 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	13
2.2 Sistem Pengendalian Internal	16
2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	16
2.2.2 Struktur pengendalian.....	18
2.2.3 Tujuan dan kendala Sistem Pengendalian Internal.....	24
2.3 Pengendalian Internal atas Gaji atau Kompensasi.....	25
2.3.1 Pengertian Gaji atau Kompensasi.....	25
2.3.2 Persyaratan-persyaratan Pemrosesan Penggajian.....	27
2.3.3 Sistem Informasi Akuntansi Gaji.....	28

2.3.4	Sistem Penggajian / Kompensasi.....	28
2.3.5	Tujuan Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu.....	30
2.4	Kecurangan Akuntansi.....	31
2.4.1	Definisi Kecurangan Akuntansi.....	31
2.4.2	Karakteristik Kecurangan Akuntansi.....	31
BAB III	OBJEK PENELITIAN DAN METODE PENELITIAN.....	33
3.1	Objek Penelitian.....	33
3.1.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	34
3.1.2	Uraian Tugas Perusahaan.....	34
3.2	Metode Penelitian.....	36
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data.....	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1	Hasil Penelitian.....	39
4.1.1	Kebijakan Pembagian Tugas.....	39
4.1.2	Kebijakan Penggajian.....	41
4.1.2.1	Tunjangan.....	42
4.1.2.2	Waktu Kehadiran.....	42
4.1.2.3	Lembur.....	43
4.1.3	Pelaporan.....	44
4.1.4	Sistem dan Prosedur Penggajian.....	44
4.1.4.1	Sistem dan Prosedur Penerimaan Karyawan.....	44
4.1.4.2	Sistem dan Prosedur Penempatan Karyawan.....	45
4.1.4.3	Sistem Prosedur Pencatatan Waktu.....	45
4.1.4.4	Sistem dan Prosedur Penggajian.....	46
4.1.5	Fungsi dan Pengendalian Internal.....	46
4.1.6	Efektivitas Pengendalian.....	47
4.2	Pembahasan.....	53

4.2.1 Pembahasan Pemisahan Tugas pada PT. TRI EKA PETRA LESTARI.....	53
4.2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	54
4.2.1.2 Penyiapan Informasi.....	55
4.2.1.2.1 Formulir.....	55
4.2.1.2.2 Prosedur Penggajian.....	56
4.2.1.3 Pelaporan.....	57
4.2.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal.....	57
 BAB V Kesimpulan dan Saran	
5.1 Kesimpulan.....	68
5.1.2 Peranan Sistem Informasi dan Pengendalian Internal Penggajian di PT. TRI EKA PETRA LESTARI terhadap Kecurangan Akuntansi.....	69
5.2 Saran.....	69
 DAFTAR PUSTAKA.....	 71
LAMPIRAN.....	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	73