

ABSTRACT

This study aimed to determine whether the compensation has a significant positive effect on the level of labor productivity. There are two variables in this study, which is compensated as independent variables and of labor productivity as the dependent variable.

Researchers used the case study method of descriptive type. Data obtained from financial statements. Indonesian Railways (Limited) is the period from 2009 to 2011. Furthermore, the data were processed and analyzed using parametric statistical methods by using simple linear regression analysis and correlation. Analysis of the coefficient of determination is used to determine the effect of independent variables on the dependent variable. The research will result in the conclusion of the hypothesis by using the t test statistic.

Based on the results of the study concluded that the compensation has a positive and significant effect on the level of labor productivity, because the t value greater than t table ($13.176 > 12.706$) then H_0 is rejected and H_1 accepted. This suggests a significant influence between Compensation for Labor Productivity levels amounted to 91.0%.

Key words: Compensation, labor productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja. Terdapat dua variabel dalam penelitian ini, yaitu kompensasi sebagai variabel independen dan produktivitas tenaga kerja sebagai variabel dependen.

Peneliti menggunakan metode deskriptif jenis studi kasus. Data diperoleh dari data keuangan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) yaitu periode tahun 2009 sampai dengan tahun 2011. Selanjutnya data diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistik parametrik yaitu dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan korelasi. Analisis koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Penelitian akan menghasilkan kesimpulan dari hipotesis yang diajukan dengan menggunakan statistik uji t .

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja, dikarenakan nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($13,176 > 12,706$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Kompensasi terhadap Tingkat Produktifitas Tenaga Kerja sebesar 91,0%.

Kata-kata kunci: Kompensasi, produktivitas tenaga kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Pengaruh.....	5
2.1.1.1 Pengertian Pengaruh	5

2.1.2	Sistem Pengendalian Menejemen.....	6
2.1.2.1	Definisi Sistem.....	6
2.1.2.2	Definisi Pengendalian.....	7
2.1.2.3	Definisi Manajemen.....	7
2.1.2.4	Definisi Sistem Pengendalian Manajemen	8
2.1.2.5	Tujuan Sistem Pengendalian Manajemen.....	10
2.1.2.6	TahapanSistem Pengendalian Manajemen	10
2.2	Kompensasi	11
2.2.1	Definisi Kompensasi	11
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	12
2.2.3	Prinsip Kompensasi.....	13
2.2.4	Bentuk atau Jenis-jenis Kompensasi	14
2.3	Produktivitas.....	15
2.3.1	Pengertian Produktivitas	15
2.4	Jasa Produksi (IKKO) Tahun 2009 dan 2010	19
2.4.1	Pengertian.....	19
2.4.2	Besaran Imbalan Keberhasilan Kinerja Operasi (IKKO) Tahun 2009 dan 2010	20
2.5	Jasa Produksi (IKKO) Tahun 2011	22
2.5.1	Pengertian.....	22
2.5.2	Besaran Imbalan Keberhasilan Kinerja Operasi (IKKO) Tahun 2011	22
2.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja...	24
2.7	Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	25

4.1.3 Pelaksanaan Kompensasi di PT.Kereta api (Persero)	
Tinjauan Terhadap Variabel Penelitian	45
4.1.3.1 Perusahaan Memberikan Gaji Tepat Waktu	45
4.1.3.2 Perusahaan Memberikan Kenaikan Gaji	
Pada Periode Tertentu.....	46
4.1.3.3 Perusahaan Memberikan Insentif Berupa Bonus	
Kepada Karyawan yang Berprestasi.....	46
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan dan Uraian Tugas.....	47
4.2.1 Struktur Organisasi	47
4.2.2 Uraian Tugas.....	48
4.2.2.1 <i>VP Human Resources Planning And Development</i>	48
4.2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Produktivitas	
Tenaga Kerja PT Kereta Api Indonesia.....	50
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	50
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X) Terhadap Tingkat Produktivitas	
Tenaga Kerja (Y).....	53
4.3.1.1 Analisis Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	53
4.3.1.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	53
4.3.1.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	55
4.3.1.4 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	55
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 58
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Saran	58

DAFTAR PUSTAKA 60

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (*CURRICULUM VITAE*)

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Struktur Organisasi PT Kereta Api Indonesia (Persero)..... 48
Gambar 2	Rata-Rata Kompensasi (X) 51
Gambar 3	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Y) 52
Gambar 4	Kurva Uji-t Dua Pihak 56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasional Variabel36
Tabel II	Interpretasi Koefisien Korelasi41
Tabel III	Data Rata-Rata Kompensasi (X).....51
Tabel IV	Data Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Y).....52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Imbalan Keberhasilan Kinerja Operasi (IKKO) Selama
Tahun 2009-2011
- Lampiran B Jumlah Tenaga Kerja PT Kereta Api Indonesia (Persero)
Selama Tahun 2009-2011
- Lampiran C *Output SPSS*
- Lampiran D Surat Izin Penelitian
- Lampiran E Berita Acara Bimbingan