

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keyakinan (*faith*) yang dilihat dari kepercayaan (*religiousity*) seorang karyawan terhadap kinerja. Untuk tujuan ini, penelitian telah dilakukan pada PT. INDO HO SE, BANDUNG dengan menyebarkan kuisioner. Beberapa variabel, seperti seberapa sering kehadiran seseorang ke tempat ibadah, pendidikan agama yang diperoleh, keanggotaan aktif dalam sebuah organisasi keagamaan, pentingnya sebuah kejujuran menjadi ukuran *religiousity*.

Dari hasil penelitian dengan berdasar perhitungan yang telah dilakukan melalui prosedur SPSS, maka didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan, dengan tingkat kekuatan hubungan yang sedang dari Kepercayaan / *Religiousity* (X) terhadap Kinerja (Y) yaitu sebesar 31,03%, sedangkan 68,97% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

Kata kunci: Keyakinan (*faith*), Kepercayaan (*religiousity*), Kinerja

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesis.....	4
1.6 Metode Penelitian.....	6
1.6.1 Definisi Variabel.....	6
1.6.2 Jenis dan Sumber Data.....	7
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Keyakinan (<i>Faith</i>).....	8
2.2 Kepercayaan (<i>Religiosity</i>).....	10
2.3 Kinerja.....	15

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	21
3.1.2 Kegiatan Perusahaan.....	23
3.1.3 Jenis Produk.....	23

3.2 Metode Penelitian.....	23
3.2.1 Operasional Variabel.....	24
3.2.2 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.2.2.1 Jenis Data.....	25
3.2.2.2 Sumber Data.....	25
3.2.3 Metode pengolahan Data.....	26
3.2.4 Sampel.....	26
3.2.5 Skala Pengukuran Variabel.....	28
3.2.6 Teknik Pengolahan Data.....	28
3.2.7 Analisis Regresi.....	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Identitas Responden.....	30
4.2 Tanggapan Responden Berdasarkan Kepercayaan (<i>Religiosity</i>) PT. Indo Ho Se.....	34
4.3 Tanggapan Responden Berdasarkan Kinerja PT. Indo Ho Se.....	39
4.4 Analisis Pengaruh Kepercayaan (<i>Religiosity</i>) Terhadap Kinerja.....	50
4.4.1 Analisis Koefisien Korelasi.....	50
4.4.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	51
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	52
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan

Gambar 4.7 Kurva Uji-t Dua Pihak

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel hasil penelitian sebelumnya
Tabel 4.1	Pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin
Tabel 4.2	Pengelompokan responden berdasarkan usia
Tabel 4.3	Pengelompokan responden berdasarkan tingkat pendidikan terakhir
Tabel 4.4	Pengelompokan responden berdasarkan status perkawinan
Tabel 4.5	Pengelompokan responden berdasarkan agama
Tabel 4.6	Pengelompokan responden berdasarkan masa kerja
Tabel 4.7	Kepercayaan (<i>religiousity</i>) penting bagi saya dan pekerjaan saya
Tabel 4.8	Tingkat kepercayaan (<i>religiousity</i>) saya dapat mempengaruhi kualitas kerja
Tabel 4.9	Tingkat kepercayaan (<i>religiousity</i>) saya mempengaruhi tingkah laku saya di tempat kerja atau hubungan dengan kolega
Tabel 4.10	Keyakinan saya dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik
Tabel 4.11	Keyakinan mendorong saya ingin mengembangkan kemampuan saya selama bekerja diperusahaan
Tabel 4.12	Penting bagi saya untuk sering hadir ke tempat ibadah dan kegiatan keagamaan
Tabel 4.13	Keyakinan dpupuk saat saya sering hadir ke tempat ibadah
Tabel 4.14	Saya mampu mengerjakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya
Tabel 4.15	Saya bekerja sesuai prosedur awal atau perarturan perusahaan
Tabel 4.16	Saya mampu bekerjasama dengan kolega saya
Tabel 4.17	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja
Tabel 4.18	Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan
Tabel 4.19	Saya hadir tempat waktu

Tabel 4.20	Jika penghargaan tidak sesuai, saya tetap bekerja seoptimal mungkin
Tabel 4.21	Saya giat bekerja walaupun kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu tidak banyak
Tabel 4.22	Keberhasilan dalam pekerjaan yang saya raih merupakan hasil dari kerja keras saya sendiri
Tabel 4.23	Saya menolak bila diberi pekerjaan yang belum saya kuasai
Tabel 4.24	Saya mampu menyelesaikan tugas saya sesuai target
Tabel 4.25	Hasil pekerjaan yang saya selesaikan selalu diperiksa dan ditinjau kembali untuk menghindari kesalahan berulang-ulang
Tabel 4.26	Saya selalu bertanya jika adanya ketidakjelasan dari cara-cara dan tujuan-tujuan kerja
Tabel 4.27	Saya mempelajari hal-hal baru untuk pengembangan diri untuk meningkatkan kinerja saya
Tabel 4.28	Bagi saya kejujuran dalam bekerja sangat penting untuk promosi karena menjadi dipercaya oleh atasan
Tabel 4.29	Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>
Tabel 4.30	Koefisien Korelasi dan Taksirannya
Tabel 4.31	Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>
Tabel 4.32	Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>
Tabel 4.33	Koefisien Korelasi dan Taksirannya

DAFTAR LAMPIRAN

Lembar Kuisisioner

Data Responden Variabel X dan Y

Critical Values for the t-Distribution (Two-Tailed)

Regression

Persetujuan Penelitian

Lampiran Bimbingan

Daftar Riwayat Hidup