

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dari objek penelitian yang dilakukan penulis mengenai pengaruh kompensasi untuk meningkatkan produktivitas karyawan pada PT Panel Mulia Total, maka penulis dapat menarik kesimpulan yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan, yaitu:

1. Pemberian kompensasi dalam bentuk gaji dan upah yang dilakukan perusahaan telah disesuaikan dengan ketentuan Pemerintah RI tentang UMR (Upah Minimum Regional), walaupun untuk pemberian tunjangan dan premi-premi yang diberikan kepada karyawan diatur dalam peraturan tersendiri yang disesuaikan dengan kemajuan dan kemampuan perusahaan.
2. Pemberian kompensasi yang dilakukan perusahaan berdasarkan produktivitas karyawan sudah cukup memadai. Hal ini dapat dilihat dari jumlah kompensasi finansial dalam bentuk gaji, upah maupun tunjangan-tunjangan yang diberikan kepada karyawan tergantung pada produktivitas karyawan.
3. Perbaikan-perbaikan yang diberikan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawannya sebagai berikut:
 - a. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan hak-hak karyawan agar karyawan merasa nyaman dan memiliki produktivitas yang tinggi. Selain itu, sebaiknya

perusahaan meningkatkan pemberian kompensasi atau memberikan kenaikan jabatan kepada karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja.

- b. Perusahaan juga hendaknya memberikan fasilitas yang memadai dan lingkungan kerja yang baik sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat waktu dan nyaman.

5.2 Saran

1. Bagi Karyawan

- Kompensasi terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 30.9%. Karyawan hendaknya menjadikan kompensasi yang diberikan perusahaan sebagai penyemangat dalam bekerja, oleh karena itu karyawan didorong untuk meningkatkan motivasi.

2. Bagi Perusahaan

- Perusahaan sebaiknya memberikan kompensasi yang sesuai dengan hasil produktivitas karyawan.
- Selain pemberian kompensasi dalam bentuk finansial, sebaiknya perusahaan memberikan kenaikan jabatan atau mengadakan acara bersama seluruh karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang baik.
- Perusahaan bersedia menerima kritik dan saran dari karyawan mengenai kompensasi yang diberikan perusahaan.