

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah saya lakukan pada PT. Central Texindo yang menitikberatkan pada proses penggajian adalah bahwa masalah yang terjadi pada perusahaan tersebut berupa ketidaktepatan subjek pembayaran gaji lembur karyawan didasarkan pada sistem penggajian PT. Central Texindo yang masih menggunakan sistem penggajian manual dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit dan besar gaji serta tunjangan karyawan yang berbeda-beda. Pembagian tugas dan wewenang pada perusahaan ini dinilai oleh penulis baik dan perusahaan ini memiliki pembagian tugas yang jelas.

Sistem penggajian secara manual memiliki kelemahan dan kelebihan masing-masing. Kelebihan dalam sistem penggajian manual adalah bahwa masih menggunakan sumber daya manusia sehingga apabila terdapat kesalahan dapat ditelusuri dengan cepat karena masih menggunakan dokumen-dokumen yang ditransfer kepada bagian yang membutuhkan. Sedangkan kelemahan dari sistem penggajian manual adalah masih mungkin terjadinya kecurangan-kecurangan yang melibatkan staf- staf dalam siklus penggajian tersebut.

Sedangkan sistem penggajian yang berbasis komputer juga memiliki kelebihan dan kekurangan masing-masing. Dalam sistem penggajian yang berbasis komputer sudah menggunakan data base yang dapat di *access* oleh semua bagian dalam perusahaan tersebut. Kelebihan sistem penggajian ini adalah telah menggunakan komputer yang mengatur semua proses pembayaran gaji karyawan, dan juga pengendalian intern perusahaan dapat ditangani dengan baik. Selain itu kelebihan yang lain adalah dapat meminimalisasi kecurangan misalnya manipulasi data. Kekurangan sistem penggajian yang menggunakan komputerisasi adalah apabila terdapat kesalahan data pada salah satu *data base* maka akan mengakibatkan kesalahan pada proses pembayaran gaji karyawan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak lepas dari keterbatasan-keterbatasan yang antara lain disebabkan oleh:

1. Penelitian ini hanya mengambil satu sampel perusahaan yaitu perusahaan tekstil saja. Hal ini tidak dapat mewakili semua keadaan perusahaan di Indonesia.
2. Penelitian ini hanya menggambarkan siklus penggajian. Sedangkan dalam perusahaan terdapat beberapa siklus yang lain. Hal ini tidak dapat mewakilkan keadaan perusahaan seluruhnya.

### 5.3 Saran

Saran yang penulis ajukan kepada perusahaan PT. Central Texindo adalah penulis menyarankan agar perusahaan tersebut agar mengganti sistem mereka dengan sistem penggajian komputerisasi dikarenakan perusahaan ini mempunyai jumlah pegawai yang tidak sedikit dan sistem komputerisasi juga dapat meminimalisasi kesalahan dalam ketepatan subjek pembayaran gaji lembur, selain itu sistem berbasis komputer juga dapat mengurangi kesalahan yang ada dan meningkatkan pengendalian dalam pembayaran gaji karyawan. Namun, apabila perusahaan ini mengganti sistem penggajian dengan sistem komputerisasi, perusahaan juga harus mempertimbangkan *cost and benefit* yang ada dikarenakan penggantian sistem cukup memakan biaya yang besar karena pembuatan *data base* dan program yang baru.

#### Kelebihan dan Kekurangan Sistem Penggajian Berbasis Komputer

Kelebihan	Kekurangan
1. Sudah menggunakan data base yang dapat di <i>access</i> oleh semua bagian dalam perusahaan tersebut.	1. Apabila terdapat kesalahan data pada salah satu <i>data base</i> maka akan mengakibatkan kesalahan pada proses pembayaran gaji karyawan.
2. Telah menggunakan komputer yang mengatur semua proses pembayaran gaji karyawan, dan juga pengendalian intern perusahaan dapat ditangani dengan baik.	
3. Dapat meminimalisasi kecurangan misalnya manipulasi data.	

**Kelebihan dan Kekurangan Sistem Penggajian Manual**

<b>Kelebihan</b>	<b>Kekurangan</b>
1. Masih menggunakan sumber daya manusia sehingga apabila terdapat kesalahan dapat ditelusuri dengan cepat karena masih menggunakan dokumen-dokumen yang ditransfer kepada bagian yang membutuhkan.	1. Masih mungkin terjadinya kecurangan-kecurangan yang melibatkan staf- staf dalam siklus penggajian tersebut.