

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Gaji dan upah merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung kelancaran kegiatan operasional perusahaan. Hal ini dibuktikan dengan adanya demo yang dilakukan oleh karyawan PT. Coca Cola karena para karyawan menuntut perbaikan sistem pengajian dan kenaikan gaji oleh manajemen PT. Coca Cola (www.bekasipos.com). Dalam menghadapi demo karyawan tersebut, tentu saja manajemen perusahaan dituntut untuk memperbaiki sistem dan jumlah gaji karyawan agar kegiatan operasional perusahaan tetap berjalan.

Gaji dan upah merupakan bagian dari kompensasi-kompensasi yang paling besar yang diberikan perusahaan sebagai balas jasa kepada karyawannya. Dan bagi karyawan ini merupakan nilai hak dari prestasi mereka, juga sebagai motivator dalam bekerja. Sedangkan bagi perusahaan jasa, gaji dan upah merupakan komponen biaya yang mempunyai dampak besar dalam mempengaruhi laba, sehingga harus terus menerus diawasi pengelolaannya (www.vivanews.com).

Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh). Umumnya gaji dibayarkan secara tetap perbulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang di hasilkan (Mulyadi 2001:373).

Pemberian kompensasi berupa gaji dan upah yang tepat waktu serta jumlah pembayaran yang sesuai dengan jam kerja dapat menimbulkan kepuasan dalam diri karyawan tetap dan buruh perusahaan.

Untuk dapat kompensasi yang layak, adil dan jumlah yang tepat diperlukan susunan manajemen dengan sistem perencanaan yang baik, juga sistem informasi akuntansi yang baik disertai dengan pengendalian yang baik pula dalam membantu menghasilkan dan mengefektifkan pengendalian internal penggajian (Amir, 2003:80). Sistem akuntansi gaji dan upah dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan dan pembayarannya, perancangan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan ini harus dapat menjamin validitas, otorisasi kelengkapan, klasifikasi penilaian, ketepatan waktu dan ketepatan posting serta ikhtisar dari setiap transaksi penggajian dan pengupahan (Mulyadi 2001:17). Sistem informasi akuntansi yang baik membantu meningkatkan kecermatan dan perhitungan penggajian terutama pembayaran upah para buruh yang bekerja dengan sistem kontrak

Dengan sistem lembur yang diterapkan perusahaan, banyak sekali masalah yang dihadapi oleh perusahaan, terutama dengan gaji lembur yang tidak diterima oleh karyawan yang bersangkutan.

PT. Central Texindo bergerak dalam industri tekstil. Perusahaan ini membeli benang dari luar dan melakukan pencelupan terhadap benang tersebut dan memproses benang tersebut menjadi kain jadi dalam bentuk roll dan lipat. Perusahaan ini sering mengalami masalah mengenai pembayaran gaji lembur yang tidak diterima oleh orang yang tepat. Dengan jumlah karyawan yang cukup banyak dan sistem penggajian yang masih dilakukan secara manual tentu saja perusahaan ini mengalami kesulitan dalam proses pembayaran gaji yang masih menggunakan program excel tersebut. Salahnya pembayaran gaji pada orang yang tidak tepat diakibatkan oleh masih manualnya sistem yang diterapkan oleh perusahaan tersebut. Setiap bulanya pada saat gaji dibayarkan perusahaan ini sering mengalami kesalahan dalam pembayaran gaji lembur karyawan yang dibayarkan kepada karyawan yang tidak tepat.

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian guna menyusun skripsi di bidang tersebut dan atas dasar itu pula penulis mengambil judul skripsi: **“EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN GUNA MENUNJANG KETEPATAN SUBJEK PEMBAYARAN GAJI LEMBUR”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Central Texindo?
2. Sejauh mana peranan sistem informasi akuntansi penggajian dapat menunjang ketepatan subjek bayar gaji lembur setiap bulannya pada PT. Central Texindo?
3. Masalah apa yang ada dalam sistem informasi akuntansi sehingga sering terjadi kesalahan subjek bayar gaji lembur setiap bulanya?

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini sendiri dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan mempelajari pelaksanaan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Central Texindo.
2. Untuk mengetahui sejauh mana peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang ketepatan subjek bayar gaji lembur pada PT. Central Texindo.
3. Untuk melihat kesalahan apa yang terjadi pada sistem informasi akuntansi dalam ketepatan subjek bayar gaji lembur setiap bulanya.
4. Untuk memperbaiki kesalahan yang ada dan mengubah sistem tersebut menjadi berbasis komputer dalam sistem informasi akuntansi pembayaran gaji lembur karyawan PT. Central Texindo sehingga tidak adanya lagi kesalahan subjek bayar gaji lembur setiap bulanya.

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan kegunaan untuk:

1. Perusahaan yang diteliti

- Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan gambaran yang lebih baik dan jelas mengenai seberapa jauh peranan sistem informasi akuntansi pengupahan guna menunjang ketepatan jumlah bayar upah buruh kontrak pada saat jangka waktu perpanjangan kontrak.
- Sebagai bahan studi lebih lanjut serta sebagai bahan masukan untuk memperbaiki sistem informasi yang telah ada, khususnya sistem akuntansi penggajian.
- Sebagai rekomendasi dalam memecahkan masalah ketidaktepatan subjek pembayaran gaji lembur karyawan.

2. Penulis

- Penelitian ini dapat berguna untuk menambah pengetahuan penulis tentang pelaksanaan sistem informasi akuntansi khususnya pada penggajian yang dihubungkan dengan ketepatan subjek pembayaran gaji lembur karyawan.
- Menambah pengalaman mengenai penerapan teori yang didapat penulis di bangku kuliah pada dunia kerja yang nyata.
- Sebagai upaya dalam memenuhi salah satu syarat akademis dalam menempuh ujian S-1 jurusan Akuntansi fakultas ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

3. Rekan-rekan Mahasiswa

- Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan.
- Sebagai dasar studi perbandingan dan referensi dalam penelitian untuk membuat laporan penelitian dengan topik yang sama.