

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony Robert N. and Vijay Govindarajan. (2003). *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Anoraga, P dan Widiyanti, N. (2004). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardian dan Russel. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia, Jakarta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. (2005). "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja". *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Gouzali Saydam. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta.
- Ghiselli, E.E. & Brown, C.W. (2003). *Personnel and Industrial Psychology*. New York: Mc. Graw-Hill Book. Co.
- Gery (2001). Hubungan Kompensasi insentif dengan motivasi kerja. *Jurnal manajemen strategi*.
- Ghozali Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. (2006). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Volume 6. Edisi revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T Hani, (2003), *Manajemen*. Edisi 2. BPEE, Yogyakarta.
- Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman – Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia, Balai Pustaka. (1990).
- Kusumo, B.C.S. (2006). *Hubungan antara Persepsi terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Kuncoro, Mudjarat. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mukaram., dan Marwansyah. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua, Pusat penerbit Administrasi Niaga, Bandung.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Volume 10. Edisi Terjemahan, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mathis, R.L, dan J.H, Jackson. (2000). *Manajmen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Salemba Empat.
- Mieke (2010). *“Pengaruh Kompensasi Insentif Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Kristen Maranatha. Bandung.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan – Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, BPFE, Jogjakarta
- Ruky, Achmad S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Rasimin, B.S. (2009). *Manusia dalam Industri dan Organisasi*. Makalah. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Steers, R.M. and Porter, L. W. (2003). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suliyanto (2005). *Metode Riset Bisnis*. C.V Andi Offset, Yogyakarta.
- Sekaran, Uma. (2003). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. second edition, John Willey dan Sons, Inc.,New York.
- Santoso,Sunggih. (2000). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Trianasari Y. (2005). *Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja*. Skripsi (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta