

ABSTRACT

Human resources is one important factor in the decline of a company forward but in reality we encounter today many companies that do not pay attention to available resources. Basically, if the resources are owned by the company has a loyal attitude then by itself the company's goal will be achieved by itself and the performance of employees also increased there for to foster loyalty and boost performance in doing financial compensation. From the description above, this study aims to determine 1. To obtain a description of the compensation given 2. Knowing the job description of loyalty 3. The impact of loyalty and performance are generated after the financial compensation the research method used is descriptive analytical method, a method that aims to describe the state of a company. Data collection techniques derived from questionnaires. In this study, data analysis using classical test assumptions, the validity and reliability, and simple regression. The results showed that significant effect on financial compensation loyalty and employee.

Keywords: financial compensation, Loyalty, employee performance

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam maju mundurnya suatu perusahaan namun pada kenyataannya sekarang ini banyak kita temui perusahaan-perusahaan yang tidak memperhatikan sumber daya yang dimiliki. Pada dasarnya apabila sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan memiliki sikap loyal maka dengan sendirinya tujuan perusahaan akan tercapai dengan sendirinya dan kinerja para karyawan juga meningkat oleh karena itu untuk menumbuhkan loyalitas dan meningkatkan kinerja di lakukan pemberian kompensasi finansial. Dari uraian diatas maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1. untuk memperoleh gambaran mengenai kompensasi yang diberikan 2. Mengetahui gambaran mengenai loyalitas kerja 3. Dampak loyalitas dan kinerja yang dihasilkan setelah adanya kompensasi finansial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analitis, yaitu metode yang bertujuan untuk menggambarkan keadaan suatu perusahaan. Teknik pengumpulan datanya diperoleh dari penyebaran kuesioner. Dalam penelitian ini, analisis datanya menggunakan uji asumsi klasik, validitas dan reliabilitas, serta regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi finansial, Loyalitas, Kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4

1.3	Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4	Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
2.1	Kajian Pustaka.....	6
2.1.1	Definisi Kompensasi	6
2.1.2	Tujuan Kompensasi Manajemen.....	8
2.1.3	Bentuk dan Penggolongan Kompensasi.....	10
2.1.4	Keadilan Dalam Kompensasi Finansial.....	12
2.1.5	Kebijakan Kompensasi.....	14
2.1.6	Kompensasi Untuk CEO dan Manajer Unit Bisnis.....	15
2.1.6.1	Kompensasi Untuk CEO.....	15
2.1.6.2	Kompensasi Untuk Manajer Unit Bisnis.....	16
2.1.7	Teori Agensi.....	17
2.1.8	Definisi Loyalitas.....	18
2.1.9	Pengertian Loyalitas Kerja.....	19
2.1.10	Aspek–aspek Loyalitas Kerja.....	20

2.1.11	Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	23
2.1.12	Cara Meningkatkan Loyalitas Kerja.....	24
2.1.13	Penilaian Kinerja.....	26
2.1.14	Tujuan Penilaian Kinerja.....	27
2.1.15	Kriteria Penilaian Kinerja.....	28
	2.1.15.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kinerja Karyawan.....	29
	2.1.15.2 Pengaruh Efektivitas Kerja terhadap Pencapaian Tujuan Perusahaan.....	30
2.1.16	Hubungan Kompensasi Finansial dengan Loyalitas.....	31
2.1.17	Hubungan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja.....	32
2.1.18	Hasil Peneliti Terdahulu.....	32
2.2	Kerangka Pemikiran.....	33
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1	Objek dan Metode Penelitian.....	40
	3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
	3.1.2 Jenis Penelitian.....	40
	3.1.3 Definisi Operasional Variabel.....	41

3.1.4	Populasi dan Sampel.....	44
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.1.6	Alat Analisis.....	46
3.1.7	Teknik Pembuatan Skala.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.1.1	Sejarah PT Maya Food Industri	54
4.1.2	Sasaran Perusahaan.....	55
4.2	Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	55
4.2.1	Deskriptif Data.....	55
4.2.2	Uji Reliabilitas dan Validitas.....	55
4.2.3	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Loyalitas Karyawan...58	
4.2.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.3.2	Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	60
4.2.3.3	Koefisien Determinasi.....	61
4.2.3.4	Uji Signifikansi/Uji Hipotesis.....	61
4.2.4	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	62

4.2.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.4.2 Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	64
4.2.4.3 Koefisien Determinasi.....	65
4.2.4.4 Uji Signifikasi/Uji Hipotesis.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Simpulan.....	69
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I Kerangka pemikiran.....	39

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasionalisasi Variabel.....43
Tabel II	Validitas Dan Realibilitas Variabel Kompensasi Finansial.....56
Tabel III	Validitas Dan Realibilitas Variabel Loyalitas.....57
Tabel IV	Validitas Dan Realibilitas Variabel Kinerja.....58
Tabel V	Hasil Uji Normalitas.....59
Tabel VI	Hasil Analisis Regresi Sederhana.....60
Tabel VII	Koefisien Determinasi.....61
Tabel VIII	ANOVA.....61
Tabel IX	Uji Normalitas.....63
Tabel X	Uji Regresi Linear Sederhana.....64
Tabel XI	Koefisien Determinasi.....65
Tabel XII	ANOVA.....65

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik I Heteroskedastisitas Variabel Loyalitas.....	59
Grafik II Penerimaan Hipotesis.....	62
Grafik III Heteroskedasitas Variabel Kinerja.....	63
Grafik IV Penerimaan Hipotesis.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A	Surat Keterangan.....69
LAMPIRAN B	Struktur Organisasi Perusahaan.....70
LAMPIRAN C	Angket Kuisoner.....71
LAMPIRAN D	Input Data Kuisoner.....73