

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah gaji, pelatihan karyawan, nilai-nilai sosial, lingkungan, dan personalitas memiliki pengaruh terhadap pilihan karir sebagai auditor internal maupun auditor eksternal. Di dalam penelitian ini dapat dilihat bahwa ada beberapa variabel independen dan satu variabel dependen. Sampel yang digunakan adalah  $80-2 = 78$  responden. Pengujian ini dilakukan dengan metode statistik uji- t, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) setelah sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas data.

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuji dan diuraikan pada bab sebelumnya bahwa penelitian ini mampu dibuktikan dengan cara parsial, yang menyatakan bahwa nilai-nilai sosial yang paling berpengaruh terhadap pilihan karir sebagai auditor. Nilai R Square dari penelitian ini sebesar 0,332. Hal ini mengindikasikan bahwa variasi perubahan dalam pemilihan karir dapat dijelaskan sebesar 33,2% oleh variasi atas perubahan nilai-nilai sosial.

## **5.2 SARAN**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial paling berpengaruh terhadap pemilihan karir. Nilai-nilai sosial membantu mahasiswa melihat kembali didalam suatu organisasi apakah ada kebersamaan, memiliki kegiatan sosial, dan hiburan bersama dalam melakukan suatu kegiatan. Sehingga penulis memberikan saran untuk penelitian yang akan datang ada sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan pertanyaan data wawancara sebagai instrumen penelitiannya, agar penelitian yang dihasilkan lebih lengkap.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan responden dari beberapa universitas yang ada di Bandung baik perguruan tinggi swasta maupun negeri yang memiliki jurusan ekonomi, sehingga hasil penelitian yang diuji lebih luas.