

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi yang dibutuhkan oleh reporter di Koran “X” adalah *Self Confidence* (3,6), *Initiative* (3,5), *Flexibility* (3,4), *Self Control* (3,2), *Conceptual Thinking* (3,2), *Impact and Influence* (3,1), *Analytical Thinking* (3,1), *Directiveness/Assertiveness* (3,1) (Tabel 4.2).
2. Terdapat perbedaan model kompetensi yang dihayati oleh Reporter dengan Redaktur selaku atasan Reporter, khususnya mengenai kompetensi utama yang harus dimiliki oleh Reporter. Kompetensi yang dimaksud adalah kompetensi *Analytical Thinking*, *Initiative*, *Conceptual Thinking*, *Directiveness/Assertiveness*, *Interpersonal Understanding*, *Other Personal Effectiveness Competencies*, *Impact and Influence*, *Self Confidence*, *Professional Expertise*, *Flexibility*, *Self Control*, *Achievement Orientation*, *Developing Other*, *Teamwork and Cooperation*.
3. Terdapat perbedaan urutan kompetensi baik yang dihayati oleh Reporter di Koran “X” dengan redaktur selaku atasan dari reporter.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh melalui hasil penelitian, maka disarankan:

### **5.2.1 Saran Ilmiah :**

1. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk mengujikan Model Kompetensi yang telah diperoleh kepada seluruh Reporter Koran “X” sehingga diperoleh penghayatan reporter terhadap Model Kompetensi yang ada.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menyusun alat ukur kompetensi yang dapat digunakan untuk proses seleksi, *training*, sistem kompensasi, penempatan dan pengembangan karir, serta *performance appraisal* bagi reporter yang disesuaikan dengan Model Kompetensi yang diperoleh.

### **5.2.2 Saran Praktis :**

1. Redaktur dapat mensosialisasikan kepada Reporter Koran “X” mengenai kompetensi-kompetensi yang menjadi tuntutan perusahaan untuk selanjutnya dijadikan masukan bagi mereka demi mencapai peningkatan kinerja reporter ketika menjalankan tugasnya, dan membuat kegiatan berkala bagi seluruh reporter yang bertujuan untuk dapat mengembangkan kompetensi-kompetensi yang menjadi tuntutan perusahaan.
2. Pihak manajemen Koran “X” untuk dapat melakukan pengelolaan SDM berbasis kompetensi dalam hal *recruitmen*, *selection*, *training* dan

pengembangan karir bagi Reporter yang disesuaikan dengan model kompetensi yang telah ditetapkan.