

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Studi Deskriptif mengenai Model Kompetensi pada Reporter Koran "X" Jakarta. Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui gambaran mengenai model kompetensi pada reporter di Koran "X" Jakarta. Teori yang dipakai adalah teori Kompetensi dari Spencer & Spencer tahun 1993.

Variabel penelitian ini adalah model kompetensi dengan menggunakan metoda deskriptif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini ada dua macam, yaitu kuesioner model kompetensi reporter dan wawancara mengenai visi, misi, job description reporter di Koran "X" Jakarta. Data utama dari penelitian ini adalah kuesioner tingkat kepentingan kompetensi, sedangkan data penunjang adalah kuesioner tingkat frekuensi dan wawancara. Kuesioner diberikan kepada tiga puluh empat orang reporter dan lima orang redaktur selaku atasan langsung dari reporter.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang diperoleh dari 34 orang reporter Koran "X" Jakarta, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat 8 kompetensi yang dapat dijadikan Model Kompetensi pada Reporter Koran "X" Jakarta. Model Kompetensi tersebut yaitu kompetensi Self Confidence, Initiative, Flexibility, Self Control, Conceptual Thinking, Impact and Influence, Analytical Thinking, Directiveness/Assertiveness.

Peneliti mengajukan saran kepada redaktur Koran "X" Jakarta untuk melakukan sosialisasi Model Kompetensi kepada seluruh reporter untuk kemudian melakukan kegiatan pembelajaran sesuai dengan Model Kompetensi tersebut dan melakukan sistem pengelolaan sumber daya manusia yang telah disesuaikan dengan Model Kompetensi. Peneliti juga mengajukan saran bagi penelitian selanjutnya agar mengujikan Model Kompetensi yang telah diperoleh kepada seluruh Reporter Koran "X" di Jakarta agar diperoleh penghayatan terhadap Model Kompetensi yang ada. Selain itu, peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat menyusun alat ukur kompetensi yang dapat digunakan untuk proses seleksi, training, sistem kompensasi, penempatan dan pengembangan karir, serta performance appraisal bagi reporter yang disesuaikan dengan Model Kompetensi yang diperoleh.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Kerangka Pemikiran	10
1.6 Asumsi	19
BAB II	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Kompetensi	20
2.1.1 Defenisi Kompetensi	20
2.1.2 Karakteristik Kompetensi	22
2.1.3 Model Hubungan Sebab Akibat Kompetensi	25
2.1.4 Model Kompetensi	26
2.1.4.1 Membangun Model Kompetensi	27
2.1.5 Manfaat Model Kompetensi	29
2.2 Reporter	31

2.2.1	Defenisi Reporter	31
2.2.2	Fungsi dan Tugas Reporter	33
2.2.3	Jenis-Jenis Reporter	33
2.2.4	Kode Etik Jurnalistik	34
BAB III		35
METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Rancangan Penelitian	35
3.2	Bagan Rancangan Penelitian	35
3.3	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	37
3.3.1	Variabel Penelitian	37
3.3.2	Defenisi Konseptual	37
3.3.3	Defenisi Operasional	37
3.4	Alat Ukur	42
3.4.1	Kuesioner	42
3.4.2	Prosedur Pengisian	43
3.4.3	Sistem Penilaian	43
3.4.4	Data Penunjang	44
3.4.5	Validitas	45
3.4.5.1	Validitas Alat Ukur	45
3.4.5.2	Validitas Model Kompetensi	45
3.5	Populasi Sasaran dan Teknik Sampling	45
3.5.1	Populasi Sasaran	45
3.5.2	Karakteristik Populasi	46
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel	46
3.6	Teknik Analisis Data	46
BAB IV		47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Data Responden	47
4.1.1	Jenis Kelamin	47
4.1.2	Usia	48
4.1.3	Pendidikan	48

4.1.4	Lama Bekerja	49
4.2	Hasil Penelitian	49
4.2.1	Hasil Kuesioner	49
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V	69
KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70
5.2.1	Bagi Kegunaan Praktis	70
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	70
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR RUJUKAN	73
LAMPIRAN	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	<i>The Iceberg Model</i>	25
Gambar 2.2	Karakteristik Kompetensi	25
Gambar 2.3	<i>Competency Casual Flow Model</i>	26

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5	Kerangka Pikir	18
Bagan 3.2	Rancangan Penelitian	36

DAFTAR TABEL

Tabel 3.4.3	Kriteria Penilaian Model Kompetensi	44
Tabel 4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.2	Hasil Perhitungan Dimensi Kompetensi Reporter Pada Reporter dan Redaktur di Koran “X”	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Alat Ukur
- Lampiran 2 : Hasil Wawancara
- Lampiran 3 : Skoring Kompetensi Menurut Reporter
- Lampiran 4 : Skoring Kompetensi Menurut Redaktur
- Lampiran 5 : Gambaran Umum Organisasi
- Lampiran 6 : Kode Etik Reporter