

## KATA PENGANTAR

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha sedang melakukan penyusunan tugas akhir melalui penelitian yang judulnya berkaitan dengan bidang pekerjaan Bapak/Ibu khususnya pada bagian *Processing* perusahaan ini yaitu mengenai gaya kepemimpinan.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Bacalah terlebih dahulu petunjuk pengisian dan isilah sesuai dengan keadaan atau perasaan Bapak/Ibu yang sebenar-benarnya. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga Bapak/Ibu tidak perlu merasa ragu untuk mengisinya.

**Untuk menjaga kerahasiaan, maka identitas dan jawaban Bapak/Ibu akan kami jaga dan data yang terkumpul akan digunakan untuk kepentingan penelitian saja dan tidak ada hubungannya dengan manajemen perusahaan.**

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

## DATA PRIBADI

### Petunjuk Pengisian:

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan data pribadi / keadaan diri Saudara.

1. Nama (inisial) : .....
2. Jenis kelamin : L / P \*
3. Usia : ..... Tahun
4. Pendidikan terakhir : \*
  - a. SD
  - b. SMP
  - c. SMA/SMU/SMK
  - d. S1
  - e. Lainnya .....
5. Lama bekerja pada perusahaan ..... tahun
6. Lama bekerja sama dengan kepala bagian *Processing* ..... tahun

\* Lingkari jawaban yang benar.

## DATA PENUNJANG

Isilah pertanyaan-pertanyaan berikut ini sesuai dengan keadaan yang Saudara amati atau perasaan Saudara dengan jelas. Harap tulisan dapat terbaca.

1. Apakah menurut saudara, kepala bagian sudah menjalankan tugas, wewenang dan tanggung jawabnya?

- a. Ya                      b. Kadang-kadang                      c. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Menurut Saudara apakah komunikasi yang dilakukan oleh Kabag sudah cukup lancar?

- a. Ya                      b. Kadang-kadang                      c. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Seberapa sering Saudara bertemu dengan Kabag?

- a. Lebih dari 1 kali dalam sehari  
b. 1 kali dalam sehari  
c. Lainnya.....

Apa yang biasanya Saudara dan Kabag lakukan dalam pertemuan tersebut?

\_\_\_\_\_

4. Pernahkah Kabag mendengarkan pendapat yang Saudara kemukakan?

- a. Ya                      b. Kadang-kadang                      c. Tidak

Jelaskan, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Dalam kesempatan apakah Saudara dapat menjalin komunikasi timbal balik dengan Kabag?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Apakah menurut saudara, kehadiran Kabag dapat menciptakan suasana yang kondusif dalam bekerja?

a. Ya                      b. Tidak

Jelaskan, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Apakah suasana tempat saudara bekerja saat ini mendukung saudara dalam melakukan tugas saudara?

a. Ya                      b. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Apakah tugas yang diberikan oleh kepala bagian kepada saudara sesuai dengan kemampuan yang saudara miliki?

a. Ya                      b. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_

9. Apakah cara kerja yang diterapkan Kabag sesuai dengan harapan saudara?

a. Ya                      b. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

10. Apakah Kabag memotivasi Saudara secara pribadi untuk melakukan tugas lebih baik lagi?

- a. Ya                      b. Tidak

Alasan, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

11. Sebutkan pengalaman yang paling berkesan yang terjadi antara Saudara dan Kabag dalam kaitannya dengan gaya kepemimpinan!

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

12. Bagaimana perasaan Saudara terhadap pekerjaan Saudara?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

13. Apakah Saudara pernah mengeluhkan sikap Kabag? Dalam hal apa? Jelaskan.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

14. Menurut saudara, apakah yang perlu ditingkatkan Kabag dalam memimpin bagian *processing*?

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN

### Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Bayangkanlah berapa sering Kepala Bagian Saudara menunjukkan perilaku yang tertulis dalam setiap nomor pernyataan.
3. Tugas Saudara adalah memberikan **tanda X (silang) pada salah satu** dari 4 alternatif jawaban yang tersedia yang sesuai dengan perilaku kepemimpinan yang ditunjukkan Kepala Bagian.

Keempat alternatif jawaban adalah : **S** = Sering

**K** = Kadang-kadang

**J** = Jarang

**TP** = Tidak Pernah.

4. Nanti Saudara akan menemukan istilah **karyawan** maka akan **di baca menjadi Saudara atau saya**.
5. Jawaban Saudara akan dijamin kerahasiaannya, jadi sangat diharapkan Saudara dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya sesuai dengan keadaan yang Saudara amati atau perasaan Saudara.
6. Ini bukanlah suatu test, sehingga tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban Saudara adalah benar.
7. Periksalah kembali jawaban Saudara **jangan sampai ada pernyataan yang terlewat**.

| Item  | S | K | J | TP |
|---|---|---|---|----|
| 1. Kabag <i>processing</i> menentukan tugas-tugas yang harus dilakukan oleh masing-masing karyawan.                     |   |   |   |    |
| 2. Kabag <i>processing</i> mendorong karyawan untuk mencapai target kerja yang ditentukan perusahaan.                   |   |   |   |    |
| 3. Kabag <i>processing</i> menetapkan standar tertentu mengenai hasil kerja karyawan.                                   |   |   |   |    |
| 4. Kabag melakukan perencanaan yang jelas terhadap bagian <i>processing</i> , baik jangka panjang maupun jangka pendek. |   |   |   |    |
| 5. Kabag <i>processing</i> menjadwalkan kegiatan kerja seluruh karyawan untuk hari ini.                                 |   |   |   |    |
| 6. Kabag <i>processing</i> mendorong penggunaan prosedur kerja yang sama untuk setiap karyawan.                         |   |   |   |    |
| 7. Kabag <i>processing</i> bertindak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.                       |   |   |   |    |
| 8. Kabag <i>processing</i> menjaga agar pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan terkoordinasi satu dengan yang lainnya.  |   |   |   |    |
| 9. Kabag menentukan apa yang seharusnya dilakukan oleh bagian <i>processing</i> dan bagaimana hal tersebut dilakukan.   |   |   |   |    |
| 10. Kabag <i>processing</i> memberitahu karyawan apa yang diharapkan perusahaan dari mereka.                            |   |   |   |    |
| 11. Kabag merinci tugas-tugas yang harus dilakukan oleh karyawan secara jelas dan tertulis.                             |   |   |   |    |

| Item   | S | K | J | TP |
|--|---|---|---|----|
| 12. Arahan atau petunjuk dari Kabag mudah dimengerti oleh karyawan.                            |   |   |   |    |
| 13. Kabag <i>processing</i> menjadwalkan kapan tugas harus sudah selesai.                      |   |   |   |    |
| 14. Kabag mengatur kegiatan kerja karyawan agar tugas yang dijadwalkan dapat ditepati.         |   |   |   |    |
| 15. Kabag mengatur agar pekerjaan dapat bergerak dengan cepat                                  |   |   |   |    |
| 16. Kabag memberikan hukuman kepada karyawan yang menyebabkan tugas tidak selesai tepat waktu. |   |   |   |    |
| 17. Kabag meminta karyawan untuk mengikuti standar kerja dan peraturan yang ada.               |   |   |   |    |
| 18. Kabag mengadakan pertemuan rutin untuk mengetahui dan mengevaluasi hasil kerja karyawan.   |   |   |   |    |
| 19. Kabag memberikan peringatan kepada karyawan yang hasil kerjanya kurang baik.               |   |   |   |    |
| 20. Kabag melakukan pengawasan selama karyawan melaksanakan tugas mereka.                      |   |   |   |    |
| 21. Kabag bersedia ditemui atau dihubungi oleh semua karyawan kapan saja dan dimana saja.      |   |   |   |    |
| 22. Kabag memperlihatkan sikap ramah seperti menyapa kepada seluruh karyawan.                  |   |   |   |    |



| Item  | S | K | J | TP |
|---|---|---|---|----|
| 23. Kabag memberikan kesempatan bagi karyawan untuk melakukan pembicaraan mengenai pekerjaan dengan karyawan lain.          |   |   |   |    |
| 24. Kabag memperbolehkan karyawan untuk melakukan pembicaraan diluar masalah pekerjaan dengan karyawan lain pada jam kerja. |   |   |   |    |
| 25. Kabag bersedia melakukan perubahan-perubahan yang akan mendukung bagian <i>processing</i> .                             |   |   |   |    |
| 26. Kabag bersedia menerima masukan-masukan yang diberikan karyawan guna mendukung jalannya pekerjaan.                      |   |   |   |    |
| 27. Kabag memberikan kesempatan karyawan untuk bertanya.  |   |   |   |    |
| 28. Kabag memutuskan hal-hal tertentu sendiri tanpa meminta persetujuan dari karyawan.                                      |   |   |   |    |
| 29. Kabag memberikan penghargaan kepada karyawan yang mampu mencapai target perusahaan.                                     |   |   |   |    |
| 30. Kabag meremehkan prestasi yang telah dicapai oleh karyawannya.  |   |   |   |    |
| 31. Kabag menghormati kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing karyawan.  |   |   |   |    |
| 32. Kabag memberikan masukan kepada karyawan agar melakukan pekerjaan dengan lebih baik lagi.                               |   |   |   |    |

| Item   | S | K | J | TP |
|--|---|---|---|----|
| 33. Kabag mendukung karyawannya untuk bekerja lebih giat.  |   |   |   |    |
| 34. Kabag mendorong masing-masing karyawan untuk mencapai prestasi kerja.                              |   |   |   |    |
| 35. Kabag mendorong karyawan agar tetap bekerja sama sebagai satu tim.                                 |   |   |   |    |
| 36. Kabag mendukung tindakan-tindakan yang dilakukan karyawan guna mencapai target.                    |   |   |   |    |
| 37. Kabag menyediakan waktu untuk mendengarkan pendapat atau opini karyawan mengenai pekerjaan mereka. |   |   |   |    |
| 38. Kabag meluangkan waktu untuk mendengarkan keluhan karyawan.  |   |   |   |    |
| 39. Kabag mencaritahu konflik apa terjadi di dalam karyawan dan bertindak aktif dalam penyelesaiannya. |   |   |   |    |

Lampiran 2.

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

| ASPEK                | ITEM | VALIDITAS | HASIL    |
|----------------------|------|-----------|----------|
| Initiating Structure | 1    | 1,000     | Diterima |
|                      | 2    | 1,000     | Diterima |
|                      | 3    | 0,438     | Diterima |
|                      | 4    | 0,543     | Diterima |
|                      | 5    | 0,221     | Ditolak  |
|                      | 6    | 0,375     | Diterima |
|                      | 7    | 0,344     | Diterima |
|                      | 8    | 0,487     | Diterima |
|                      | 9    | 0,065     | Ditolak  |
|                      | 10   | 0,523     | Diterima |
|                      | 11   | 0,039     | Ditolak  |
|                      | 12   | 0,594     | Diterima |
|                      | 13   | 0,614     | Diterima |
|                      | 14   | 0,604     | Diterima |
|                      | 15   | 0,529     | Diterima |
|                      | 16   | 0,520     | Diterima |
|                      | 17   | 0,344     | Diterima |
|                      | 18   | 0,478     | Diterima |
|                      | 19   | 0,394     | Diterima |
|                      | 20   | 0,468     | Diterima |
| Consideration        | 21   | 0,158     | Ditolak  |
|                      | 22   | 0,114     | Ditolak  |
|                      | 23   | 0,035     | Ditolak  |
|                      | 24   | 0,300     | Diterima |
|                      | 25   | 0,527     | Diterima |
|                      | 26   | 0,383     | Diterima |
|                      | 27   | 0,420     | Diterima |
|                      | 28   | 0,236     | Ditolak  |
|                      | 29   | 0,265     | Ditolak  |
|                      | 30   | 0,190     | Ditolak  |
|                      | 31   | 0,333     | Diterima |
|                      | 32   | 0,631     | Diterima |
|                      | 33   | 0,547     | Diterima |
|                      | 34   | 0,741     | Diterima |
|                      | 35   | 0,707     | Diterima |
|                      | 36   | 0,715     | Diterima |
|                      | 37   | 0,393     | Diterima |
|                      | 38   | 0,365     | Diterima |
|                      | 39   | 0,509     | Diterima |

Item yang diterima = 30 item

Reliabilitas = 0,704

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |
| 1  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 55    | 3.24      | rendah |
| 2  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 3  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3  | 3  | 2  | 2  | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |
| 4  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 64    | 3.76      | tinggi |
| 5  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 60    | 3.53      | tinggi |
| 6  | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 1  | 2  | 2  | 54    | 3.18      | rendah |
| 7  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 65    | 3.82      | tinggi |
| 8  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 9  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 59    | 3.47      | tinggi |
| 10 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 4  | 64    | 3.76      | tinggi |
| 11 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 12 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 13 | 4                    | 4 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 1  | 2  | 3  | 47    | 2.76      | rendah |
| 14 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 4  | 61    | 3.59      | tinggi |
| 15 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 1  | 4  | 2  | 3  | 2  | 51    | 3.00      | rendah |
| 16 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 17 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 3  | 4  | 59    | 3.47      | tinggi |
| 18 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 19 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 65    | 3.82      | tinggi |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |        |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |        |
| 20 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |        |
| 21 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 1  | 3  | 1  | 4  | 2  | 1  | 4  | 1  | 3  | 4     | 52        | 3.06   | rendah |
| 22 | 3                    | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 2  | 2  | 1  | 3  | 1  | 4  | 1  | 3  | 3     | 46        | 2.71   | rendah |
| 23 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4     | 62        | 3.65   | tinggi |
| 24 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4     | 62        | 3.65   | tinggi |
| 25 | 3                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  | 56    | 3.29      | rendah |        |
| 26 | 3                    | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 1  | 4  | 3  | 55    | 3.24      | rendah |        |
| 27 | 4                    | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 2  | 4  | 4  | 61    | 3.59      | tinggi |        |
| 28 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 53    | 3.12      | rendah |        |
| 29 | 3                    | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 52    | 3.06      | rendah |        |
| 30 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 64    | 3.76      | tinggi |        |
| 31 | 3                    | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |        |
| 32 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 2  | 54    | 3.18      | rendah |        |
| 33 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4     | 61        | 3.59   | tinggi |
| 34 | 4                    | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 59    | 3.47      | tinggi |        |
| 35 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |        |
| 36 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4  | 3  | 1  | 4  | 2  | 1  | 4  | 3  | 4  | 2  | 51    | 3.00      | rendah |        |
| 37 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |        |
| 38 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 1  | 3  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |        |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |
| 39 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 40 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 41 | 3                    | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |
| 42 | 4                    | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 3  | 3  | 4  | 60    | 3.53      | tinggi |
| 43 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 44 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 1  | 4  | 2  | 3  | 3  | 57    | 3.35      | rendah |
| 45 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 2  | 3  | 4  | 59    | 3.47      | tinggi |
| 46 | 4                    | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 1  | 4  | 1  | 4  | 4  | 51    | 3.00      | rendah |
| 47 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 48 | 4                    | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 2  | 58    | 3.41      | rendah |
| 49 | 3                    | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2  | 2  | 1  | 1  | 4  | 1  | 4  | 1  | 4  | 3  | 47    | 2.76      | rendah |
| 50 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 60    | 3.53      | tinggi |
| 51 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 61    | 3.59      | tinggi |
| 52 | 4                    | 3 | 2 | 4 | 1 | 4 | 3 | 4  | 2  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 52    | 3.06      | rendah |
| 53 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3  | 4  | 1  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |
| 54 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 59    | 3.47      | tinggi |
| 55 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 1  | 4  | 4  | 53    | 3.12      | rendah |
| 56 | 4                    | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |
| 57 | 4                    | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 2  | 56    | 3.29      | rendah |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Kuadran I

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil |        |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|-------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |       |        |
| 9  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3     | 59        | 3.47  | tinggi |
| 10 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 4     | 64        | 3.76  | tinggi |
| 17 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 3  | 4     | 59        | 3.47  | tinggi |
| 19 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4     | 65        | 3.82  | tinggi |
| 34 | 4                    | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4     | 59        | 3.47  | tinggi |
| 37 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4     | 63        | 3.71  | tinggi |
| 40 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4     | 62        | 3.65  | tinggi |
| 42 | 4                    | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4     | 60        | 3.53  | tinggi |
| 45 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 1  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 2  | 3  | 4     | 59        | 3.47  | tinggi |
| 50 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4     | 60        | 3.53  | tinggi |
| 54 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3     | 59        | 3.47  | tinggi |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Kuadran II

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |
| 2  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 4  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 64    | 3.76      | tinggi |
| 5  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 60    | 3.53      | tinggi |
| 7  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 65    | 3.82      | tinggi |
| 8  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 11 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 12 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 14 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 4  | 61    | 3.59      | tinggi |
| 16 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 18 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 20 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 23 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 24 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 27 | 4                    | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 2  | 4  | 4  | 61    | 3.59      | tinggi |
| 30 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 64    | 3.76      | tinggi |
| 31 | 3                    | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 33 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 61    | 3.59      | tinggi |
| 39 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 63    | 3.71      | tinggi |
| 43 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 47 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 62    | 3.65      | tinggi |
| 51 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 61    | 3.59      | tinggi |



Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Kuadran III

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |
| 3  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3  | 3  | 2  | 2  | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |
| 6  | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 1  | 2  | 2  | 54    | 3.18      | rendah |
| 26 | 3                    | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 1  | 4  | 3  | 55    | 3.24      | rendah |
| 28 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 53    | 3.12      | rendah |
| 29 | 3                    | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 52    | 3.06      | rendah |
| 38 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 1  | 3  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |
| 41 | 3                    | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |
| 44 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 1  | 4  | 2  | 3  | 3  | 57    | 3.35      | rendah |
| 52 | 4                    | 3 | 2 | 4 | 1 | 4 | 3 | 4  | 2  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 3  | 3  | 52    | 3.06      | rendah |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Kuadran IV

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |        |
| 1  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 55    | 3.24      | rendah |
| 13 | 4                    | 4 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 1  | 2  | 3  | 47    | 2.76      | rendah |
| 15 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3  | 3  | 2  | 2  | 3  | 1  | 4  | 2  | 3  | 2  | 51    | 3.00      | rendah |
| 21 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1  | 3  | 1  | 4  | 2  | 1  | 4  | 1  | 3  | 4  | 52    | 3.06      | rendah |
| 22 | 3                    | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4  | 2  | 2  | 1  | 3  | 1  | 4  | 1  | 3  | 3  | 46    | 2.71      | rendah |
| 25 | 3                    | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  | 56    | 3.29      | rendah |
| 32 | 4                    | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 2  | 54    | 3.18      | rendah |
| 35 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |
| 36 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4  | 3  | 1  | 4  | 2  | 1  | 4  | 3  | 4  | 2  | 51    | 3.00      | rendah |
| 46 | 4                    | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 1  | 4  | 1  | 4  | 4  | 51    | 3.00      | rendah |
| 48 | 4                    | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 2  | 58    | 3.41      | rendah |
| 49 | 3                    | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2  | 2  | 1  | 1  | 4  | 1  | 4  | 1  | 4  | 3  | 47    | 2.76      | rendah |
| 53 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3  | 4  | 1  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 58    | 3.41      | rendah |
| 55 | 4                    | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 1  | 4  | 4  | 53    | 3.12      | rendah |
| 56 | 4                    | 4 | 4 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 58    | 3.41      | rendah |
| 57 | 4                    | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 2  | 56    | 3.29      | rendah |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Data Kepala Shift

| No | Initiating Structure |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil |        |
|----|----------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|-------|--------|
|    | 1                    | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |       | IS        |       |        |
| 5  | 4                    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 3     | 60        | 3.53  | tinggi |
| 23 | 4                    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4     | 62        | 3.65  | tinggi |
| 37 | 4                    | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4     | 63        | 3.71  | tinggi |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 1  | 3             | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 2  | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 48    | 3.69      | tinggi | Kuadran 2  |
| 3  | 2             | 4  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 3  |
| 4  | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 5  | 2             | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 6  | 4             | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 3  |
| 7  | 2             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 8  | 4             | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 2  |
| 9  | 2             | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  | 41    | 3.15      | rendah | Kuadran 1  |
| 10 | 3             | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  | 1  | 3  | 33    | 2.54      | rendah | Kuadran 1  |
| 11 | 4             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 48    | 3.69      | tinggi | Kuadran 2  |
| 12 | 4             | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 44    | 3.38      | tinggi | Kuadran 2  |
| 13 | 4             | 1  | 3  | 2  | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  | 2  | 1  | 2  | 1  | 31    | 2.38      | rendah | Kuadran 4  |
| 14 | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 1  | 2  | 4  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 2  |
| 15 | 4             | 2  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 2  | 2  | 2  | 2  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 16 | 4             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 17 | 2             | 3  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 34    | 2.62      | rendah | Kuadran 1  |
| 18 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 52    | 4.00      | tinggi | Kuadran 2  |
| 19 | 4             | 2  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 1  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 20 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 51    | 3.92      | tinggi | Kuadran 2  |
| 21 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 1  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 22 | 2             | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 2  | 3  | 3  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 23 | 2             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 2  |
| 24 | 2             | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 44    | 3.38      | tinggi | Kuadran 2  |
| 25 | 4             | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 1  | 1  | 34    | 2.62      | rendah | Kuadran 4  |
| 26 | 4             | 2  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 1  | 4  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 3  |
| 27 | 3             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 2  |
| 28 | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 3  |
| 29 | 4             | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  | 3  | 3  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 3  |
| 30 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 31 | 4             | 3  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 32 | 1             | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  | 1  | 4  | 3  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 33 | 4             | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 2  |
| 34 | 3             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 1  |
| 35 | 3             | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 36 | 4             | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 1  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 37 | 1             | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 1  | 3  | 1  | 35    | 2.69      | rendah | Kuadran 1  |
| 38 | 3             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 3  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 39 | 3             | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 40 | 3             | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 2  | 2  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 1  |
| 41 | 4             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 3  |
| 42 | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 1  | 1  | 41    | 3.15      | rendah | Kuadran 1  |
| 43 | 2             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 44 | 2             | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 3  |
| 45 | 4             | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 1  | 4  | 3  | 2  | 3  | 3  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 1  |
| 46 | 3             | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 1  | 2  | 1  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 47 | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 48 | 3             | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 3  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 4  |
| 49 | 4             | 2  | 1  | 4  | 4  | 2  | 1  | 1  | 2  | 4  | 1  | 1  | 2  | 29    | 2.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 50 | 2             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 4  | 2  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 1  |
| 51 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 52 | 4             | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 50    | 3.85      | tinggi | Kuadran 3  |
| 53 | 1             | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 4  |
| 54 | 3             | 3  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 3  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 1  |
| 55 | 1             | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 1  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 4  |
| 56 | 3             | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 2  | 3  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 57 | 4             | 2  | 3  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 4  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 9  | 2             | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  | 41    | 3.15      | rendah | Kuadran 1  |
| 10 | 3             | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  | 1  | 3  | 33    | 2.54      | rendah | Kuadran 1  |
| 17 | 2             | 3  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 34    | 2.62      | rendah | Kuadran 1  |
| 19 | 4             | 2  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 1  |
| 34 | 3             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 1  |
| 37 | 1             | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 1  | 3  | 1  | 35    | 2.69      | rendah | Kuadran 1  |
| 40 | 3             | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 2  | 2  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 1  |
| 42 | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 1  | 1  | 41    | 3.15      | rendah | Kuadran 1  |
| 45 | 4             | 3  | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 1  | 4  | 3  | 2  | 3  | 3  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 1  |
| 50 | 2             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 4  | 2  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 1  |
| 54 | 3             | 3  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 3  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 1  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 2  | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 48    | 3.69      | tinggi | Kuadran 2  |
| 4  | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 5  | 2             | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 7  | 2             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 8  | 4             | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 2  |
| 11 | 4             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 48    | 3.69      | tinggi | Kuadran 2  |
| 12 | 4             | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 44    | 3.38      | tinggi | Kuadran 2  |
| 14 | 4             | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 1  | 2  | 4  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 2  |
| 16 | 4             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 18 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 52    | 4.00      | tinggi | Kuadran 2  |
| 20 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 51    | 3.92      | tinggi | Kuadran 2  |
| 23 | 2             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 2  |
| 24 | 2             | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 44    | 3.38      | tinggi | Kuadran 2  |
| 27 | 3             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 2  |
| 30 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 31 | 4             | 3  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 33 | 4             | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 2  |
| 39 | 3             | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 43 | 2             | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |
| 47 | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 51 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 2  |



Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 3  | 2             | 4  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 3  |
| 6  | 4             | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 3  |
| 26 | 4             | 2  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 1  | 4  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 3  |
| 28 | 4             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 47    | 3.62      | tinggi | Kuadran 3  |
| 29 | 4             | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  | 3  | 3  | 43    | 3.31      | tinggi | Kuadran 3  |
| 38 | 3             | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 3  |
| 41 | 4             | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 3  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 3  |
| 44 | 2             | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 49    | 3.77      | tinggi | Kuadran 3  |
| 52 | 4             | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 50    | 3.85      | tinggi | Kuadran 3  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 1  | 3             | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 13 | 4             | 1  | 3  | 2  | 3  | 4  | 3  | 2  | 3  | 2  | 1  | 2  | 1  | 31    | 2.38      | rendah | Kuadran 4  |
| 15 | 4             | 2  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 2  | 2  | 2  | 2  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 21 | 4             | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 1  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 22 | 2             | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 1  | 3  | 2  | 3  | 3  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 25 | 4             | 3  | 2  | 2  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 1  | 1  | 34    | 2.62      | rendah | Kuadran 4  |
| 32 | 1             | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 2  | 2  | 1  | 4  | 3  | 36    | 2.77      | rendah | Kuadran 4  |
| 35 | 3             | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 36 | 4             | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 1  | 42    | 3.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 46 | 3             | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 1  | 2  | 1  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 48 | 3             | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 2  | 2  | 3  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 4  |
| 49 | 4             | 2  | 1  | 4  | 4  | 2  | 1  | 1  | 2  | 4  | 1  | 1  | 2  | 29    | 2.23      | rendah | Kuadran 4  |
| 53 | 1             | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 4  |
| 55 | 1             | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 1  | 4  | 4  | 4  | 3  | 1  | 39    | 3.00      | rendah | Kuadran 4  |
| 56 | 3             | 2  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 2  | 2  | 3  | 38    | 2.92      | rendah | Kuadran 4  |
| 57 | 4             | 2  | 3  | 2  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  | 40    | 3.08      | rendah | Kuadran 4  |

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

| No | Consideration |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Total | Rata-rata | Hasil  | Leadership |
|----|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----------|--------|------------|
|    | 24            | 25 | 26 | 27 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |       | C         |        |            |
| 5  | 2             | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 46    | 3.54      | tinggi | Kuadran 2  |
| 23 | 2             | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 45    | 3.46      | tinggi | Kuadran 2  |
| 37 | 1             | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 1  | 3  | 1  | 35    | 2.69      | rendah | Kuadran 1  |

| No | J.K. | Usia | Pendidikan | Lama Kerja di PT "X" | Lama Kerja dgn Kabag | Persepsi thd tugas, wewenang, tanggung jawab KaBag |
|----|------|------|------------|----------------------|----------------------|--|
| 1  | L    | 23   | SMK        | 4                    | 3                    | Kadang-kadang                                      |
| 2  | L    | 27   | SMA        | 7                    | 5                    | Ya   |
| 3  | L    | 25   | SMP        | 8                    | 8                    | Ya   |
| 4  | L    | 25   | SMA        | 1                    | 1                    | Ya   |
| 5  | L    | 35   | SMP        | 10                   | 10                   | Ya   |
| 6  | L    | 25   | SMA        | 5                    | 3                    | Ya   |
| 7  | L    | 30   | SMA        | 10                   | 10                   | Ya   |
| 8  | L    | 22   | SMA        | 2                    | 2                    | Kadang-kadang                                      |
| 9  | L    | 25   | SMA        | 7                    | 7                    | Kadang-kadang                                      |
| 10 | L    | 20   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 11 | L    | 27   | SMK        | 7                    | 7                    | Ya   |
| 12 | L    | 29   | SMA        | 8                    | 7                    | Kadang-kadang                                      |
| 13 | L    | 22   | SMA        | 3                    | 1                    | Ya   |
| 14 | L    | 22   | SMA        | 3                    | 2                    | Ya   |
| 15 | L    | 27   | SMP        | 11                   | 10                   | Kadang-kadang                                      |
| 16 | L    | 28   | SMA        | 6                    | 6                    | Ya   |
| 17 | L    | 25   | SMA        | 3                    | 3                    | Ya   |
| 18 | L    | 25   | SMA        | 7                    | 7                    | Ya   |
| 19 | L    | 23   | SMA        | 4                    | 4                    | Ya   |

| No | J.K. | Usia | Pendidikan | Lama Kerja di PT "X" | Lama Kerja dgn Kabag | Persepsi thd tugas, wewenang, tanggung jawab KaBag |
|----|------|------|------------|----------------------|----------------------|--|
| 20 | L    | 21   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 21 | L    | 21   | SMA        | 1                    | 1                    | Kadang-kadang                                      |
| 22 | L    | 21   | SMA        | 3                    | 3                    | Kadang-kadang                                      |
| 23 | L    | 44   | SMP        | 10                   | 10                   | Ya   |
| 24 | L    | 25   | SMA        | 4                    | 3                    | Ya   |
| 25 | L    | 28   | SMA        | 10                   | 10                   | Ya   |
| 26 | L    | 25   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 27 | L    | 26   | SMA        | 8                    | 8                    | Ya   |
| 28 | L    | 30   | SMA        | 3                    | 3                    | Ya   |
| 29 | L    | 25   | SMA        | 4                    | 4                    | Ya   |
| 30 | L    | 28   | SMK        | 10                   | 10                   | Ya   |
| 31 | L    | 28   | SMA        | 4                    | 4                    | Ya   |
| 32 | L    | 22   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 33 | L    | 25   | SMK        | 4                    | 4                    | Kadang-kadang                                      |
| 34 | L    | 24   | SMA        | 4                    | 4                    | Kadang-kadang                                      |
| 35 | L    | 22   | SMK        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 36 | L    | 45   | SMP        | 11                   | 10                   | Ya   |
| 37 | L    | 48   | SMP        | 11                   | 10                   | Ya   |
| 38 | L    | 20   | SMK        | 1                    | 1                    | Ya   |

| No | J.K. | Usia | Pendidikan | Lama Kerja di PT "X" | Lama Kerja dgn Kabag | Persepsi thd tugas, wewenang, tanggung jawab KaBag |
|----|------|------|------------|----------------------|----------------------|--|
| 39 | L    | 30   | SMK        | 7                    | 7                    | Ya   |
| 40 | L    | 26   | SMK        | 4                    | 4                    | Kadang-kadang                                      |
| 41 | L    | 21   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 42 | L    | 21   | SMK        | 3                    | 3                    | Kadang-kadang                                      |
| 43 | L    | 27   | SMA        | 6                    | 6                    | Ya   |
| 44 | L    | 26   | SMA        | 4                    | 4                    | Ya   |
| 45 | L    | 26   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 46 | L    | 24   | SMA        | 4                    | 4                    | Ya   |
| 47 | L    | 26   | SMK        | 6                    | 6                    | Kadang-kadang                                      |
| 48 | L    | 22   | SMA        | 3                    | 3                    | Ya   |
| 49 | L    | 22   | SMA        | 3                    | 3                    | Ya   |
| 50 | L    | 21   | SMA        | 1                    | 1                    | Ya   |
| 51 | L    | 19   | SMA        | 1                    | 1                    | Ya   |
| 52 | L    | 25   | SMA        | 7                    | 7                    | Kadang-kadang                                      |
| 53 | L    | 26   | SMA        | 3                    | 3                    | Ya   |
| 54 | L    | 26   | SMA        | 6                    | 6                    | Ya   |
| 55 | L    | 21   | SMA        | 2                    | 2                    | Ya   |
| 56 | L    | 30   | SMP        | 9                    | 9                    | Kadang-kadang                                      |
| 57 | L    | 32   | SMP        | 8                    | 8                    | Ya   |

| <b>No</b> | <b>Persepsi thd komunikasi yg dilakukan KaBag</b> | <b>Frekuensi bertemu dgn Kabag</b> | <b>Kabag mendengar pendapat kary.</b> | <b>Melakukan komunikasi Timbal balik</b> |
|-----------|---|------------------------------------|---------------------------------------|--|
| 1         | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 2         | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 3         | Ya  | > 1 kali sehari                    | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 4         | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Istirahat                                |
| 5         | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 6         | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 7         | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 8         | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Tidak                                 | Istirahat                                |
| 9         | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 10        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 11        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 12        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Tidak                                 | Diberi tugas                             |
| 13        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 14        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 15        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 16        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Istirahat                                |
| 17        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 18        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 19        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |

| <b>No</b> | <b>Persepsi thd komunikasi yg dilakukan KaBag</b> | <b>Frekuensi bertemu dgn Kabag</b> | <b>Kabag mendengar pendapat kary.</b> | <b>Melakukan komunikasi Timbal balik</b> |
|-----------|---|------------------------------------|---------------------------------------|--|
| 20        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 21        | Ya  | > 1 kali sehari                    | Tidak                                 | Istirahat                                |
| 22        | Kadang-kadang                                     | > 1 kali sehari                    | Tidak                                 | Istirahat                                |
| 23        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 24        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 25        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Tidak Pernah                             |
| 26        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Tidak                                 | Diberi tugas                             |
| 27        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 28        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 29        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 30        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 31        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 32        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 33        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 34        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 35        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 36        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 37        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 38        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |



| <b>No</b> | <b>Persepsi thd komunikasi yg dilakukan KaBag</b> | <b>Frekuensi bertemu dgn Kabag</b> | <b>Kabag mendengar pendapat kary.</b> | <b>Melakukan komunikasi Timbal balik</b> |
|-----------|---|------------------------------------|---------------------------------------|--|
| 39        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 40        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Tidak Pernah                             |
| 41        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 42        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 43        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 44        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 45        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Tidak Pernah                             |
| 46        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 47        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 48        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 49        | Tidak   | > 1 kali sehari                    | Tidak                                 | Tidak Pernah                             |
| 50        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 51        | Tidak   | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 52        | Ya  | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Diberi tugas                             |
| 53        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Ya                                    | Istirahat                                |
| 54        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Tidak                                 | Diberi tugas                             |
| 55        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 56        | Ya  | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |
| 57        | Kadang-kadang                                     | 1 kali sehari                      | Kadang-kadang                         | Diberi tugas                             |

| No | Kabag menciptakan suasana kondusif | Persepsi thd suasana tempat kerja | Persepsi thd kemampuan diri | Kesesuaian cara kerja KaBag dgn harapan |
|----|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---|
| 1  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 2  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 3  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 4  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 5  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 6  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 7  | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 8  | Ya                                 | Positif                           | Tidak                       | Ya                                      |
| 9  | Tidak                              | Positif                           | Tidak                       | Tidak                                   |
| 10 | Tidak                              | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 11 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 12 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 13 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 14 | Ya                                 | Positif                           | Tidak                       | Tidak                                   |
| 15 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 16 | Ya                                 | Negatif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 17 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 18 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 19 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |

| <b>No</b> | <b>Kabag menciptakan suasana kondusif</b> | <b>Persepsi thd suasana tempat kerja</b> | <b>Persepsi thd kemampuan diri</b> | <b>Kesesuaian cara kerja KaBag dgn harapan</b> |
|-----------|---|--|------------------------------------|--|
| 20        | Ya  | Positif                                  | Tidak                              | Ya   |
| 21        | Ya  | Negatif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 22        | Ya  | Negatif                                  | Ya                                 | Tidak  |
| 23        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Tidak  |
| 24        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Tidak  |
| 25        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Tidak  |
| 26        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 27        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 28        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 29        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 30        | Ya  | Negatif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 31        | Tidak                                     | Negatif                                  | Tidak                              | Tidak  |
| 32        | Ya  | Negatif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 33        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Tidak  |
| 34        | Tidak                                     | Positif                                  | Tidak                              | Tidak  |
| 35        | Ya  | Positif                                  | Tidak                              | Ya   |
| 36        | Ya  | Positif                                  | Tidak                              | Tidak  |
| 37        | Ya  | Positif                                  | Ya                                 | Ya   |
| 38        | Ya  | Negatif                                  | Ya                                 | Ya   |

| No | Kabag menciptakan suasana kondusif | Persepsi thd suasana tempat kerja | Persepsi thd kemampuan diri | Kesesuaian cara kerja KaBag dgn harapan |
|----|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---|
| 39 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 40 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 41 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 42 | Ya                                 | Negatif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 43 | Tidak                              | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 44 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 45 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 46 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 47 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 48 | Ya                                 | Negatif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 49 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 50 | Ya                                 | Negatif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 51 | Tidak                              | Negatif                           | Tidak                       | Ya                                      |
| 52 | Ya                                 | Positif                           | Tidak                       | Ya                                      |
| 53 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 54 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 55 | Ya                                 | Positif                           | Ya                          | Ya                                      |
| 56 | Tidak                              | Positif                           | Ya                          | Tidak                                   |
| 57 | Ya                                 | Negatif                           | Ya                          | Tidak                                   |

| <b>No</b> | <b>Kabag memotivasi KarYawan</b> | <b>Pengalaman dgn KaBag</b> | <b>Persepsi thd pekerjaan</b> | <b>Keluhan thd sikap KaBag</b> | <b>Persepsi thd KaBag</b> |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 1         | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 2         | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 3         | Tidak                            | Positif                     | Negatif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 4         | Ya                               | Negatif                     | Negatif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 5         | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 6         | Ya                               | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 7         | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 8         | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 9         | Tidak                            | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 10        | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 11        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 12        | Tidak                            | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 13        | Tidak                            | Negatif                     | Positif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 14        | Ya                               | Positif                     | Negatif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 15        | Tidak                            | Positif                     | Negatif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 16        | Ya                               | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 17        | Ya                               | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 18        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 19        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |

| <b>No</b> | <b>Kabag memotivasi<br/>KarYawan</b> | <b>Pengalaman<br/>dgn KaBag</b> | <b>Persepsi thd<br/>pekerjaan</b> | <b>Keluhan thd<br/>sikap KaBag</b> | <b>Persepsi thd<br/>KaBag</b> |
|-----------|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| 20        | Ya                                   | Positif                         | Positif                           | Tidak                              | Positif                       |
| 21        | Tidak                                | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Negatif                       |
| 22        | Tidak                                | Negatif                         | Negatif                           | Tidak                              | Negatif                       |
| 23        | Ya                                   | Positif                         | Positif                           | Pernah                             | Positif                       |
| 24        | Ya                                   | Positif                         | Positif                           | Pernah                             | Negatif                       |
| 25        | Tidak                                | Positif                         | Positif                           | Pernah                             | Positif                       |
| 26        | Tidak                                | Positif                         | Positif                           | Tidak                              | Positif                       |
| 27        | Ya                                   | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Negatif                       |
| 28        | Ya                                   | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Negatif                       |
| 29        | Ya                                   | Positif                         | Positif                           | Tidak                              | Negatif                       |
| 30        | Ya                                   | Positif                         | Negatif                           | Pernah                             | Negatif                       |
| 31        | Ya                                   | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Positif                       |
| 32        | Tidak                                | Negatif                         | Negatif                           | Pernah                             | Negatif                       |
| 33        | Ya                                   | Positif                         | Negatif                           | Pernah                             | Negatif                       |
| 34        | Ya                                   | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Positif                       |
| 35        | Ya                                   | Positif                         | Negatif                           | Pernah                             | Negatif                       |
| 36        | Tidak                                | Positif                         | Positif                           | Pernah                             | Positif                       |
| 37        | Ya                                   | Positif                         | Positif                           | Tidak                              | Positif                       |
| 38        | Ya                                   | Negatif                         | Positif                           | Tidak                              | Negatif                       |

| <b>No</b> | <b>Kabag memotivasi KarYawan</b> | <b>Pengalaman dgn KaBag</b> | <b>Persepsi thd pekerjaan</b> | <b>Keluhan thd sikap KaBag</b> | <b>Persepsi thd KaBag</b> |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 39        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 40        | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 41        | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 42        | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Tidak                          | Positif                   |
| 43        | Tidak                            | Positif                     | Negatif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 44        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Tidak                          | Positif                   |
| 45        | Ya                               | Negatif                     | Negatif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 46        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 47        | Ya                               | Positif                     | Negatif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 48        | Ya                               | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 49        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 50        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |
| 51        | Ya                               | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 52        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Tidak                          | Negatif                   |
| 53        | Tidak                            | Negatif                     | Negatif                       | Tidak                          | Positif                   |
| 54        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Tidak                          | Positif                   |
| 55        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Tidak                          | Positif                   |
| 56        | Ya                               | Negatif                     | Positif                       | Pernah                         | Negatif                   |
| 57        | Tidak                            | Positif                     | Positif                       | Pernah                         | Positif                   |

### Kuesioner Gaya Kepemimpinan

| Dimensi             | Aspek                                 | Indikator          | Item |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------|------|
| Initiating stucture | Menerapkan pola organisasi yang jelas | Goal setting       | 1    |
|                     |                                       |                    | 2    |
|                     |                                       |                    | 3    |
|                     |                                       |                    | 4    |
|                     |                                       | Organizing         | 6    |
|                     |                                       |                    | 7    |
|                     | Pola komunikasi                       | Directing          | 8    |
|                     |                                       |                    | 10   |
|                     | Metode prosedur kerja                 | Setting time lines | 12   |
|                     |                                       |                    | 13   |
|                     |                                       |                    | 14   |
|                     |                                       |                    | 15   |
|                     |                                       | Controlling        | 16   |
| 17                  |                                       |                    |      |
| 18                  |                                       |                    |      |
|                     |                                       | 19                 |      |
|                     |                                       | 20                 |      |



|                  |                    |                          |    |
|------------------|--------------------|--------------------------|----|
| Consideration    | Bersahabat         | Facilitating interaction | 24 |
|                  | Saling mempercayai | Communicating            | 25 |
|                  |                    |                          | 26 |
|                  |                    |                          | 27 |
|                  | Menghormati        | Providing feedback       | 31 |
|                  |                    |                          | 32 |
|                  | Hangat             | Giving support           | 33 |
|                  |                    |                          | 34 |
|                  |                    |                          | 35 |
|                  |                    |                          | 36 |
| Active listening |                    | 37                       |    |
|                  | 38                 |                          |    |
|                  | 39                 |                          |    |

| <b>Pertanyaan</b>   | <b>Item</b> |
|---|-------------|
| Kabag <i>processing</i> menentukan tugas-tugas yang harus dilakukan oleh masing-masing karyawan       | 1           |
| Kabag mendorong karyawan untuk mencapai target kerja yang ditentukan perusahaan.                      | 2           |
| Kabag menetapkan standar tertentu mengenai hasil kerja.   | 3           |
| Kabag melakukan perencanaan yang jelas terhadap bagian <i>processing</i> , jangka panjang dan pendek. | 4           |
| Kabag mendorong penggunaan prosedur kerja yang sama untuk setiap karyawan.                            | 6           |
| Kabag bertindak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.                          | 7           |
| Kabag menjaga agar pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan terkoordinasi satu dengan yang lainnya.     | 8           |
| Kabag memberitahu karyawan apa yang diharapkan perusahaan dari mereka.                                | 10          |
| Arahan atau petunjuk dari Kabag mudah dimengerti oleh karyawan.                                       | 12          |
| Kabag menjadwalkan kapan tugas harus sudah selesai.   | 13          |
| Kabag mengatur kegiatan kerja karyawan agar tugas yang dijadwalkan dapat ditepati.                    | 14          |
| Kabag mengatur agar pekerjaan dapat bergerak dengan cepat.  | 15          |
| Kabag memberikan hukuman kepada karyawan yang menyebabkan tugas tidak selesai tepat waktu.            | 16          |
| Kabag meminta karyawan untuk mengikuti standar kerja dan peraturan yang ada.                          | 17          |
| Kabag mengadakan pertemuan rutin untuk mengetahui dan mengevaluasi hasil kerja karyawan.              | 18          |
| Kabag memberikan peringatan kepada karyawan yang hasil kerjanya kurang baik.                          | 19          |
| Kabag melakukan pengawasan selama karyawan melaksanakan tugas mereka.                                 | 20          |

|   |    |
|---|----|
| Kabag memperbolehkan karyawan untuk melakukan pembicaraan diluar masalah pekerjaan pada jam kerja.  | 24 |
| Kabag bersedia melakukan perubahan-perubahan yang akan mendukung bagi <i>processing</i> .           | 25 |
| Kabag bersedia menerima masukan-masukan yang diberikan karyawan guna mendukung jalannya pekerjaan.  | 26 |
| Kabag memberikan kesempatan karyawan untuk bertanya.  | 27 |
| Kabag menghormati kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing karyawan.                              | 31 |
| Kabag memberikan masukan kepada karyawan agar melakukan pekerjaan dengan lebih baik lagi.           | 32 |
| Kabag mendukung karyawannya untuk bekerja lebih giat.   | 33 |
| Kabag mendorong masing-masing karyawan untuk mencapai prestasi kerja.                               | 34 |
| Kabag mendorong karyawan agar tetap bekerja sama sebagai satu tim.                                  | 35 |
| Kabag mendukung tindakan-tindakan yang dilakukan karyawan guna mencapai target.                     | 36 |
| Kabag menyediakan waktu untuk mendengarkan pendapat atau opini karyawan mengenai pekerjaan mereka.  | 37 |
| Kabag meluangkan waktu untuk mendengarkan keluhan karyawan.   | 38 |
| Kabag menacaritahu konflik apa terjadi di dalam karyawan dan bertindak aktif dalam penyelesaiannya. | 39 |

Lampiran 5.

**Tabel K.I. Analisis item Kuadran 1**

| Dimensi             | Aspek                                 | Indikator          | Item | $\Sigma$ Reponden |   |   |    | Total<br>Skor |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------|------|-------------------|---|---|----|---------------|
|                     |                                       |                    |      | S                 | K | J | TP |               |
|                     |                                       |                    |      | 4                 | 3 | 2 | 1  |               |
| Initiating stucture | Menerapkan pola organisasi yang jelas | Goal setting       | 1    | 11                | 0 | 0 | 0  | 44            |
|                     |                                       |                    | 2    | 9                 | 1 | 1 | 0  | 41            |
|                     |                                       |                    | 3    | 7                 | 3 | 1 | 0  | 39            |
|                     |                                       |                    | 4    | 10                | 1 | 0 | 0  | 43            |
|                     |                                       | Organizing         | 6    | 7                 | 4 | 0 | 0  | 40            |
|                     |                                       |                    | 7    | 9                 | 2 | 0 | 0  | 42            |
|                     |                                       |                    | 8    | 10                | 1 | 0 | 0  | 43            |
|                     |                                       |                    | 10   | 7                 | 3 | 0 | 1  | 38            |
|                     | Pola komunikasi                       | Directing          | 12   | 5                 | 6 | 0 | 0  | 38            |
|                     |                                       |                    | 13   | 5                 | 5 | 1 | 0  | 37            |
|                     | Metode prosedur kerja                 | Setting time lines | 14   | 10                | 1 | 0 | 0  | 43            |
|                     |                                       |                    | 15   | 7                 | 4 | 0 | 0  | 40            |
|                     |                                       |                    | 16   | 3                 | 3 | 4 | 1  | 30            |
|                     |                                       |                    | 17   | 11                | 0 | 0 | 0  | 44            |
|                     |                                       | Controlling        | 18   | 1                 | 6 | 4 | 0  | 30            |
|                     |                                       |                    | 19   | 2                 | 9 | 0 | 0  | 35            |
|                     |                                       |                    | 20   | 9                 | 2 | 0 | 0  | 42            |

Lampiran 5.

| Dimensi       | Aspek              | Indikator                | Item | Σ Reponden |        |        |         | Total Skor |
|---------------|--------------------|--------------------------|------|------------|--------|--------|---------|------------|
|               |                    |                          |      | S<br>4     | K<br>3 | J<br>2 | TP<br>1 |            |
| Consideration | Bersahabat         | Facilitating interaction | 24   | 1          | 3      | 4      | 3       | 31         |
|               | Saling mempercayai | Communicating            | 25   | 1          | 7      | 2      | 1       | 30         |
|               |                    |                          | 26   | 4          | 5      | 1      | 1       | 34         |
|               |                    |                          | 27   | 7          | 3      | 1      | 0       | 39         |
|               | Menghormati        | Providing feedback       | 31   | 5          | 3      | 3      | 0       | 35         |
|               |                    |                          | 32   | 6          | 5      | 0      | 0       | 39         |
|               | Hangat             | Giving support           | 33   | 5          | 6      | 0      | 0       | 38         |
|               |                    |                          | 34   | 4          | 3      | 3      | 1       | 32         |
|               |                    |                          | 35   | 5          | 5      | 1      | 0       | 37         |
|               |                    |                          | 36   | 4          | 3      | 4      | 0       | 33         |
|               |                    | Active listening         | 37   | 0          | 4      | 5      | 2       | 24         |
|               |                    |                          | 38   | 1          | 3      | 5      | 2       | 25         |
|               |                    |                          | 39   | 0          | 6      | 3      | 2       | 26         |

Lampiran 5.

**Tabel K.II. Analisis item Kuadran 2**

| Dimensi             | Aspek                                 | Indikator          | Item | $\Sigma$ Reponden |    |   |    | Total Skor |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------|------|-------------------|----|---|----|------------|
|                     |                                       |                    |      | S                 | K  | J | TP |            |
|                     |                                       |                    |      | 4                 | 3  | 2 | 1  |            |
| Initiating stucture | Menerapkan pola organisasi yang jelas | Goal setting       | 1    | 20                | 1  | 0 | 0  | 83         |
|                     |                                       |                    | 2    | 20                | 1  | 0 | 0  | 83         |
|                     |                                       |                    | 3    | 19                | 2  | 0 | 0  | 82         |
|                     |                                       |                    | 4    | 14                | 7  | 0 | 0  | 77         |
|                     |                                       | Organizing         | 6    | 15                | 5  | 1 | 0  | 77         |
|                     |                                       |                    | 7    | 17                | 4  | 0 | 0  | 80         |
|                     |                                       |                    | 8    | 21                | 0  | 0 | 0  | 84         |
|                     |                                       |                    | 10   | 16                | 3  | 1 | 1  | 76         |
|                     | Pola komunikasi                       | Directing          | 12   | 12                | 9  | 0 | 0  | 75         |
|                     |                                       |                    | 13   | 13                | 8  | 0 | 0  | 76         |
|                     | Metode prosedur kerja                 | Setting time lines | 14   | 20                | 1  | 0 | 0  | 83         |
|                     |                                       |                    | 15   | 16                | 5  | 0 | 0  | 79         |
|                     |                                       |                    | 16   | 9                 | 8  | 2 | 2  | 66         |
|                     |                                       |                    | 17   | 21                | 0  | 0 | 0  | 84         |
|                     |                                       | Controlling        | 18   | 3                 | 11 | 6 | 1  | 58         |
|                     |                                       |                    | 19   | 11                | 10 | 0 | 0  | 74         |
|                     |                                       |                    | 20   | 11                | 10 | 0 | 0  | 74         |

Lampiran 5.

| Dimensi       | Aspek              | Indikator                | Item | Σ Reponden |        |        |         | Total Skor |
|---------------|--------------------|--------------------------|------|------------|--------|--------|---------|------------|
|               |                    |                          |      | S<br>4     | K<br>3 | J<br>2 | TP<br>1 |            |
| Consideration | Bersahabat         | Facilitating interaction | 24   | 0          | 5      | 2      | 14      | 72         |
|               | Saling mempercayai | Communicating            | 25   | 13         | 8      | 0      | 0       | 76         |
|               |                    |                          | 26   | 9          | 6      | 2      | 2       | 68         |
|               |                    |                          | 27   | 17         | 3      | 1      | 0       | 78         |
|               | Menghormati        | Providing feedback       | 31   | 12         | 9      | 0      | 0       | 75         |
|               |                    |                          | 32   | 21         | 0      | 0      | 0       | 84         |
|               | Hangat             | Giving support           | 33   | 21         | 0      | 0      | 0       | 84         |
|               |                    |                          | 34   | 16         | 5      | 0      | 0       | 79         |
|               |                    |                          | 35   | 19         | 2      | 0      | 0       | 82         |
|               |                    |                          | 36   | 17         | 3      | 1      | 0       | 79         |
|               |                    | Active listening         | 37   | 10         | 9      | 1      | 1       | 70         |
|               |                    |                          | 38   | 8          | 7      | 3      | 3       | 62         |
|               |                    | 39                       | 11   | 9          | 1      | 0      | 73      |            |

Lampiran 5.

**Tabel K.III. Analisis item Kuadran 3**

| Dimensi             | Aspek                                 | Indikator          | Item | Σ Reponden |   |   |    | Total Skor |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------|------|------------|---|---|----|------------|
|                     |                                       |                    |      | S          | K | J | TP |            |
|                     |                                       |                    |      | 4          | 3 | 2 | 1  |            |
| Initiating stucture | Menerapkan pola organisasi yang jelas | Goal setting       | 1    | 6          | 3 | 0 | 0  | 33         |
|                     |                                       |                    | 2    | 7          | 2 | 0 | 0  | 34         |
|                     |                                       |                    | 3    | 4          | 2 | 3 | 0  | 28         |
|                     |                                       |                    | 4    | 6          | 3 | 0 | 0  | 33         |
|                     |                                       | Organizing         | 6    | 4          | 2 | 1 | 2  | 26         |
|                     |                                       |                    | 7    | 7          | 2 | 0 | 0  | 34         |
|                     |                                       |                    | 8    | 5          | 4 | 0 | 0  | 32         |
|                     |                                       |                    | 10   | 4          | 2 | 3 | 0  | 28         |
|                     | Pola komunikasi                       | Directing          | 12   | 5          | 3 | 1 | 0  | 30         |
|                     |                                       |                    | 13   | 2          | 5 | 2 | 0  | 27         |
|                     | Metode prosedur kerja                 | Setting time lines | 14   | 4          | 4 | 1 | 0  | 30         |
|                     |                                       |                    | 15   | 8          | 1 | 0 | 0  | 35         |
|                     |                                       |                    | 16   | 0          | 3 | 5 | 1  | 20         |
|                     |                                       |                    | 17   | 8          | 1 | 0 | 0  | 35         |
|                     |                                       | Controlling        | 18   | 0          | 1 | 5 | 3  | 16         |
|                     |                                       |                    | 19   | 2          | 6 | 1 | 0  | 28         |
|                     |                                       |                    | 20   | 2          | 6 | 1 | 0  | 28         |



Lampiran 5.

| Dimensi       | Aspek              | Indikator                | Item | Σ Reponden |        |        |         | Total Skor |
|---------------|--------------------|--------------------------|------|------------|--------|--------|---------|------------|
|               |                    |                          |      | S<br>4     | K<br>3 | J<br>2 | TP<br>1 |            |
| Consideration | Bersahabat         | Facilitating interaction | 24   | 0          | 2      | 1      | 6       | 31         |
|               | Saling mempercayai | Communicating            | 25   | 5          | 3      | 1      | 0       | 31         |
|               |                    |                          | 26   | 5          | 3      | 1      | 0       | 31         |
|               |                    |                          | 27   | 5          | 4      | 0      | 0       | 32         |
|               | Menghormati        | Providing feedback       | 31   | 6          | 2      | 1      | 0       | 32         |
|               |                    |                          | 32   | 8          | 1      | 0      | 0       | 35         |
|               | Hangat             | Giving support           | 33   | 9          | 0      | 0      | 0       | 36         |
|               |                    |                          | 34   | 8          | 1      | 0      | 0       | 35         |
|               |                    |                          | 35   | 8          | 0      | 1      | 0       | 34         |
|               |                    |                          | 36   | 7          | 1      | 1      | 0       | 33         |
|               |                    | Active listening         | 37   | 4          | 3      | 2      | 0       | 29         |
|               |                    |                          | 38   | 4          | 3      | 1      | 1       | 28         |
| 39            |                    |                          | 5    | 4          | 0      | 0      | 32      |            |

Lampiran 5.

**Tabel K. IV. Analisis item Kuadran 4**

| Dimensi              | Aspek                                 | Indikator          | Item | Σ Reponden |    |   |    | Total Skor |
|----------------------|---------------------------------------|--------------------|------|------------|----|---|----|------------|
|                      |                                       |                    |      | S          | K  | J | TP |            |
|                      |                                       |                    |      | 4          | 3  | 2 | 1  |            |
| Initiating structure | Menerapkan pola organisasi yang jelas | Goal setting       | 1    | 13         | 3  | 0 | 0  | 61         |
|                      |                                       |                    | 2    | 14         | 2  | 0 | 0  | 62         |
|                      |                                       |                    | 3    | 9          | 4  | 2 | 1  | 53         |
|                      |                                       |                    | 4    | 5          | 5  | 1 | 5  | 54         |
|                      |                                       | Organizing         | 6    | 4          | 7  | 2 | 3  | 44         |
|                      |                                       |                    | 7    | 11         | 4  | 1 | 0  | 58         |
|                      |                                       |                    | 8    | 9          | 6  | 1 | 0  | 46         |
|                      |                                       |                    | 10   | 3          | 7  | 3 | 3  | 42         |
|                      | Pola komunikasi                       | Directing          | 12   | 3          | 10 | 3 | 0  | 48         |
|                      |                                       |                    | 13   | 2          | 7  | 3 | 4  | 39         |
|                      | Metode prosedur kerja                 | Setting time lines | 14   | 8          | 4  | 2 | 2  | 50         |
|                      |                                       |                    | 15   | 4          | 10 | 2 | 0  | 50         |
|                      |                                       |                    | 16   | 2          | 5  | 3 | 6  | 35         |
|                      |                                       |                    | 17   | 15         | 1  | 0 | 0  | 63         |
|                      |                                       | Controlling        | 18   | 1          | 6  | 3 | 6  | 34         |
|                      |                                       |                    | 19   | 8          | 6  | 2 | 0  | 54         |
|                      |                                       |                    | 20   | 5          | 6  | 5 | 0  | 48         |

Lampiran 5.

| Dimensi       | Aspek              | Indikator                | Item | Σ Reponden |        |        |         | Total Skor |
|---------------|--------------------|--------------------------|------|------------|--------|--------|---------|------------|
|               |                    |                          |      | S<br>4     | K<br>3 | J<br>2 | TP<br>1 |            |
| Consideration | Bersahabat         | Facilitating interaction | 24   | 3          | 1      | 5      | 7       | 48         |
|               | Saling mempercayai | Communicating            | 25   | 5          | 4      | 6      | 1       | 45         |
|               |                    |                          | 26   | 2          | 8      | 5      | 1       | 43         |
|               |                    |                          | 27   | 9          | 3      | 4      | 0       | 53         |
|               | Menghormati        | Providing feedback       | 31   | 7          | 9      | 0      | 0       | 55         |
|               |                    |                          | 32   | 9          | 6      | 1      | 0       | 56         |
|               | Hangat             | Giving support           | 33   | 9          | 4      | 1      | 2       | 50         |
|               |                    |                          | 34   | 3          | 7      | 4      | 2       | 43         |
|               |                    |                          | 35   | 8          | 5      | 2      | 1       | 52         |
|               |                    |                          | 36   | 7          | 5      | 4      | 0       | 51         |
|               |                    | Active listening         | 37   | 2          | 5      | 5      | 4       | 37         |
|               |                    |                          | 38   | 1          | 3      | 10     | 2       | 35         |
| 39            | 0                  |                          | 6    | 4          | 6      | 32     |         |            |