

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan Kepala Bagian Processing Perusahaan Tekstil “X” di Bandung dengan didasarkan pada penelitian terhadap Gaya Kepemimpinan dari Ohio State University oleh Stogdill (1974). Adapun sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian processing Perusahaan Tekstil “X” Bandung yang memenuhi karakteristik sampel sejumlah 57 karyawan. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah rancangan penelitian deskriptif.

Alat ukur yang digunakan untuk menjaring data mengenai gaya kepemimpinan diadaptasi dari alat ukur yang dikembangkan oleh peneliti berdasarkan penelitian oleh Ohio State University (1974). Alat ukur tersebut diturunkan melalui aspek-aspek yang terdapat pada dua dimensi dari gaya kepemimpinan yaitu initiating structure dan consideration. Kombinasi derajat dari kedua dimensi tersebut akan mengklasifikasikan gaya kepemimpinan ke dalam 4 kuadran. Alat ukur ini terdiri dari 39 item dan dengan menggunakan Rank Spearman melalui program SPSS 12. diperoleh 30 item yang valid, dengan validitas yang berkisar antara 0,300 sampai dengan 1,000 dan reliabilitas sebesar 0,704.

Kesimpulan yang diperoleh adalah sebagian besar karyawan bagian processing Perusahaan Tekstil “X” di Bandung mempersepsi gaya kepemimpinan Kepala Bagian pada kuadran 2, yaitu kombinasi derajat dari initiating structure yang tinggi dan consideration yang tinggi, dengan persentase sebesar 36,8%. Selain itu terdapat juga karyawan-karyawan yang mempersepsi gaya kepemimpinan Kepala Bagian pada kuadran 1, kuadran 3 dan kuadran 4.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian yang mengkorelasikan antara kematangan bawahan dan kesesuaiannya dengan gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh atasan.

DAFTAR ISI

Lembar Judul	
Lembar Pengesahan	
Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	xi
Daftar Bagan	xii
Daftar Lampiran	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	L
atar Belakang Masalah	1
1.2	I
dentifikasi Masalah.....	9
1.3	Ma
ksud dan Tujuan Penelitian	10

1.3.1	Ma
ksud Penelitian.....	10
1.3.2	Tu
juan Penelitian	10
1.4	Ke
gunaan Penelitian	10
1.4.1	Ke
gunaan Teoritis	10
1.4.2	Ke
gunaan Praktis	10
1.5 Kerangka Pikir.....	11
1.6 Asumsi.....	21
 BAB II	 TINJAUAN PUSTAKA
2.1 Persepsi	22
2.1.1 Batasan Persepsi	22
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi	23
2.1.3 Kesalahan-kesalahan dalam Persepsi	24
2.2 Kepemimpinan	25
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	25

2.2.2 Teori-teori Kepemimpinan	26
2.2.2.1 Pendekatan Perilaku	28
2.2.2.2 Pendekatan Situasional.....	34
2.2.2.3 Pendekatan Pengaruh Kekuasaan.....	37
2.2.2.4 Pendekatan Sifat-sifat Kepemimpinan	38
2.3 Gambaran Umum Perusahaan.....	39
2.3.1 Bagian <i>Processing</i>	39
2.3.2 Kepala Bagian <i>Processing</i>	40
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	42
3.2.1 Variabel Penelitian.....	42
3.2.2 Definisi Operasional	42
3.3 Alat Ukur	44
3.3.1 Alat Ukur Gaya Kepemimpinan	44
3.3.2 Sistem Penilaian.....	48

3.3.3 Uji Coba Alat Ukur.....	50
3.3.3.1 Validitas Alat Ukur	50
3.3.3.2 Reliabilitas Alat Ukur	52
3.4 Populasi Penelitian	54
3.4.1 Populasi Sasaran	54
3.4.2 Karakteristik Populasi.....	55
3.4.3 Teknik Sampling.....	55
3.4.4 Data Pribadi dan Data Penunjang.....	55
3.5 Teknik Analisis Data	56

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden.....	58
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Rentang Usia	59
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60

4.1.5	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja Dengan Kepala Bagian <i>Processing</i>	61
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	62
4.2.1	Hasil Pengolahan Data.....	62
4.2.2	Pembahasan	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran	75
5.2.1	Saran Teoritis.....	75
5.2.2	Saran Praktis	75
	Daftar Pustaka	
	Daftar Rujukan	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rincian Pembagian Item.....	47
Tabel 3.2	Cara Pengisian	47
Tabel 3.3	Bobot Penilaian	48
Tabel 4.1	Tabel persentase responden berdasarkan jenis kelamin	58
Tabel 4.2	Tabel persentase responden berdasarkan usia	59
Tabel 4.3	Tabel Persentase responden berdasarkan pendidikan terakhir	60
Tabel 4.4	Tabel persentase responden berdasarkan lama kerja pada PT “X”	60

Tabel 4.5	Tabel persentase responden berdasarkan lama kerja dengan KaBag <i>Processing</i>	61
Tabel 4.6	Tabel persentase Gaya Kepemimpinan	62

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1	Skema Kerangka Pikir	20
Bagan 3.1	Skema Rancangan Penelitian	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Alat Ukur

Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 3. Data Gaya Kepemimpinan dan Data Penunjang

Lampiran 4. Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Lampiran 5. Analisis Item Tiap Kuadran

Lampiran 6. Tabulasi Silang Kuadran 1 dengan Data Penunjang

Lampiran 7. Tabulasi Silang Kuadran 2 dengan Data Penunjang

Lampiran 8. Tabulasi Silang Kuadran 3 dengan Data Penunjang

Lampiran 9. Tabulasi Silang Kuadran 4 dengan Data Penunjang