

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada Bab IV mengenai pengaruh antara proses seleksi terhadap kinerja karyawan di PT. ASURANSI SINAR MAS, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan serta memberikan saran sebagai masukan bagi PT. ASURANSI SINAR MAS dan bagi perusahaan-perusahaan lain yang telah membaca skripsi ini.

5.1 Kesimpulan

1. Pelaksanaan proses seleksi pada PT. ASURANSI SINAR MAS secara umum dapat dikatakan cukup baik. Dengan adanya proses seleksi yang baik maka secara otomatis akan menyaring sumber daya manusia yang baik dan berkualitas baik juga. Dengan satu syarat, proses seleksi yang dilakukan harus dengan mengikuti prosedur yang sudah ditentukan perusahaan sebelumnya dan melakukannya dengan jujur tanpa melihat adanya kepentingan pribadi dan sepihak.
2. Hasil dari respon karyawan di PT. ASURANSI SINAR MAS mengenai proses yang dilakukan oleh perusahaan cukup mendapatkan respon yang baik dan tidak ada masalah yang terlalu signifikan.

3. Hasil penelitian kinerja karyawan di PT.ASURANSI SINAR MAS bisa dikatakan cukup baik dan tidak mengalami masalah yang terlalu signifikan karena telah mempunyai standar perusahaan yang jelas.
4. hasil dari respon karyawan di PT.ASURANSI SINAR MAS mengenai kinerja karyawan cukup baik. Dapat dilihat dari setiap jawaban kuesioner menunjukkan sisi positif dimana karyawan mau berkembang dalam melakukan pekerjaannya untuk menjadi lebih baik lagi.
5. Berdasarkan hasil penelitian, dapat dikatakan kinerja karyawan setidaknya dipengaruhi oleh proses seleksi karyawan. Dengan adanya proses seleksi yang baik maka karyawan yang dipekerjakan berkualitas baik juga, sehingga kinerja karyawan pun cukup baik dalam melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

5.1 Saran

Dengan melihat kesimpulan diatas dari hasil penelitian yang dilakukan maka penulis mencoba untuk mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Yang perlu ditekankan khususnya untuk bagian HRD (*Human Resource Department*) adalah pada setiap proses penyeleksian karyawan haruslah dilaksanakan dengan adil dan jujur sesuai dengan peraturan dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan yang ada. Jangan hanya karena kenal atau mempunyai hubungan keluarga tanpa mengetahui kemampuan dan karakteristik dalam bekerja.

2. Dalam menilai apakah seleksi yang dilakukan oleh perusahaan telah dilakukan dengan benar atau tidak, haruslah *memfollow up* hasil dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan yang bersangkutan dengan serius dan sebaik mungkin.
3. Dalam penilaian kinerja karyawan haruslah sebaik dan seteliti mungkin. Bila pada hasil penilaian kinerja terjadi penurunan maka harus segera diperiksa ulang kenapa kinerja karyawan tersebut menurun. Apakah karena kurang cocok dengan pekerjaan yang dilakukan, lingkungan kerja yang kurang mendukung, proses seleksi yang kurang ketat, atau karena faktor-faktor lain.
4. Dalam menilai apakah kinerja sudah baik atau tidak, haruslah *memfollow up* hasil dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan yang bersangkutan dengan serius dan sebaik mungkin.
5. Dengan adanya proses seleksi yang baik maka karyawan yang dipekerjakan berkualitas baik juga, sehingga kinerja karyawan pun cukup baik dalam melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.