

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh dengan kontribusi pengaruh sangat rendah terhadap kinerja manajerial pada Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia, ditunjukkan dari Uji t diperoleh  $t_{hitung} (3,402) > t_{tabel} (1,9840)$  dan  $R^2$  yaitu sebesar 4,3 %.

Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian (Cherrington, 1973; Milani, 1975; Kenis, 1979) yang menemukan bahwa partisipasi anggaran mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja manajerial.

2. Komitmen organisasi berpengaruh dengan kontribusi pengaruh rendah terhadap kinerja manajerial pada Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia, ditunjukkan dari Uji t diperoleh  $t_{hitung} (8,844) > t_{tabel} (1,9840)$  dan  $R^2$  yaitu sebesar 23,3%.

Hasil ini didukung oleh penelitian (Prasetyono dan Nurul, 2007) yang menyatakan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja dalam

kategori yang lemah dan signifikan terhadap kinerja RSD, ini menjelaskan bahwa komitmen organisasi RSD di Jawa Timur memberikan kontribusi terhadap pencapaian kinerja RSD yang belum optimal.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia, penulis memberikan saran, rekomendasi sebagai berikut:

### **5.2.1 Rekomendasi Bagi Perusahaan**

1. Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mengoptimalkan penerapan anggaran partisipatif bukan hanya sekedar partisipasi semu karena hal ini berdampak pada meningkatnya kinerja manajerial.
2. Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mengadakan pelatihan-pelatihan agar meningkatkan sikap loyalitas yaitu komitmen pekerja secara terus menerus kepada organisasi untuk keberhasilan dan kesejahteraan organisasinya.
3. Direktorat *Aircraft Integration* di PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mengadakan evaluasi terhadap kinerja kerja pada masing-masing unit kerja.

**5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Penelitian selanjutnya agar memperluas variabel bebas dan terikat yang akan diteliti untuk sebagai bahan masukan dan perbandingan untuk pemecahan masalah yang terkait.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel dari beberapa perusahaan tidak hanya satu perusahaan saja.
3. Penelitian selanjutnya mungkin dapat memperluas lingkup penelitian agar dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam kinerja manajerial suatu perusahaan.