

ABSTRACT

This study examined the effect of budgetary participation and managerial leadership style on performance. The purpose of the study is to determine (a) the effect of budget participation on managerial performance, and (b) the influence of leadership style on managerial performance. Respondents of this study are managers and employees of the headquarters of PT. Kereta Api Indonesia (Persero). The data was collected for 3 weeks, starting from 26 April 2013 to 15 May 2013. Of the 120 questionnaires delivered, and received back 100 completed questionnaires (83.33%). Data collection by questionnaire and interview. The data collected were processed using SPSS to test the validity of reliability, and LISREL SEM analysis for hypothesis testing. The results are (1) there is a significant positive effect of budget participation on managerial performance and (2) there is a significant positive effect on the performance of managerial leadership style, as well as the effect of budgetary participation and leadership styles together-sam on managerial performance by 64%.

Keywords: budget participation, leadership style and managerial performance

ABSTRAK

Studi ini meneliti pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui tentang (a) pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial; dan (b) pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Responden penelitian ini manajer dan karyawan kantor pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero). Pengumpulan data dilakukan selama 3 minggu, mulai dari tanggal 26 april 2013 sampai 15 mei 2013. Dari 120 kuesioner yang disampaikan, diterima kembali dan diisi lengkap sebanyak 100 kuesioner (83.33%). Pengumpulan data dengan kuesioner dan wawancara. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan *SPSS* untuk pengujian validitas reliabilitas, dan analisis *SEM LISREL* untuk pengujian hipotesis. Hasil penelitian adalah (1) terdapat pengaruh positif signifikan partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dan (2) terdapat pengaruh positif signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial, serta pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja manajerial sebesar 64%.

Kata kunci : partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan kinerja manajerial

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xivv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Anggaran	6
2.1.1.1 Pengertian Anggaran.....	6
2.1.1.2 Fungsi Anggaran	7
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Anggaran.....	9
2.1.1.4 Karakteristik Anggaran	12
2.1.1.5 Jenis-jenis Anggaran	13
2.1.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	13
2.1.2.1 Pengertian Partisipasi Anggaran	13

2.1.2.2	Partisipasi Penyusunan Anggaran	15
2.1.2.3	Manfaat, Batasan & Masalah dalam Partisipasi Anggaran.....	16
2.1.2.4	Proses Penyusunan Anggaran	17
2.1.2.5	Keunggulan Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	18
2.1.3	Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.4	Kinerja Manajerial.....	22
2.1.5	Penelitian Terdahulu	25
2.2	Kerangka Pemikiran.....	29
2.2.1	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	29
2.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	30
2.3	Pengembangan Hipotesis	33
BAB III	METODE PENELITIAN	34
3.1	Metode Penelitian.....	34
3.1.1	Objek Penelitian	34
3.1.2	Populasi dan Sampel	35
3.1.3	Sumber Data	36
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.1.5	Operasional Variabel.....	37
3.1.5.1	Partisipasi Penyusunan Anggaran (Independen).....	37
3.1.5.2	Gaya Kepemimpinan (Independen)	38
3.1.5.3	Kinerja Manajerial (Dependen).....	39
3.2	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	42
3.2.1	Uji Kualitas Data.....	42
3.2.2	Pengujian Hipotesis.....	43
3.2.2.1	Uji Kesesuaian Model.....	43
3.2.2.2	Pengujian Hipotesis.....	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran Penelitian.....	32
Gambar 2.2 Pengembangan Hipotesis	33
Gambar 3.1 Model Struktural Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	45
Gambar 4.1 Garis Kontinum Partisipasi Anggaran.....	49
Gambar 4.2 Garis Kontinum Gaya Kepemimpinan.....	51
Gambar 4.3 Garis Kontinum Kinerja Manajerial.....	52
Gambar 4.4 T-Values	54
Gambar 4.5 Standardized Solution.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Atas Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 3.2 Option Dan Penskoran Setiap Pertanyaan.....	42
Tabel 3.3 Ukuran Goodness of fit Test	44
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	47
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Mengenai Partisipasi Anggaran (X1)	48
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X2).....	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial (Y)	51
Tabel 4.5 Rekapitulasi Validitas dan Reliabilitas	53
Tabel 4.6 Persamaan Model Pengukuran Variabel X	55
Tabel 4.7 Persamaan Model Pengukuran Variabel Y	55
Tabel 4.8 Goodness of Fit Pengujian Model Penelitian.....	58
Tabel 4.9 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	69
Lampiran 2	Permohonan Pengisian Kuesioner	74
Lampiran 3	Surat Izin Penelitian.....	75
Lampiran 4	Berita Acara Bimbingan	76
Lampiran 5	Rekapitulasi Kuesioner	77
Lampiran 6	Uji Instrumen (Validitas & Reliabilitas).....	85
Lampiran 7	Hasili Analisis Deskriptif	86