

ABSTRACT

Fraud is an act which is common happened in a company. Fraud prevention is needed in order to achieve company goals and performance as much as possible. The fraud prevention in order to run well and effectively, there must be a means of controlling the presence of an internal audit, which is a function of the independent test and evaluation activities within the company.

This research aims to determine how much influence of internal audit implementation towards fraud prevention. This research was conducted at PT. X. The subject of this research are the employees of departement internal audit who works at PT. X. The research method used by writer is descriptive analysis method. Data collection technique used observation, interviews, and questionnaires. The sampling technique used was purposive sampling. From the results of hypothesis testing simultaneous test (F test) showed that implementation of internal audit are influential towards fraud prevention. Based on the results of hypothesis testing in accordance with the acceptance criteria of the hypothesis, it was concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted that means there is an influence the implementation of internal audit towards fraud prevention at PT. X.

Keywords: Internal Auditing, Fraud Prevention

ABSTRAK

Kecurangan merupakan suatu tindakan yang umum terjadi dalam suatu perusahaan. Pencegahan kecurangan sangat dibutuhkan agar perusahaan dapat mencapai tujuan dan kinerja semaksimal mungkin. Agar pencegahan kecurangan tersebut dapat berjalan dengan baik dan efektif, maka dibutuhkan suatu alat pengendalian yaitu adanya pelaksanaan audit internal, yaitu suatu fungsi yang independen yang menguji dan mengevaluasi kegiatan dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelaksanaan audit internal terhadap pencegahan kecurangan. Penelitian ini dilakukan pada PT. X. Subjek penelitian ini adalah para karyawan departemen audit internal yang bekerja pada PT. X. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan menyebar kuesioner. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Dari hasil pengujian hipotesis uji simultan (Uji F) menunjukkan bahwa pelaksanaan audit internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis sesuai dengan kriteria penerimaan hipotesis, disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu terdapat pengaruh pelaksanaan audit internal terhadap pencegahan kecurangan pada PT. X.

Kata kunci: Audit Internal, Pencegahan kecurangan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Maksud Penelitian.....	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Audit Internal	10
2.1.1.1 Pengertian Audit Internal	10
2.1.1.2 Pengertian Pelaksanaan Audit Internal	13
2.1.2 Dimensi dan Indikator Audit Internal	14
2.1.2.1 Independensi	14
2.1.2.2 Objektivitas	18
2.1.2.3 Assurance (Jaminan)	21
2.1.2.4 Consulting Activity	24

2.1.2.5 <i>Add Value</i> (Menambah Nilai)	25
2.1.2.6 <i>Helping</i> (Membantu)	27
2.1.2.7 <i>Improve</i> (Meningkatkan)	28
2.1.3 <i>Fraud</i> (Kecurangan)	29
2.1.3.1 Pengertian <i>Fraud</i> (Kecurangan)	30
2.1.3.2 Pengertian Pencegahan Kecurangan	32
2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	33
2.1.3.4 Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	35
2.1.3.5 Syarat Penemuan Kecurangan (<i>Fraud</i>)	36
2.1.3.6 Ruang Lingkup <i>Fraud Auditing</i>	38
2.2 Kerangka Pemikiran	40
2.3 Pengembangan Hipotesis	42
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Objek Penelitian	44
3.2 Metode Penelitian	44
3.2.1 Jenis Penelitian	45
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	45
3.2.3 Operasional Variabel	46
3.2.4 Sampel	49
3.2.5 Analisis Data	49
3.2.5.1 Teknik Pengembangan Instrumen	49
3.2.5.2 Analisis Validitas dan Reliabilitas	51
3.2.5.3 Teknik Pengujian Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Sejarah Perusahaan	57
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	58
4.1.3 <i>Job Description</i> (Uraian Tugas)	60
4.2 Pembahasan Penelitian	65
4.2.1 Uji Validitas	65
4.2.1.1 Uji Validitas Variabel Independen	65

4.2.1.2 Uji Validitas Variabel Dependen	66
4.2.2 Uji Reliabilitas	67
4.2.3 Uji Normalitas	67
4.2.4 Model Regresi Sederhana	68
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	68
4.2.6 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	69
4.2.7 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	69
4.2.8 Pengujian Hipotesis.....	69
4.2.9 Pembahasan Hipotesis.....	70
4.2.9.1 Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal (Variabel Independen)	70
4.2.9.2 Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	83
4.2.9.3 Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud</i>).....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	92
Lampiran A Data Kuesioner	97
Lampiran B Daftar Pertanyaan Kuesioner	105
Lampiran C <i>Output</i> SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP(<i>CURRICULUM VITAE</i>)	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 2	Struktur Organisasi Induk Perusahaan.....	58
Gambar 3	Bagan Pembagian Divisi <i>Corporate Services</i>	59
Gambar 4	Struktur Organisasi Departemen Internal Audit.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel I	Operasional Variabel.....	47
Tabel II	Skor Penilaian Kuesioner.....	53
Tabel III	Uji Validitas Variabel X.....	65
Tabel IV	Uji Validitas Variabel Y.....	66
Tabel V	Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	67
Tabel VI	Uji Normalitas.....	67
Tabel VII	Model Regresi Sederhana.....	68
Tabel VIII	Hasil <i>Model Summary</i>	68
Tabel IX	Hasil Uji Anova.....	69
Tabel X	Bagian Audit Internal Dapat Melaksanakan Tugasnya Secara Bebas dan Objektif	71
Tabel XI	Adanya Efektivitas Dalam Melaksanakan Aktivitas Audit Internal.....	71
Tabel XII	Auditor Internal Mandiri dan Terpisah Dari Berbagai Kegiatan Yang Diperiksa Serta Bersikap Jujur Dalam Melaksanakan Aktivitas Audit Internal.....	72
Tabel XIII	Auditor Internal Tidak Terbawa Pengaruh Atau Tekanan Pihak Tertentu Dalam Mengambil Keputusan.....	72
Tabel XIV	Auditor Internal Memiliki Pertimbangan Objektif Dalam Merumuskan dan Menyatakan Pendapat.....	73
Tabel XV	Kedudukan Audit Internal Dalam Perusahaan Ditetapkan Sedemikian Rupa Sehingga Mampu Mengungkapkan	

	Pandangannya Tanpa Pengaruh Atau Tekanan Dari Pihak Lain Yang Terkait Dengan Perusahaan.....	73
Tabel XVI	Bagian Audit Internal Mengutamakan Penilaian dan Keputusan Hal Penting Yang Akan Diaudit.....	74
Tabel XVII	Bagian Audit Internal Harus Bebas Dari Masalah Benturan Kepentingan (<i>Conflict Of Interest</i>).....	74
Tabel XVIII	Auditor Internal Tidak Boleh Membiarkan Salah Saji Material Yang Diketuinya dan Mengalihkannya Kepada Pihak Lain.....	75
Tabel XIX	Auditor Internal Harus Bertindak Adil Dalam Melaksanakan Aktivitas Audit Internal.....	75
Tabel XX	Kepala Bagian Audit Internal Memberikan Penugasan Secara Tepat Sehingga Para Auditor Meyakini Hasil Pekerjaannya..	76
Tabel XXI	Untuk Tetap Menjaga Objektivitas Dalam Melakukan Aktivitas Audit Internal, Harus Diadakan Pelatihan Karyawan	76
Tabel XXII	Bagian Audit Internal Melakukan Kegiatan Pemeriksaan Terhadap Bukti Audit Secara Objektif.....	77
Tabel XXIII	Auditor Internal Fokus Dalam Meninjau Efektivitas Proses Tata Kelola, Pengelolaan Risiko dan Pengendalian Dalam Perusahaan.....	77
Tabel XXIV	Audit Internal Melakukan Penilaian Terhadap Bukti Audit Secara Objektif Sebagai Dasar Pemberian Opini Yang Independen.....	78

Tabel XXV	Auditor Internal Melakukan Kesepakatan Terlebih Dahulu Dengan Klien Dalam Kegiatan Pemberian Saran.....78
Tabel XXVI	Auditor Internal Tetap Memelihara Objektivitas Dalam Melakukan Kegiatan Konsultasi.....79
Tabel XXVII	Kegiatan Konsultasi Yang Dilakukan Oleh Audit Internal Bertujuan Untuk Meningkatkan Tata Kelola Perusahaan.....79
Tabel XXVIII	Auditor Internal Dipekerjakan Secara Tepat Oleh Perusahaan Sesuai Dengan Sumber Daya dan Budaya Perusahaan.....80
Tabel XXIX	Bagian Audit Internal Melaksanakan Kegiatan Assurance dan Konsultasi Secara Efektif.....80
Tabel XXX	Auditor Internal Membantu Perusahaan Mencapai Tujuannya Dengan Menerapkan Pendekatan Yang Sistematis dan Disiplin Untuk Mengevaluasi dan Meningkatkan Efektivitas Proses Pengelolaan Risiko, Kecukupan Pengendalian, dan Proses Tata Kelola.....81
Tabel XXXI	Tugas dan Fungsi Audit Internal Diatur Secara Tegas Untuk Membantu Tercapainya Tujuan Perusahaan.....81
Tabel XXXII	Proses Peningkatan Operasi Dalam Perusahaan Merupakan Proses Yang Terus Berkelanjutan Yang Dilakukan Auditor Internal.....82
Tabel XXXIII	Kepala Bagian Audit Internal Dapat Atau Mampu Meningkatkan Operasi Dalam Perusahaan.....82

Tabel XXXIV	Terdapat Sistem Penyeleksian Karyawan Secara Efektif Yang Mempunyai Kualitas Audit Yang Baik dan Ditempatkan Sesuai Keahliannya.....83
Tabel XXXV	Auditor Internal Mengikuti Pelatihan Sesuai <i>Job Description</i>84
Tabel XXXVI	Para Auditor Internal Menaati Peraturan Yang Ada Dalam Perusahaan dan Menjalankan Pekerjaan Secara Displin.....84
Tabel XXXVII	Auditor Internal Memiliki Keahlian dan Pengetahuan Yang Memadai Dalam Mengidentifikasi Penyebab Terjadinya Kecurangan.....85
Tabel XXXVIII	Auditor Internak Memiliki Sikap Kewaspadaan Yang Tinggi Dalam Melakukan Pengujian Untuk Menemukan Penyebab Terjadinya Kecurangan.....85
Tabel XXXIX	Auditor Internal Memiliki Keakuratan dan Kecermatan Dalam Mengevaluasi Penyebab Terjadinya Kecurangan.....86
Tabel XL	Komite Audit Telah Melakukan Prosedur Pengawasan Dalam Pencegahan dan Pendeteksian Kecurangan.....86
Tabel XLI	Manajemen Mengetahui Kecurangan Yang Terjadi Berdasarkan Prosedur Pengawasan.....87
Tabel XLII	Bagian Audit Internal Melakukan Pengawasan Secara Lebih Independen Untuk Mencegah Terjadinya Kecurangan.....87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Data Kuesioner.....	97
Lampiran B	Daftar Pertanyaan Kuesioner.....	105
Lampiran C	<i>Output</i> SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas.....	110