

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Cimahi. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel sistem pengendalian manajemen sebesar 2.9%, artinya terdapat pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen terhadap variabel kinerja manajerial.
2. Variabel gaya kepemimpinan sebesar 0.1%, artinya terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja manajerial.
3. Hasil  $F_{hitung}$  sebesar  $27.5776 > F_{tabel}$  4.15 sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial secara simultan.
4. Dengan  $\alpha = 5\%$  dan  $dk = 34 - 2 = 32$ , diperoleh nilai  $t_{tabel}$  untuk uji-t dua pihak sebesar 2.03. Hasil  $t_{hitung}$  sebesar  $12.5573 > t_{tabel}$  2.03 sehingga terdapat pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial.
5. Besarnya korelasi variabel sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial sebesar 48.10%, artinya variabel sistem pengendalian manajemen berkorelasi positif dan korelasinya sedang.

6. Besarnya korelasi variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial sebesar 62.70%, artinya variabel gaya kepemimpinan berkorelasi positif dan korelasinya kuat. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepinpinana membuat kinerja manajerial dan karyawan berkerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaannya.
7. Besar pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial sebesar 23.14%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh sistem pengendalian manajemen.
8. besar pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial sebesar 39.31%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.
9. Besar pengaruh variabel sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial sebesar 63.97%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh sistem pengendalian dan gaya kepemimpinan.

## **5.2 Saran**

Saran dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. PT. Bank Rekyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Cimahi sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan sistem pengendalian manajemen dan gaya kepemimpinannya, karena variabel ini dapat meningkatkan kinerja manajerial.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitian, tidak tidak hanya pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang

Cimahi, tetapi dapat mengambil sampel dari perusahaan dagang dan manufaktur, sehingga hasil penelitian lebih tergeneralisasi.