

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan analisis dan evaluasi terhadap data penelitian yang dilakukan pada PT. Gistex-Textile Division Bandung, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji validitas dan reliabilitas, variabel kompensasi finansial langsung, variabel kompensasi finansial tidak langsung, variabel kompensasi lingkungan kerja, dan variabel produktivitas kerja *valid* dan reliabel untuk digunakan dalam penelitian ini, sedangkan variabel kompensasi pekerjaan *valid* tetapi tidak reliabel untuk digunakan dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan analisis signifikan parameter individual (uji statistik t), variabel kompensasi finansial langsung, variabel kompensasi finansial tidak langsung, variabel kompensasi pekerjaan dan kompensasi finansial lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel produktivitas kerja. Variabel kompensasi pekerjaan dan kompensasi finansial tidak langsung merupakan variabel atau faktor yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dibandingkan dengan variabel kompensasi finansial langsung dan variabel kompensasi lingkungan kerja.
3. Berdasarkan analisis koefisien determinasi R, variabel kompensasi finansial langsung secara parsial berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 0,012%, hal ini menunjukkan responden berkerja tidak terlalu dipengaruhi oleh kompensasi finansial langsung yang diberikan perusahaan.

Variabel kompensasi finansial tidak langsung secara parsial berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 13,99%, hal ini menunjukkan responden berkerja lebih dipengaruhi oleh kompensasi finansial tidak langsung daripada kompensasi finansial langsung yang diberikan perusahaan. Variabel kompensasi pekerjaan secara parsial berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 23,52%, dan secara parsial variabel kompensasi lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 12,32%.

4. Berdasarkan analisis uji signifikansi simultan (uji statistik F), variabel kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung, dan kompensasi lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 27,5% dan sisanya 72,5% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

5. 2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. PT. Gistex-Textile Division Bandung sebaiknya membenahi sistem kompensasi finansial yang diterapkan selama ini agar produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan. Sebaiknya perusahaan menitik beratkan kompensasi pada kompensasi finansial tidak langsung karena secara statistik kompensasi finansial tidak langsung merupakan variabel atau faktor yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dibandingkan dengan kompensasi finansial langsung.

2. PT. Gistex-Textile Division Bandung di samping memperhatikan kompensasi juga sebaiknya harus memperhatikan karyawan secara psikologis, yaitu sikap dan perilaku karyawan terhadap pekerjaan, serta memperhatikan faktor lainnya seperti lingkungan dan iklim kerja karena faktor-faktor tersebut juga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
3. PT. Gistex-Textile Division Bandung dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya bukan hanya dengan memberikan kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial yang baik, mengingat produktivitas kerja karyawan hanya 27,5% mampu dijelaskan oleh faktor kompensasi. Terdapat faktor-faktor lain yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, misalnya dengan motivasi, gaya kepemimpinan yang tepat, menciptakan budaya perusahaan yang baik, dan lainnya.
4. Bagi penulis selanjutnya yang akan mengkaji lebih dalam tentang penelitian yang sama, diharapkan agar hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.