

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Suatu peranan penting dari sistem pengendalian manajemen adalah untuk memotivasi para karyawan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam suatu perusahaan tentu saja menginginkan agar tujuan perusahaan tercapai, namun masing-masing karyawan perusahaan memiliki tujuan pribadi dan semuanya tidak selalu selaras dengan tujuan perusahaan.

Sistem pengendalian manajemen yang baik mempengaruhi perilaku manusia sedemikian rupa sehingga memastikan karyawan memiliki tingkat keselarasan tujuan yang tinggi, sehingga karyawan diarahkan untuk bertindak sesuai dengan kepentingan pribadi sekaligus merupakan kepentingan perusahaan.

Kunci untuk memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya agar mencapai cita-cita perusahaan terletak pada cara perusahaan memberikan kompensasi kepada karyawan. Perusahaan memberikan kompensasi sebagai balas jasa atas kontribusi karyawan terhadap perusahaan. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa atas kinerja mereka. Kompensasi adalah salah satu faktor yang menjadi motivasi karyawan sehingga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Dengan pemberian kompensasi diharapkan dapat menjadi ikatan kerjasama formal antara perusahaan dan karyawan, menimbulkan kepuasan kerja karyawan, dan sebagai alat yang dapat memotivasi karyawan agar dapat bekerja selaras dengan tujuan. Karyawan yang merasa tidak puas dengan kompensasi yang diberikan

perusahaan akan berkurang produktivitasnya. Oleh karena itu, perusahaan perlu untuk mengembangkan program-program kompensasi.

Perusahaan hendaknya memberikan kompensasi terhadap karyawannya secara tepat, artinya kompensasi yang diberikan dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan dasar karyawannya. Tinggi rendahnya kinerja karyawan berkaitan erat dengan sistem pemberian kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan tempat mereka bekerja. Pemberian kompensasi yang tidak tepat dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja seseorang.

Penelitian saat ini akan dilakukan di PT. Gistex, yaitu salah satu perusahaan garmen dan tekstil di Bandung yang sudah berdiri dari tahun 1987 dan akan melakukan penelitian lebih lanjut pada divisi tekstil. Dipilihnya perusahaan ini karena melihat perusahaan tersebut merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak pada produksi garmen dan tekstil yang penjualannya yang mencapai dua juta meter per bulan yang sudah diekspor ke seluruh dunia, serta perusahaan ini memberikan kompensasi terhadap karyawan. Pemberian kompensasi PT. Gistex kepada karyawan meliputi kompensasi finansial berupa gaji pokok setiap bulan, uang lembur sesuai dengan peraturan pemerintah, uang terima kasih setiap 6 bulan sekali, tunjangan hari raya, tunjangan hari tua, *idea reward* bagi karyawan yang memberikan ide untuk pengembangan perusahaan, dan kompensasi nonfinansial berupa rekreasi tahunan bersama, pelatihan, tunjangan kesehatan, dan hadiah bagi 10% karyawan terbaik.

Penelitian kali ini mencoba mengangkat topik apakah ada pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial yang ditawarkan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex pada divisi tekstil. Judul penelitian ini adalah

Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex-Textile Division di Bandung.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis mengidentifikasi masalah yang dibuat sebagai berikut:

1. Apakah kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.
2. Apakah kompensasi nonfinansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.
3. Apakah kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kompensasi finansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.
2. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kompensasi nonfinansial secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.

3. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex-Textile Division Bandung.

1.4 Manfaat Penelitian

Penulis mencoba meneliti mengenai kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial yang diberikan perusahaan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada beberapa pihak, yaitu:

1. Penulis dapat memperluas dan memperdalam ilmu sistem pengendalian manajemen khususnya kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dan bukti bahwa kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan diharapkan perusahaan lebih memperhatikan pentingnya penawaran kompensasi demi peningkatan produktivitas kerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dan menjadi salah satu sarana untuk kepentingan akademis dan bagi penulisan karya ilmiah yang akan datang.