

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis, dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan analisis deskriptif tentang variabel pelaksanaan audit operasional dan variabel efektivitas peningkatan kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan audit operasional dan efektivitas peningkatan kinerja karyawan termasuk kategori baik, hal ini ditandai dengan telah diterapkannya tahap-tahap audit yang sesuai dengan peraturan yang berlaku dan adanya peningkatan terhadap kedisiplinan karyawan terhadap kehadiran dan ketepatan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
2. Berdasarkan hasil uji regresi sederhana dengan bantuan SPSS versi 21, terdapat pengaruh signifikan antara pelaksanaan audit operasional terhadap efektivitas peningkatan kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai R Square yaitu sebesar 0.161 atau 16.10%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka saran yang diajukan oleh penulis adalah :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan-perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan mengadakan training-training untuk membantu karyawan mengembangkan diri mereka sehingga kinerja karyawan dapat lebih meningkat. Perusahaan juga harus mendukung karyawan agar selalu memiliki motivasi yang baik dalam bekerja sehingga tugas-tugas yang diberikan selalu dikerjakan dengan maksimal dan sasaran/target perusahaan tercapai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya menambah variabel yang digunakan agar memperoleh hasil penelitian yang semakin mewakili kondisi yang sesuai pada perusahaan-perusahaan yang diteliti.