

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel *moderating*. Simpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi tingkat partisipasi seorang manajer departemen pada saat proses penyusunan anggaran, maka semakin tinggi pula kinerja dari manajer tersebut, begitu juga sebaliknya. Hal ini karena adanya rasa tanggung jawab dari manajer departemen untuk ikut menyukseskan pelaksanaan anggaran yang telah mereka susun. Sehingga dengan rasa tanggung jawab yang besar, manajer departemen akan terdorong untuk terus meningkatkan kinerjanya.
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Besarnya pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 34 % dan 66% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya dukungan yang disertai komitmen organisasi yang tinggi dari para pihak penyusun anggaran akan meningkatkan kinerja manajerial pada perusahaan. Komitmen yang tinggi menjadikan individu peduli dengan nasib organisasi dan berusaha menjadikan organisasi

ke arah yang lebih baik. Akan tetapi komitmen organisasi tidak memoderating antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Ini dapat dilihat dari hasil beta positif 0.228, sedangkan syarat dikatakan sebagai variabel *moderating* nilai beta harus negatif dan nilai signifikan positif.

5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat diberikan saran-saran yang merupakan hasil sumbangan dari penelitian ini dan keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, peneliti hanya menggunakan satu variabel *moderating* yaitu komitmen organisasi. Pada penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, seperti ketidakpastian lingkungan atau budaya organisasi.
2. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel dependen yaitu kinerja manajerial. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menguji hubungan partisipasi anggaran dengan dua variabel dependen, seperti contoh menguji hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan selisih anggaran dan kinerja perusahaan sehingga hasil yang didapat akan menjadi semakin baik dan beragam.