

ABSTRACT

This study aimed to analyze the relationship between budgetary participation and managerial performance moderated by organizational commitment.

The data research collection using questionnaires. Questionnaires distributed 50 pieces and returned as many as 34 pieces. The questionnaire was distributed to all managers in PT. PINDAD (Persero). This study uses a simple regression testing to look at the relationship between budgetary participation and managerial performance and using MRA (Moderate Regression Analysis) to see the relation with the organizational commitment. The analysis was conducted at PT. PINDAD (Persero).

The result of this analysis prove that the positive influence between budgetary participation on managerial performance. This shows the increase of participation in the preparation of the budget, it will increase the performance of managers in every department in the company. While the effect of budgetary participation on managerial performance and organizational commitment as a moderating variable that influence as significantly. This shows that with the support and commitment of the organization's high-budgeting, it will be able to improve the performance of the managers. However based on the result of the analysis, organizational commitment does not moderate budgetary participation and managerial performance.

Keywords: Budgetary Participation, Managerial Performance, Organizational Commitment

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial yang dimoderasi oleh komitmen organisasi.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Kuesioner yang disebar sebanyak 50 buah dan yang dikembalikan sebanyak 34 buah. Kuesioner ini dibagikan kepada seluruh manajer PT. PINDAD (Persero). Penelitian ini menggunakan pengujian regresi sederhana untuk melihat hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial serta penggunaan MRA (*Moderate Regression Analysis*) untuk melihat hubungannya dengan komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT. PINDAD (Persero).

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh positif antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan semakin tinggi tingkat partisipasi dalam penyusunan anggaran, maka akan meningkatkan kinerja para manajer di setiap departemen yang ada di perusahaan. Sedangkan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi yang berpengaruh secara signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya dukungan serta komitmen organisasi yang tinggi dari pihak penyusun anggaran, maka akan dapat meningkatkan kinerja para manajer. Akan tetapi berdasarkan hasil penelitian, komitmen organisasi tidak memoderasi partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 8
2.1 Anggaran	8
2.1.1 Pengertian Anggaran	8
2.1.2 Fungsi Anggaran.....	9
2.1.3 Tujuan Anggaran	10

2.1.4 Manfaat Anggaran	10
2.1.5 Karakteristik Anggaran.....	12
2.1.6 Keuntungan Pemakaian Anggaran	13
2.1.7 Keterbatasan Anggaran.....	14
2.1.8 Syarat-Syarat Program Anggaran.....	15
2.1.9 Organisasi Penyusun Anggaran.....	16
2.1.10 Pendekatan Anggaran	17
2.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	20
2.2.1 Pengertian Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	20
2.2.2 Keunggulan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran.....	21
2.2.3 Kelemahan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	22
2.2.4 Manfaat Partisipasi Anggaran	25
2.3 Kinerja Manajerial	26
2.3.1 Pengertian Kinerja Manajerial	26
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial	27
2.4 Komitmen Organisasi.....	29
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	29
2.4.2 Jenis-Jenis Komitmen Organisasi	30
2.5 Penelitian Terdahulu	31
2.6 Kerangka Pemikiran.....	37
2.7 Pengembangan Hipotesis	38
2.7.1 Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial	38

2.7.2 Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, dan Komitmen Organisasi	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Metode Penelitian.....	42
3.3 Jenis Penelitian.....	43
3.4 Variabel.....	43
3.4.1 Variabel Penelitian.....	43
3.4.2 Operasional Variabel.....	44
3.5 Populasi dan <i>Sample</i>	44
3.6 Sumber Data.....	45
3.7 Teknik Pengumpulan	46
3.8 Analisis Data	47
3.8.1 Uji Validitas.....	47
3.8.2 Uji Reliabilitas	48
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	49
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	49
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.9 Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	53
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	55
4.1.2.1 Visi Perusahaan	55
4.1.2.2 Misi Perusahaan.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	56
4.1.4 Deskripsi Jabatan.....	57
4.1.5 Kegiatan Usaha PT. PINDAD (Persero)	61
4.2 Proses Penyusunan Anggaran PT. PINDAD (Persero)	63
4.3 Hasil Pengujian Data	64
4.3.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas.....	64
4.3.1.1 Uji Validitas.....	64
4.3.1.1.1 Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran (PA).....	64
4.3.1.1.2 Validitas Variabel Kinerja Manajerial (KM).....	65
4.3.1.1.3 Validitas Variabel Komitmen Organisasi (KO)	66
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.3.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	68
4.3.2.1 Uji Normalitas	68
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas.....	69
4.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas	70
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	71
4.3.3.1 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama (H1).....	71
4.3.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua (H2)	74

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81
RIWAYAT HIDUP.....	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	37

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table I Penelitian Terdahulu.....	34
Table II Hasil Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran (PA)	64
Tabel III Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial (KM)	65
Tabel IV Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (KO)	66
Tabel V Hasil Uji Reliabilitas Partisipasi Penyusunan Anggaran (PA).....	67
Tabel VI Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial (KM)	68
Tabel VII Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....;	68
Tabel VIII Hasil Uji Normalitas	69
Tabel IX Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel X Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel XI Hasil Pengujian Regresi Pertama	72
Tabel XII Hasil Uji MAR	75

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	82
Lampiran B Uji Validitas.....	88
Lampiran C Uji Reliabilitas	92
Lampiran D Uji Asumsi Klasik.....	94
Lampiran E Uji Regresi Variabel X dan Y	98
Lampiran F Uji MAR	99
Lampiran G Struktur Organisasi.....	100
Lampiran I Surat Keterangan Penelitian.....	101