

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine the effect of environmental uncertainty and organizational culture on the relationship budgetary participation and managerial performance. In this regard, the study tried to identify whether there is any effect of environmental uncertainty and organizational culture on the relationship budgetary participation and managerial performance in a private university in the city of Bandung. The author uses research methods causality hypothesis, the method of testing the hypothesis that the relationship of one variable causes another variable. Samples were taken using a convenience sampling method with a total sample of 4 universities. Hypothesis testing is performed using simple regression and moderated regression analysis.*

*The results showed that there was a positive significant relationship between participation whice budget and managerial performance. Results from this study also show that environmental uncertainty is a variable that can strengthen the relationship between budgetary participation and managerial performance, whereas organizational culture is a variable that can weaken the relationship between budgetary participation and managerial performance.*

*Key words: environmental uncertainty, organization culture, budgetary participation, and managerial performance.*

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketidakpastian lingkungan dan budaya organisasi terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi apakah terdapat pengaruh ketidakpastian lingkungan dan budaya organisasi terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dalam universitas swasta di Kota Bandung. Penulis menggunakan metode penelitian hipotesis kausalitas, yaitu metode pengujian hipotesis yang menyatakan hubungan satu variabel menyebabkan variabel lain. Sampel diambil dengan menggunakan metode *convenience sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 4 universitas. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan *simple regression* dan *moderated regression analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada suatu hubungan signifikan yang positif antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hasil dari penelitian ini juga menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan adalah variabel yang dapat memperkuat hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, sebaliknya budaya organisasi adalah variabel yang dapat memperlemah hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Kata kunci : ketidakpastian lingkungan, budaya organisasi, partisipasi anggaran, kinerja manajerial.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	.viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	.xv
DAFTAR TABEL .....	.xvi
DAFTAR GRAFIK .....	.xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	.xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka .....	7
2.1.1 Anggaran .....	7
2.1.1.1 Pengertian Anggaran .....	7
2.1.1.2 Karakteristik Anggaran .....	7

2.1.1.3 Tujuan Anggaran .....	8
2.1.1.4 Manfaat Anggaran .....	9
2.1.2 Partisipasi Anggaran .....	10
2.1.2.1 DefinisiPartisipasi Anggaran .....	10
2.1.2.2 Manfaat Partisipasi Anggaran .....	10
2.1.2.3 Dimensi Partisipasi Anggaran.....	11
2.1.3 Kinerja .....	11
2.1.3.1 DefinisiKinerja.....	11
2.1.3.2 Manfaat Partisipasi Anggaran.....	11
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	11
2.1.3.4 Dimensi Kinerja.....	12
2.1.4 Partisipasi Anggaran .....	14
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	14
2.1.4.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	14
2.1.4.3 Tahap-Tahap Sosialisasi Budaya Organisasi .....	15
2.1.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	15
2.1.4.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	15
2.1.5 Ketidakpastian Lingkungan .....	17
2.1.5.1 Definisi Ketidakpastian Lingkungan .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.3.1 Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial .....	23
2.3.2 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan	

Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial .....	24
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial .....	25
2.4 Hipotesis Penelitian.....	26
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel .....	28
3.2.1 Populasi Penelitian.....	28
3.2.2 Sampel Penelitian.....	28
3.3 Jenis Penelitian.....	30
3.4 Metode Penelitian.....	30
3.5 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.5.1 Jenis Data .....	31
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	31
3.7 Metode Analisis Data .....	36
3.7.1 Pengujian Kualiatas Data.....	36
3.7.1.1 Uji Validitas.....	36
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	37
3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.7.2.3 Uji Multikolonieritas.....	39
3.7.3 Uji Hipotesis.....	40

3.7.3.1 Simple Regression.....	40
3.7.3.2 Moderated Regression Analysis.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	41
4.1.1 Deskripsi Responden.....	41
4.1.2 Hasil Analisis Data.....	43
4.1.2.1 Hasil Analisis Data Variabel X.....	43
4.1.2.2 Hasil Analisis Data Variabel Y.....	47
4.1.2.3 Hasil Analisis Data Variabel Z.....	53
4.1.2.3 Ketidakpastian Lingkungan.....	53
3.7.2.1 Budaya Organisasi.....	56
4.1.3 Hasil Uji Validitas.....	61
4.1.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	63
4.1.5.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
4.1.5.3 Hasil Uji Multikolonieritas.....	66
4.1.6 Pengujian Hipotesis.....	68
4.1.6.1 Pengujian Hipotesis 1.....	68
4.1.6.2 Pengujian Hipotesis 2.....	71
4.1.6.3 Pengujian Hipotesis 3.....	74
4.2 Pembahasan pengaruh ketidakpastian lingkungan dan budaya organisasi terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial .....	77

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan .....78

5.2 Saran .....79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (*CURRICULUM VITAE*)

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 2.2 Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	23
Gambar 2.3 Hubungan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	24
Gambar 2.4 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	25
Gambar 2.5 Model Penelitian.....	26



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Sampel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel .....	34
Tabel 4.1 Universitas Swasta di Kota Bandung .....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.5 Jawaban Respoden Mengenai Keikutsertaan Responden dalam penyusunan anggaran .....	44
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Dalam Penyusunan Anggaran .....	44
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Kebutuhan Memberikan Pendapat ....	45
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Kerelaan Memberikan Pendapat .....	45
Tabel 4.9 Jawaban Responden Mengenai Besarnya Pengaruh Terhadap Penetapan Anggaran Akhir.....	46
Tabel 4.10 Jawaban Responden Mengenai Seringnya Atasan Meminta Pendapat.....	46
Tabel 4.11 Jawaban Responden Mengenai Perencanaan Dalam Pemilihan Strategi.....	47
Tabel 4.12 Jawaban Responden Mengenai Koordinasi Untuk Pertukaran Informasi.....	48
Tabel 4.13 Jawaban Responden Mengenai Evaluasi Dalam Pengukuran	

	Hasil Kerja .....	48
Tabel 4.14	Jawaban Responden Mengenai Pengaturan Karyawan Perusahaan .....	49
Tabel 4.15	Jawaban Responden Mengenai Tawar Menawar dengan Pihak Lain ...	50
Tabel 4.16	Jawaban Responden Mengenai Analisa Didalam Pekerjaan .....	50
Tabel 4.17	Jawaban Responden Mengenai Promosi Untuk Tujuan Perusahaan ....	51
Tabel 4.18	Jawaban Responden Mengenai Melatih Karyawan .....	52
Tabel 4.19	Jawaban Responden Mengenai Pengukuran Atas Kinerja .....	52
Tabel 4.20	Jawaban Responden Mengenai Pemilihan Metode Dalam Pengambilan Tindakan .....	53
Tabel 4.21	Jawaban Responden Mengenai Pengumpulan Informasi .....	54
Tabel 4.22	Jawaban Responden Mengenai Peambilan Keputusan .....	55
Tabel 4.23	Jawaban Responden Mengenai penyesuaian Dengan Perubahan .....	55
Tabel 4.24	Jawaban Responden Mengenai Karyawan Dalam Mencerahkan Kemampuannya.....	56
Tabel 4.25	Jawaban Responden Mengenai Rasa Aman Dengan Pekerjaan.....	57
Tabel 4.26	Jawaban Responden Mengenai inisiatif Karyawan Dalam Perusahaan.....	57
Tabel 4.27	Jawaban Responden Mengenai Perasaan Bangga dan Dihargai .....	58
Tabel 4.28	Jawaban Responden Mengenai Rapat Yang Selalu Tepat Waktu.....	59
Tabel 4.29	Jawaban Responden Mengenai Pengorganisasian Pekerjaan Sendiri.....	59
Tabel 4.30	Jawaban Responden Mengenai Keramahan Karyawan Dalam Perusahaan .....	60
Tabel 4.31	Jawaban Responden Mengenai	

	Perhatian Karyawan Terhadap Biaya .....	60
Tabel 4.32	Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4.33	Hasil Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 4.34	Hasil Uji Multikolonieritas .....	66
Tabel 4.35	Hasil Uji Multikolonieritas .....	67
Tabel 4.36	Variabel Entered/ Removed .....	68
Tabel 4.37	Model Summary .....	68
Tabel 4.38	Anova .....	69
Tabel 4.39	Coefficients .....	70
Tabel 4.40	Variabel Entered/ Removed .....	71
Tabel 4.41	Model Summary .....	71
Tabel 4.42	Anova .....	72
Tabel 4.43	Coefficients .....	73
Tabel 4.44	Variabel Entered/ Removed .....	74
Tabel 4.45	Model Summary .....	74
Tabel 4.46	Anova .....	75
Tabel 4.47	Coefficients .....	76

## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 4.1 Histogram Uji Normalitas.....	64
Grafik 4.2 Grafik Normal Plot Normalitas.....	64
Grafik 4.3 Grafik Scatterplots Heteroskedastisitas.....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran B Jawaban Responden.....	91
Lampiran C Hasil Pengujian SPSS .....	95