

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini menganalisis mengenai Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating Pada PT.KAI Bandung. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan data sebanyak 43 buah.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap senjangan anggaran yang dimoderasi oleh komitmen organisasi serta pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Partisipasi Anggaran berpengaruh signifikan terhadap Senjangan Anggaran, jika Partisipasi Anggaran meningkat maka Senjangan Anggaran pun akan meningkat. Menurut Dunk (1993:401) kesenjangan anggaran terjadi ketika seseorang mempunyai keinginan untuk mencapai suatu kompensasi atau penghargaan. Seseorang pastilah ingin mendapat penghargaan atas hasil pekerjaannya yang memenuhi target, maka dari itu ia mungkin akan melakukan senjangan anggaran dengan memanfaatkan waktu pada saat ia berpartisipasi dalam penyusunan anggaran tersebut. Dengan adanya kesenjangan anggaran dalam perusahaan bawahan mengharapkan anggaran agar mudah dicapai, namun disisi lain kesenjangan ini menyebabkan pemanfaatan anggaran akan menjadi lebih kecil. Para pekerja akan

menghasilkan produktivitas yang rendah dibawah tingkat optimal yang seharusnya ia lakukan. Sebaliknya anggaran yang terlalu ketat menyebabkan sulitnya pencapaian dan berakibat terhadap pemberian tekanan yang berlebih kepada manajer atau para bawahan yang pada akhirnya membuat mereka merasa frustrasi dan kehilangan semangat untuk bekerja.

2. Komitmen organisasi sebagai variabel moderating memiliki pengaruh yang signifikan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya dukungan yang disertai komitmen organisasi yang tinggi dari para pihak penyusun anggaran akan mengurangi terjadinya senjangan anggaran pada perusahaan. Komitmen yang tinggi menjadikan individu peduli dengan nasib organisasi dan berusaha menjadikan organisasi ke arah yang lebih baik. Sehingga kemungkinan terjadinya senjangan anggaran dapat dihindari.

5.2 Saran dan Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat diberikan saran-saran yang merupakan hasil sumbangan dari penelitian ini dan keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Karena adanya keterbatasan waktu penelitian, maka penyebaran kuesioner ini hanya dilakukan di beberapa bagian tertentu saja di perusahaan. Maka dari itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat menyebarkan kuesioner di seluruh bagian perusahaan agar hasil yang didapat menjadi lebih akurat.

2. Penelitian ini hanya dilakukan di satu perusahaan BUMN. Untuk penelitian berikutnya, penulis menyarankan untuk meneliti di beberapa perusahaan BUMN ataupun dapat dilakukan di perusahaan swasta.
3. Di dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan satu variabel moderating yaitu komitmen organisasi. Pada penelitian selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran, seperti ketidakpastian lingkungan atau budaya organisasi.
4. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel dependen yaitu senjangan anggaran. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menguji hubungan partisipasi anggaran dengan dua variabel dependen, seperti contoh menguji hubungan partisipasi anggaran dengan senjangan anggaran dan kinerja perusahaan sehingga hasil yang didapat akan menjadi semakin baik dan beragam.